

المستخلص

تسعى الكثير من المنظمات التطوعية البيئية لتعزيز وتطوير مصادر تمويلها في الدول النامية ، والتي من بينها مصر من خلال الاستفادة من مصادر تمويل متعددة والتي من بينها المنح الدولية والتي تأتي بصور متعددة ، لمنح لا ترد سواء من حكومات دول أو من خلال المنظمات الدولية والتي من أمثلتها منظمات الأمم المتحدة المختلفة ، أو ما تقدمه الهيئات والمؤسسات الإقليمية المقحة في المنطقة العربية. ومن هنا تتحدد مشكلة الدراسة **في:** قياس مستوى تحقيق فاعلية المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية في المنظمات التطوعية البيئية. وكذلك تحديد الصعوبات التي تحول دون تحقيق فاعلية التنمية المؤسسية من خلال المنح الدولية المتعلقة بهذه القضية. وأخيراً التوصل إلى إستراتيجية مقترحة يمكن أن تساهم في تعظيم إستفادة المنظمات التطوعية البيئية من المنح الدولية كمصدر من مصادر التمويل المتاحة خاصة في الدول النامية.

ومنه يتم تحديد أهمية البحث من حيث:إهتمام معظم الدول بتنمية قدرات المنظمات التطوعية للمشاركة في عمليات التنمية ، حيث تعتبر المنظمات التطوعية هي الشريك الأساسي مع الدولة في النهوض بعمليات التنمية ، وكذلك هي أكثر قرباً من سكان المجتمع ، وبالتالي تأثيرها أقوى على عمليات التنمية من حيث إحساس الناس بتلك العمليات . كما يمكن إعتبار المنح الدولية مصدر من مصادر تمويل المنظمات التطوعية، حيث أن التمويل هو عصب أساسي بالنسبة لها، ومنه تحدد أهمية المنح الدولية في التمويل ، لأن الدراسات تشير إلى أن أغلب المنظمات التطوعية تعاني من نقص في التمويل الأمر الذي يؤكد على أهمية المنح بالنسبة للمنظمات التطوعية حتى تستطيع تحقيق أهدافها والمساهمة بنور فاعل في المجتمع، لأن التنمية المؤسسية تعتبر عملية ضرورية وملحة للمنظمات التطوعية البيئية من أجل بقائها وتطويرها لتواكب التغيرات العالمية الحادثة والتي تحدث دوماً في المجتمع ، حيث أن المنح الدولية أهدافها تنحصر نحو التنمية المؤسسية من خلال تقديم المعونة الفنية والمادية وتنمية الموارد البشرية وتقديم التدريب وتنمية القدرات المؤسسية لهذه المنظمات.

ومنه تحدد أهداف البحث من حيث: قياس مستوى تحقيق فاعلية المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية للمنظمات التطوعية البيئية. وكذلك تحديد الصعوبات التي تقلل من تحقيق فاعلية المنح الدولية للتنمية المؤسسية في المنظمات التطوعية البيئية. ثم التوصل إلى إستراتيجية مقترحة لزيادة إستفادة المنظمات التطوعية البيئية من المنح الدولية كمصدر للتمويل.

الفهرس

الصفحة	الموضوع
(٥١ د)	الفصل الأول : الإطار المنهجي للدراسة :
٢	المقدمة.
٦	أولاً: مشكلة الدراسة.
٨	ثانياً: أهمية الدراسة.
٩	ثالثاً: أهداف الدراسة.
٩	رابعاً: فروض الدراسة.
١٠	خامساً: الدراسات السابقة.
٣٦	سادساً: المنطلقات النظرية للدراسة.
٤٠	سابعاً : المعالجات الإحصائية المستخدمة في الدراسة
٤١	ثامناً: خطة البحث.
٤٢	تاسعاً: مفاهيم الدراسة.
(١٠٠ ٥٢)	الفصل الثاني : التقويم كأحد الآليات لتحسين الأداء وتحقيق جودة المنظمات :
٥٣	المقدمة .
٥٤	المبحث الأول: التقويم : مفاهيم وخصائص وأنواع.
٦٩	المبحث الثاني: تقويم المنظمات التطوعية : معايير وأطر التقويم.
٨٤	المبحث الثالث: تحقيق جودة المنظمات التطوعية: نماذج وصعوبات التقويم.
١٠٠	الخاتمة.
(١٦٠ ١٠١)	الفصل الثالث : المنح الدولية كأحد مصادر تمويل المنظمات التطوعية البيئية :
١٠٢	المقدمة .
١٠٣	المبحث الأول: تمويل المنظمات التطوعية البيئية أهمية ومصادر التمويل.
١١٨	المبحث الثاني: التمويل الأجنبي للمنظمات التطوعية البيئية المنح الدولية.

