

تغير النسق الاجتماعي التقليدي وعلاقته بتمكين المرأة في الوظائف  
الحكومية في الكويت  
(دراسة ميدانية علي المرأة العاملة في وزارة التربية والتعليم)

رسالة مقدمة من الطالبة  
رشا سالم محمد الشمري  
بكالوريوس خدمة اجتماعية جامعة الكويت

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير  
في العلوم البيئية

قسم العلوم الإنسانية البيئية  
معهد الدراسات والبحوث البيئية  
جامعة عين شمس

2013

صفحة الموافقة على الرسالة  
تغير النسق الاجتماعي التقليدي وعلاقته بتمكين المرأة في الوظائف  
الحكومية في الكويت  
(دراسة ميدانية على المرأة العاملة في وزارة التربية والتعليم)

رسالة مقدمة من الطالب  
رشال سالم محمد الشمري  
بكالوريوس خدمة اجتماعية جامعة الكويت

لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير  
في العلوم البيئية  
قسم العلوم الإنسانية البيئية

وقد تمت مناقشة الرسالة والموافقة عليها:

اللجنة: التوقيع

1- د.أ/محمود عبدالحميد حسين

أستاذ الاجتماع كلية الآداب جامعة طنطا

2- د.أ/مديحة مصطفى فتحي

أستاذ تنظيم المجتمع كلية خدمة اجتماعية جامعة حلوان

3- د.أ/مصطفى إبراهيم عوض

أستاذ علوم الانثربولوجيا . معهد الدراسات والبحوث البيئية  
جامعة عين شمس

4- د.أ/فوزي عبد الرحمن إسماعيل

أستاذ مساعد كلية إبنات جامعة عين شمس

2013

**تغير النسق الاجتماعي التقليدي وعلاقته بتمكين المرأة في الوظائف  
الحكومية في الكويت  
(دراسة ميدانية علي المرأة العاملة في وزارة التربية والتعليم)**

رسالة مقدمة من الطالب

رشال سالم محمد الشمري

بكالوريوس خدمة اجتماعية جامعة الكويت

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير

في العلوم البيئية

قسم العلوم الإنسانية البيئية

تحت إشراف :-

1- د.أ/مصطفى إبراهيم عوض

أستاذ علوم الانثربولوجيا . معهد الدراسات والبحوث البيئية

جامعة عين شمس

2- د.أ/محمود عبدالحميد حسين

أستاذ الاجتماع كلية الآداب جامعة طنطا

3- د/ غازي عنيزان الرشيد

قسم أصول التربية كلية التربية جامعة الكويت

ختم الإجازة :

أجيزت الرسالة بتاريخ / /

موافقة مجلس المعهد / / موافقة مجلس الجامعة / /

2013

**CHANGE THE TRADITIONAL PATTEN AND ITS  
RELATIONSHIP TO THE EMPOWERMENT OF WOMEN  
IN GOVERNMENT JOBS IN KUWAIT  
(A FIELD STUDY ON WOREN IN THE MINISTRY OF  
EDUCATION)**

**Submitted By**

**Rasha Salem Mohammed Al-shemary**

Bachelor of Social Service - Kuwait

A thesis submitted in Partial Fulfillment  
Of  
The Requirement for the Master Degree  
In  
Environmental Science

Department of Environmental Human Science  
Institute of Environmental Studies and Research  
Ain Shams University

**2013**

APPROVAL SHEET

**CHANGE THE TRADITIONAL PATTEN AND ITS  
RELATIONSHIP TO THE EMPOWERMENT OF WOMEN  
IN GOVERNMENT JOBS IN KUWAIT  
(A FIELD STUDY ON WOREN IN THE MINISTRY OF  
EDUCATION)**

**Submitted By**

**Rasha Salem Mohammed Al-shemary**

Bachelor of Social Service - Kuwait

This thesis Towards a Master Degree in Environmental Science  
Has been Approved by:

Name

Signature

**1- Prof. Dr. Mahmoud Abdel Hamid Hussein**

Professor and chairman, department of sociology and Anthropology-  
institute of environmental research and studies – ain shams university.

**2- Prof .Dr. Madiha Mostafa Fathy**

Professor of community organizing- faculty of social services – helwan  
university.

