



شبكة المعلومات الجامعية





شبكة المعلومات الجامعية

جامعة عين شمس

التوثيق الالكتروني والميكرو فيلم

قسم

نقسم بالله العظيم أن المادة التي تم توثيقها وتسجيلها
علي هذه الأفلام قد أعدت دون أية تغيرات



يجب أن

تحفظ هذه الأفلام بعيدا عن الغبار

في درجة حرارة من ١٥-٢٥ مئوية ورطوبة نسبية من ٢٠-٤٠%

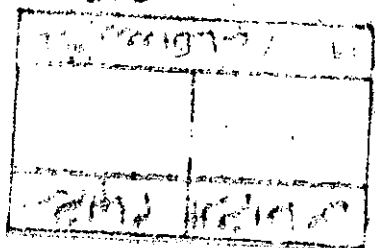
To be Kept away from Dust in Dry Cool place of
15-25- c and relative humidity 20-40%



شبكة المعلومات الجامعية التوثيق الالكتروني والميكروفيلم

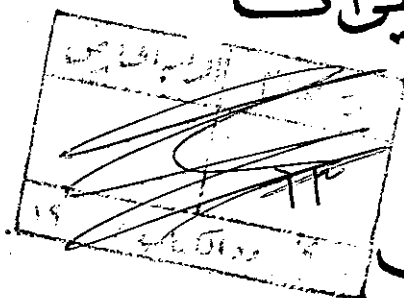
بعض الوثائق الأصلية تالفة

بسم الله الرحمن الرحيم



جامعة الزقازيق
كلية الآداب
قسم علم النفس

التوافق النفسي لعمال الصناعة وعلاقته ببعض المتغيرات



بحث مقدم من

راوية محمد وحسين وسوي
لنيل درجة الماجستير في الآداب
قسم علم النفس

إشراف

الأستاذ الدكتور / عبد الله عبد الحى موسى
عميد كلية التربية - جامعة الزقازيق - فرع بنها
والمشرق على قسم علم النفس بكلية الآداب جامعة الزقازيق

- ١٩٨٣ -

١٢٨

التوافق النفسي لعمال الصناعة وعلاقته ببعض المتغيرات

بحث مقدم من

راوية محمد حسين وسوقي
لنيل درجة الماجستير في الآداب
قسم علم النفس

إشراف

الأستاذ الدكتور / عبد الله عبد المحي موسى
عميد كلية التربية - جامعة الزقازيق - فرع بنها
والمشرق على قسم علم النفس بكلية الآداب جامعة الزقازيق

إهداء



منى الى من أنا منها ... الى أمي الرؤوم
التي أمدتني بالصبر ، وروتني بالعطف والحنان ،
وسهرت الليل بجانبى تشد من أزرى حتى
جاء هذا العمل ليكون معاوناً لها على
نسيان ما عانت من أجلى ، وليكون بسمه على
شفتيها تضيء لها طريق الحياة ..



((شكر وتقدير))

الى من شيدا وأمجادا بعقريتهم ..
الى من أناروا طريق العلم أمام سالكه ..
الى من أفسحوا الصدور لكل من طلب العلم ..
الى من جادوا بكل ما يعرفون ..
الى من أولونى الرعاية ، وأحاطونى بما يملكون من
حب وحنان الأخوة ، ورعاية المعلم ...
الى أستاذى الجليل الدكتور :
عبدالله عبد الحى عبيد كلية
التربية بينها جامعة الزقازيق ،
اليه أقدم خالص شكرى وامتنانى لما لقيته فى رحابه من عطف ورعاية ،
ونصح وارشاد ، وتوجيه سديد حتى خرج هذا البحث تزينه بصماته
وتكسوه توجيهاته .

والى الأستاذ الجليل الدكتور فاروق صادق عظيم شكرى على
ما بذله معى ، وعلى ما أسداه لى من نصح وارشاد حتى وضعنى على
الطريق الصحيح للبحث ..