الصفحة	الموضوع
١٥٣	المبحث الثالث: القدرة التمويلية للمنظمات التطوعية البيئية مقومات ومتطلبات.
١٦٠	الخاتمة .
(٢٣٦ ١٦١)	الفصل الرابع : التنمية المؤسسية كهدف أساسي لبناء قدرات المنظمات التطوعية البيئية :
١٦٢	المقدمة.
١٦٣	المبحث الأول: التنمية المؤسسية مبادئها . ركائزها الأساسية . . خصائصها .
١٧٨	المبحث الثاني: عملية التنمية المؤسسية.
٢٣٠	المبحث الثالث: المنظمات التطوعية البيئية والتنمية المؤسسية.
٢٣٦	الخاتمة.
(٢٦٦ ٢٣٧)	الفصل الخامس : الإجراءات المنهجية للدراسة :
٢٣٨	المقدمة.
٢٣٩	المبحث الأول: نوع الدراسة ومنهجها وأدواتها.
٢٥٧	المبحث الثاني: مجالات الدراسة وخصائص المبحوثين والمعالجات الاحصائية المستخدمة.
٢٦٦	الخاتمة.
(٣٥٠ ٢٦٧)	الفصل السادس : إختبارات فروض الدراسة :
٢٦٨	المقدمة.
٢٦٩	المبحث الاول: إختبار الفرض الأول للدراسة.
٢٩٣	المبحث الثاني : إختبار الفرض الثاني للدراسة.
٣٣١	المبحث الثالث : إختبار الفرض الثالث للدراسة.
٣٥٠	الخاتمة.
(٤٢٦ ٣٥١)	الفصل السابع: تحليل نتائج الدراسة الميدانية:

الصفحة	الموضوع
٣٥٢	المقدمة.
٣٥٣	المبحث الأول : تحليل نتائج الدراسة الميدانية المرتبطة بالمقترحات التي تزيد من تحقيق المنح الدولية للتنمية المؤسسية بالمنظمات التطوعية البيئية.
٣٦٨	المبحث الثاني تحليل نتائج الدراسة الميدانية المرتبطة بوضع إستراتيجية مقترحة للعمليات التي تمكن من زيادة إستفادة المنظمات التطوعية البيئية من المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية بها.
٣٩٨	المبحث الثالث: تحليل الفروق بين خصائص مجتمع الدراسة ونسق المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.
٤٢٦	الخاتمة.
(٤٩٧ - ٤٢٧)	الفصل الثامن: عرض النتائج العامة للدراسة :
٤٢٨	المقدمة.
٤٢٩	المبحث الأول : النتائج العامة المتعلقة بوصف مجتمع الدراسة واختبارات الفروض.
٤٦٩	المبحث الثاني : النتائج العامة المتعلقة بمقترحات الدراسة ووضع الإستراتيجية المقترحة.
٤٧٩	المبحث الثالث : النتائج العامة المتعلقة بالعلاقات الإرتباطية والفروق المعنوية بين متغيرات الدراسة.
٤٩٠	المبحث الرابع : النتائج العامة المتعلقة بعلاقة الدراسات السابقة بنتائج إختبارات الفروض وتوصيات الدراسة.
٤٩٧	الخاتمة.
(٥٢٤ - ٤٩٨)	مراجع الدراسة :
٤٩٩	أولاً : المراجع باللغة العربية .
٥١٤	ثانياً : المراجع باللغة الإنجليزية .

الصفحة	الموضوع
	ملاحق الدراسة :
	ملحق رقم (١) أسماء السادة المحكمين .
	ملحق رقم (٢) مقياس تحقيق المنح الدولية للتنمية المؤسسية بالمنظمات التطوعية البيئية مطبقة على العاملين بالمنظمات التطوعية البيئية.
	ملحق رقم (٣) مقياس نسق المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية بالمنظمات التطوعية البيئية .
	ملخص الدراسة :
	أولاً : ملخص باللغة العربية .
	ثانياً : ملخص باللغة الإنجليزية .