**3- Prof. Dr. mostafa Ibrahim awad**

Prof.of Anthropology - institute of environmental research and studies –  
ain shams university.

**4- Prof .Dr. fawzy abdel-rahman Ismail**

Assistant professor of women's college- ain shams University.

.

**2013**

**CHANGE THE TRADITIONAL PATTEN AND ITS  
RELATIONSHIP TO THE EMPOWERMENT OF WOMEN  
IN GOVERNMENT JOBS IN KUWAIT  
(A FIELD STUDY ON WOREN IN THE MINISTRY OF  
EDUCATION)**

**Submitted By**

**Rasha Salem Mohammed Al-shemary**

Bachelor of Social Service - Kuwait

A thesis submitted in Partial Fulfillment  
Of  
The Requirement for the Master Degree  
In  
Environmental Science  
Department of Environmental Human Science

Under The Supervision of:

**1- Prof. Dr. mostafa Ibrahim awad**

Prof.of Anthropology - institute of environmental research and studies –  
ain shams university.

**2-Prof. Dr. Mahmoud Abdel Hamid Hussein**

Professor and chairman, department of sociology and Anthropology-  
institute of environmental research and studies – ain shams university.

**2- Prof .Dr. ghazi nizan rashedy**

Department of education- daculty of education- Kuwait university.

**2013**



## Abstract

This study aims to detect the most important variables incident in the format of the traditional social community of Kuwait resulted of the technological advances and its impact on the empowerment of women to occupy positions in government. Also aims to identify the proportion of women in Kuwait for government jobs.

Gspecially

In the field of education and how it attaches to leadership position within the ministry of education and also Identify the extent of kuwaiti women's access to training course in the field to enable to work on the promotion and identify the most important challenges that hinder women's empowerment Kuwaiti labor to fill leadership position and gives proposals to increase the empowerment of women in the Kuwaiti governmental incumbency. The technological change affects the social structure and traditional Kuwaiti society in general, and according to the structural functional theory which suggests that any system of the systems that form the social structure must entail a similar change in all other



social systems. this study is a serious scientific attempt to identify the change that occurred in the Kuwait society, especially those which dealt with themes of social and consequent change in women's roles within the family and their (women) Social relations with family members and with the surrounding community, as well as attention to the role of women outside the family, doing different activities and the role of cultural heritage in resisting this change or encourage .women to community participation and empowerment of proving themselves in the public service this range of government especially education and her image among colleagues and their role in encouraging her and the size and extent of her social relations . as well as identifying the most important obstacles facing to increase the effectiveness role within the community and to identify the most important means and mechanisms that contribute to defeat these obstacles This study is a descriptive one in which the researcher used social survey through a sample of (280) individual Women from various schools and different leading job locations



**تغير النسق الاجتماعي وعلاقته بتمكين المرأة في  
الوظائف الحكومية في الكويت  
"دراسة ميدانية على المرأة العاملة في وزارة  
التربية والتعليم"**

رسالة مقدمة من الطالبة

**رشا سالم محمد الشمري**

المؤهل بكالوريوس خدمة اجتماعية – جامعة الكويت

لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير في العلوم الإنسانية

قسم العلوم الإنسانية والبيئية - معهد الدراسات والبحوث البيئية

جامعة عين شمس

2013

# الفهرس

## المحتويات

الصفحة

المقدمة :

الفصل الاول – الجانب النظري للدراسة :

- 1 مشكلة الدراسة .
- 2 أهمية الدراسة .
- 3 أهداف الدراسة .
- 4 منهجية الدراسة .
- 5 آليات تنفيذ الدراسة .
- 6 مفاهيم الدراسة .
- 7 تساؤلات الدراسة .

الفصل الثاني : الدراسات السابقة :

المقدمة

١. الدراسات العربية .
٢. الدراسات الاجنبية .
٣. الخاتمة .