والى الدكتورة / هدى قناوى ، والدكتورة / سامية القطبان :
أقدم جزيل شكرى وعرفانى لما قدّمنا لى من توجيه وعون حتى شعرت
بالقوة والقدرة على مواجهة كل ما اعترضنى من صعاب ...

والى الأستاذ / حسن مصطفى أقدم عظيم التقدير والتبجيل لما بذله
معى من جهد جهيد ، وكم من مراجع أمدنى بها فكانت لى خير معين ..
الى هؤلاء جميعا أقدم بكل ما أملك من عبارات الشكر والتقدير والثناء

راجية أن أكون قد وفقت في بحثي ليخرج فيجد فيه
كل منهم ثمرة جهده ونصحه وتوجيهه •

والله أسأل أن يوفقنا جميعا لما فيه خير العلم والوطن ..



(د)

محتوى الرسالة

الموضوع	رقم الصفحة
اهــداً	أ
شكر وتقدير	ب
محتوى الرسالة	د
فهرس الجداول	ح
<u>الفصل الأول : مشكلة الدراسة</u>	١ - ٧
مقدمة	١
مشكلة الدراسة	٥
اهمية الدراسة	٦
اهداف الدراسة	٦
<u>الفصل الثاني : الاطار النظري</u>	٨ - ٥٥
— مقدمة	٩
— مفهوم التوافق لغوياً	١١
— الاتجاهات المختلفة فى تعريف التوافق	١٣
* التوافق كاشباع للحاجات وخفض التوتر	١٣
* التوافق كعملية سلوك وفق معايير البيئة	١٥
* التوافق كعملية موازنة بين الفرد والبيئة	١٧
— ابعاد التوافق ومعايره :	٢٢
اولا : التوافق الشخصى	٢٢
ثانيا : التوافق الاجتماعى	٢٨
— التوافق فى الميدان الصناعى :	٣٤
* علاقة توافق العامل فى الصناعة بتوافقه النفسى	٣٤
* اهمية التوافق فى الميدان الصناعى	٣٧
* العوامل التى تحقق توافق العمال فى الصناعة	٤٠
* مظاهر سوء توافق العمال فى الصناعة	٤٩

الموضوع	رقم الصفحة
قياس التوافق	٥٢
<u>الفصل الثالث : الدراسات والبحوث السابقة</u>	١١٠-٥٦
- مقدمة	٥٧
- مجموعة الدراسات والبحوث العربية	٥٩
- مجموعة الدراسات والبحوث الأجنبية	٩١
- نظرة عامة على الدراسات والبحوث السابقة	١٠٥
<u>الفصل الرابع : خطة الدراسة</u>	١١١-١٣٠
تمهيد :	١١٢
أولاً : الفروض	١١٣
ثانياً : الأدوات :	١١٤
أ - اختبار التوافق (هيوم. بل)	١١٤
ب - استمارة المستوى الاجتماعي (الاقتصادى . الثقافى)	١٢١
ج - استمارة المقابلة الشخصية (تاريخ الحالة)	١٢٢
ثالثاً : <u>العينة</u> :	١٢٣
- مشكلة العينة	١٢٣
- مجتمع العينة	١٢٤
- حدود العينة	١٢٤
- وصف العينة	١٢٥
رابعاً : <u>الاجراءات</u> :	١٢٧
١ - تطبيق الأدوات	١٢٧