فهرس الجداول

م	عنوان الجدول	رقم الصفحة
١	الفروق بين أجزاء تقويم البرامج .	٧٣
٢	تقويم راعى التغيير في المنظمة .	١٨٤
٣	عناصر نموذج الأنساق المفتوح .	١٩٠ ١٨٩
٤	العناصر الأساسية لنموذج 7-s والأسئلة التي يدور حولها كل عنصر .	١٩٣
٥	القضايا المتعلقة بعناصر التغيير في المنظمة .	٢١٧
٦	الأنشطة التي تساهم في تحقيق إدارة التغيير بالمنظمة .	٢١٨
٧	أبعاد نموذج التغيير	٢٢٥
٨	الاتساق الداخلي بين عبارات متغير التنمية البشرية ودرجة المتغير .	٢٤٣
٩	الاتساق الداخلي بين عبارات متغير تطوير البناء الإداري بالمنظمة ودرجة المتغير .	٢٤٤
١٠	الاتساق الداخلي بين عبارات الدعم الفنى بالمنظمة ودرجة المتغير	٢٤٤
١١	الاتساق الداخلي بين عبارات تنمية قدرة المنظمة علي تخطيط المشروعات ودرجة المتغير.	٢٤٥
١٢	الاتساق الداخلي بين عبارات تنمية الموارد المالية والدرجة الكلية للمتغير .	٢٤٥
١٣	الاتساق الداخلي بين عبارات متغير تنمية المشاركة الشعبية ودرجة المتغير.	٢٤٦
١٤	الاتساق الداخلي بين متغيرات إستمارة قياس تحقيق المنح الدولية للتنمية المؤسسية ودرجة الأداة الكلية.	٢٤٦
١٥	الاتساق الداخلي بين عبارات تحديد الأهداف المتعلقة بتنمية الموارد البشرية ودرجة المتغير.	٢٤٧

م	عنوان الجدول	رقم الصفحة
١٦	الإتساق الداخلي بين عبارات متغير الأهداف المرتبطة بتطوير البناء الإداري ودرجة المتغير.	٢٤٧
١٧	الإتساق الداخلي بين عبارات الأهداف المتعلقة بتخطيط المشروعات.	٢٤٧
١٨	الإتساق الداخلي بين عبارات الأهداف المرتبطة بتنمية الموارد المالية ودرجة المتغير.	٢٤٨
١٩	الإتساق الداخلي بين عبارات عبارات الدعم الفني ودرجة المتغير.	٢٤٨
٢٠	الإتساق الداخلي بين متغيرات تحديد الأهداف والدرجة الكلية للمتغير.	٢٤٨
٢١	الإتساق الداخلي بين عبارات الجانب المكانى لمشروع المنحة درجة المتغير.	٢٤٩
٢٢	الإتساق الداخلي بين عبارات متغير الجوانب البشرية ودرجة المتغير.	٢٤٩
٢٣	الإتساق بين عبارات متغير الجوانب المالية والمادية ودرجة المتغير.	٢٥٠
٢٤	الإتساق الداخلي بين عبارات متغير الجوانب الإدارية والتنظيمية ودرجة المتغير.	٢٥٠
٢٥	الإتساق الداخلي بين عبارات متغير الجوانب الفنية ودرجة المتغير.	٢٥١
٢٦	الإتساق الداخلي بين عبارات متغير التحليل والتشخيص المؤسسي ودرجة المتغير.	٢٥١
٢٧	الإتساق الداخلي بين عبارات متغير تصميم التدخل المؤسسي ودرجة المتغير.	٢٥٢
٢٨	الإتساق الداخلي بين عبارات متغير تنفيذ التدخل المؤسسي ودرجة المتغير.	٢٥٢

م	عنوان الجدول	رقم الصفحة
٢٩	الاتساق الداخلي بين عبارات متغير تقويم المخرجات ودرجة المتغير.	٢٥٣
٣٠	الاتساق الداخلي بين متغيرات إستمارة قياس نسق المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية ودرجة الأداة الكلية.	٢٥٤
٣١	نتائج ثبات أداة قياس المنح الدولية للتنمية المؤسسية بالمنظمات التطوعية البيئية.	٢٥٥
٣٢	نتائج ثبات أداة قياس نسق المنح الدولية للتنمية المؤسسية.	٢٥٥
٣٣	عدد المنظمات والجهة المانحة واعضاء مجلس الإدارة والعاملين في مشروع المنحة.	٢٥٨
٣٤	توزيع المبحوثين وفقاً للنوع.	٢٥٨
٣٥	توزيع المبحوثين وفقاً للسن.	٢٥٩
٣٦	توزيع المبحوثين وفقاً للحالة الإجتماعية.	٢٦٠
٣٧	توزيع المبحوثين وفقاً للحالة التعليمية.	٢٦٠
٣٨	توزيع المبحوثين وفقاً للصفة بالمنظمة.	٢٦١
٣٩	توزيع المبحوثين وفقاً لمدة العمل بالمنظمة.	٢٦٢
٤٠	توزيع المبحوثين وفقاً للوظيفة الحالية خارج المنظمة.	٢٦٢
٤١	المتوسط والانحراف المعياري للدخل الشهري للمبحوثين.	٢٦٣
٤٢	توزيع المبحوثين وفقاً لطريقة حصول المنظمة على المنحة.	٢٦٤
٤٣	يوضح الدرجات الكمية للمؤشرات الكيفية المتعلقة بالتنمية المؤسسية بالمنظمات البيئية التطوعية الحاصلة على منح دولية.	٢٧٠
٤٤	مساهمة المنحة في تنمية المنظمة.	٢٧٠
٤٥	جوانب التنمية المؤسسية التي تحققت من إستخدام المنحة المرتبطة بالتنمية البشرية في المنظمة.	٢٧٣ ٢٧٢
٤٦	الجوانب التي تحققت من إستخدام المنحة في تطوير	٢٧٦