## الفصل الثالث : المرأة القيادية :

### **المقدمة**

- 1- مفهوم القيادة .
  - 2- معوقات ممارسة المرأة للسلوك القيادي .
- الفصل الرابع : مسيرة المرأة الكويتية وتمكين دورها في المجتمع :

- 1- التحصين الدستوري والتشريعي لمكانة المرأة في المجتمع الكويتي
- 2- التأكيد الدستوري والتشريعي على المساواة بين المرأة والرجل في المجتمع الكويتي
- 3- ضمان الحقوق والحريات الكلية وممارسة النشاط الاقتصادي
- 4- صور التمكين للمرأة العربية والكويتية

### **أولاً : صور تمكين المرأة العربية:**

أ - التمكين الاقتصادي

ب- التمكين المعرفي والثقافي

ج- التمكين السياسي

د- دافع التمكين السياسي

### **ثانياً : صور تمكين المرأة العربية**

أ - التمكين الاقتصادي

ب- التمكين المعرفي والثقافي

ج- التمكين الاجتماعي والسياسي

د - اثر التطورات النسوية العالمية على تمكين المرأة الكويتية

### الفصل الخامس :

أولاً : أهم التطورات النسوية العالمية وطبيعة التفاعل معها:

- 1- تطور مفاهيم ومقاييس علاقة المرأة بالتنمية عالمياً
- 2- دور الأمم المتحدة في تبيني قضايا المرأة
- 3- تطور دور المجتمع المدني النسائي

### ثانياً: الفصل السادس والسابع

الدراسة الميدانية تتضمن :

- 1- نوع الدراسة .
- 2- منهج الدراسة .
- 3- مجالات الدراسة .
- 4- عرض و تحليل البيانات .
- 5- النتائج المستخلصة من الدراسة .
- 6- كتابة التقرير الختامي .
- 7- التوصيات والمقترحات .
- 8- استمارة الدراسة .

### المراجع

- أ - المراجع العربية
- ب- المراجع الاجنبية

## الفصل الاول

### الاطار النظري للدراسة

#### المقدمة

تشكل المرأة حوالي نصف القوي العاملة في دول العالم ، وتحتل من 10 - 20 % من الوظائف الادارية العليا والوظائف الأخرى. ولذا، فإنه لا يمكن القول ان المرأة لا تشارك في صنع القرار خاصة في الدول المتقدمة حيث تتوافر للمرأة فرص تولي المناصب العليا في الدولة، على عكس الوضع في الدول النامية حيث تكون فرص تعليم المرأة اقل من الرجل، وتكون المسؤوليات العائلية على المرأة من الضخامة بحيث لا يمكنها الارتقاء بنفسها في مجال العمل والتدريب. وتؤكد تجارب الدول منذ القدم ان تقدم المرأة هو تقدم للدول ، وان تنمية قدرات المرأة صحيا وتعليميا وسياسيا يساهم في وصولها الي مواقع اتخاذ القرار ، وبالتالي في استمرار الديمقراطية والرخاء بالمجتمع(العوضي، 2006).

وبالنسبة للمجتمع الكويتي تمثل الإناث الكويتيات العاملات بالحكومة أكثر من 26 % من إجمالي عدد الإناث الكويتيات في سن العمل في عام 1995 ، وارتفعت هذه النسبة في عام 2006 إلى حوالي 37% وارتفعت عام 2009 لتصبح 52,8% وسجلت وزارة التخطيط آخر احصائية عام 2011 حيث بلغت نسبة الاناث الكويتيات العاملات بالقطاع الحكومي 54،% وهي نسبة لها وزنها بالتأثير علي الاقتصاد وتنمية المجتمع.

إن المجتمع الكويتي يمر بعدد من المتغيرات تشمل كافة مناشط الحياة خاصة بعد اكتشاف البترول ثم سيطرته علي الأقتصاد الكويتي ثم دخول الكويت مرحلة الصناعة والتجارة العالمية . ومن التغيرات الهامة التي حدثت مع استخدام البترول زيادة اعداد المهاجرين والعماله الأجنبية، هذا بالإضافة الي استخدام المربيات والأجنبيات مما اثر تأثيرا بالغا في عملية التنشئة الاجتماعية التي تتولاها الأسرة وكذلك إنتشار تدفق الأموال وانتشار عمليات تداول الاوراق المالية ان العولمة من القضايا المثيرة للجدل في الوقت المعاصر ، خاصة مع ما يواجهه العالم بأسره من تغيرات سريعة ومتلاحقة نتيجة تدفق وثورة المعلومات والاتصالات وما صاحبها من تدفقات