رقم الصفحة	الموضوع
١٢٨	٢ - تصحيح الاختبارات
١٢٩	٣ - جدولة البيانات
١٣٠	٤ - التحليل الاحصائي
١٣٠	٥ - دراسة الحالة
١٣١-٢٠٠	<u>الفصل الخامس: التحليل الاحصائي ونتائج الدراسة</u>
١٣٢	<u>اولا : التحليل الاحصائي</u>
١٣٤	<u>ثانيا : نتائج الدراسة</u>
١٣٤	١ - الفروق بين العاملين والعاملات في التوافق النفسي ...
١٤١	٢ - علاقة العمر الزمني بالتوافق النفسي للعمال
١٤٥	٣ - علاقة مدة الخدمة بالتوافق النفسي للعمال
١٤٩	٤ - علاقة المستوى الثقافي بالتوافق النفسي للعمال
١٥٣	٥ - علاقة المستوى الاقتصادي بالتوافق النفسي للعمال
١٥٧	٦ - علاقة الاجر بالتوافق النفسي للعمال
١٦١	٧ - الفروق بين العمال ذوي الدرجات المرتفعة وذوي الدرجات المنخفضة في التوافق من حيث متغيرات الدراسة .
١٦٩	<u>ثالثا : دراسة الحالة :</u>
١٧٠	أ - الحالتان الأكثر توافقا
١٨٤	ب - الحالتان الأقل توافقا
٢٠١-٢٥٤	<u>الفصل السادس : مناقشة نتائج الدراسة</u>
٢٠٢	مناقشة فروض الدراسة :
٢٠٣	- مناقشة نتائج الفرض الاول

الموضوع	رقم الصفحة
— مناقشة نتائج الفرض الثانى	٢٠٦
— مناقشة نتائج الفرض الثالث	٢١٣
— مناقشة نتائج الفرض الرابع	٢١٩
— مناقشة نتائج الفرض الخامس	٢٢٥
— مناقشة نتائج الفرض السادس	٢٣١
— مناقشة نتائج الفرض السابع	٢٣٧
— مناقشة نتائج فروض الدراسة فى ضوء دراسة الحالة من حيث :	٢٤٢
أ — الحالتان الأكثر توافقا	
ب — الحالتان الأقل توافقا	
خاتمة	
— التوصيات	٢٥٦
— بحوث مقترحة	٢٦٢
— ملخص الدراسة	٢٦٣
* الملخص العربى	٢٦٤
* الملخص الأجنبى	٢٧٠
— المراجع	٢٧٧
* المراجع العربى	٢٧٨
* المراجع الأجنبى	٢٨٥
— الملاحق	
١ — اختبار التوافق " هيو . م . بل "	
٢ — استمارة المستوى الاجتماعى (الاقتصادى والثقافى)	
٤ — المعادلات الاحصائية المستخدمة فى الدراسة	

فهرس الجـد اول

الجدول	الموضوع	الصفحة
١	جدول معاملات الثبات لاختبار بل	١١٧
٢	جدول معاملات الصدق لاختبار بل	١١٨
٣	جدول درجات مجموعتين من الطلبة اختارهما المرشدون النفسانيون	١١٨
٤	جدول معاملات الثبات للصورة العامة	١١٩
٥	جدول يبين العدد الكلى لعمال المصنع وعدد عمال قسم العوادم وعدد أفراد العينة التى طبق عليها البحث	١٢٤
٦	جدول يبين مدى اعتدالية التوزيع التكرارى لمجموعتى العمال والعاملات فى التوافق النفسى	١٣٥
٧	جدول لدلالة الفروق بين العمال والعاملات فى التوافق المنزلى	١٣٦
٨	جدول لدلالة الفروق بين العمال والعاملات فى التوافق الصحى .	١٣٧
٩	جدول لدلالة الفروق بين العمال والعاملات فى التوافق الاجتماعى .	١٣٨
١٠	جدول لدلالة الفروق بين العمال والعاملات فى التوافق الانفعالى .	١٣٩
١١	جدول لدلالة الفروق بين العمال والعاملات فى التوافق العام .	١٤٠
١٢	جدول معامل الارتباط بين العمر الزمنى والتوافق النفسى للعمال .	١٤٢
١٣	جدول معامل الارتباط بين العمر الزمنى والتوافق النفسى للعاملات	١٤٣
١٤	جدول معامل الارتباط بين العمر الزمنى والتوافق النفسى فى العينة الكلية للعمال والعاملات	١٤٤
١٥	جدول معامل الارتباط بين مدة الخدمة والتوافق النفسى للعمال .	١٤٦
١٦	جدول معامل الارتباط بين مدة الخدمة والتوافق النفسى للعاملات	١٤٧
١٧	جدول معامل الارتباط بين مدة الخدمة والتوافق النفسى للعمال والعاملات	١٤٨