م	عنوان الجدول	رقم الصفحة
	البناء الإداري بالمنظمة.	
٤٧	جوانب الدعم الفني التي حصلت عليها المنظمة من المنحة.	٢٧٩
٤٨	الجوانب التي أسهمت فيها المنحة في تنمية قدرة المنظمة علي تخطيط المشروعات.	٢٨٢
٤٩	الجوانب التي ساعدت فيها المنحة المنظمة علي تنمية الموارد المالية.	٢٨٥
٥٠	جوانب المشاركة الشعبية التي تم تنميتها من إستخدام المنظمة للمنحة.	٢٨٨
٥١	مستوى تحقيق المنح الدولية للتنمية المؤسسية.	٢٩١
٥٢	تحديد الأهداف المرتبطة بتنمية الموارد البشرية.	٢٩٣
٥٣	تحديد الأهداف المرتبطة بتطوير البناء الإداري.	٢٩٦
٥٤	تحديد الأهداف المتعلقة بتخطيط المشروعات.	٢٩٨
٥٥	تحديد الأهداف الخاصة بتنمية الموارد المالية.	٢٩٩
٥٦	تحديد الأهداف المتعلقة بالدعم الفني.	٣٠٢
٥٧	الجانب المكانى لمشروع المنحة.	٣٠٣
٥٨	الجوانب البشرية.	٣٠٥
٥٩	الجوانب المالية والمادية.	٣٠٨
٦٠	الجوانب الإدارية والتنظيمية.	٣١١
٦١	الجوانب الفنية.	٣١٤
٦٢	التحليل والتشخيص المؤسسي.	٣١٧
٦٣	تصميم التدخل المؤسسي بالمنظمة.	٣٢١
٦٤	تنفيذ التدخل المؤسسي بالمنظمة.	٣٢٤
٦٥	تقويم المخرجات.	٣٢٨ ٣٢٧
٦٦	وجود صعوبات تحول دون إستخدام المنح الدولية في	٣٣١

م	عنوان الجدول	رقم الصفحة
	تحقيق التنمية المؤسسية بالمنظمة.	
٦٧	الصعوبات الإدارية التي تحول دون الإستفادة من المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية .	٣٣٣
٦٨	الصعوبات الفنية التي تحول دون إستفادة المنظمة من المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٣٦
٦٩	الصعوبات التي تتعلق بالمجتمع المحلي وتحول دون إستفادة المنظمة من المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٣٩
٧٠	الصعوبات التنسيقية التي تحد من تحقيق المنح الدولية للتنمية المؤسسية.	٣٤١
٧١	الصعوبات التي تتعلق بالجهات المانحة وتحد من تحقيق المنح الدولية للتنمية المؤسسية بالمنظمة.	٣٤٤
٧٢	الصعوبات التي تتعلق بإستخدام المنح.	٣٤٧
٧٣	المقترحات الإدارية التي تزيد من تحقيق المنح الدولية للتنمية المؤسسية.	٣٥٣
٧٤	المقترحات الفنية التي تزيد من تحقيق المنح الدولية للتنمية المؤسسية.	٣٥٦
٧٥	المقترحات التي تتعلق بالمجتمع المحلي وتزيد من تحقيق المنح الدولية للتنمية المؤسسية.	٣٥٨
٧٦	المقترحات التنسيقية التي تساهم في زيادة تحقيق المنح الدولية للتنمية المؤسسية.	٣٦١
٧٧	المقترحات التي تتعلق بالجهات المانحة.	٣٦٣
٧٨	المقترحات التي تتعلق بإستخدام المنح والتي تزيد من إستفادة المنظمة من المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٦٦
٧٩	إستفادة المنظمات التطوعية البينية من عملية المساعدة لتفعيل المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية بها.	٣٦٨

م	عنوان الجدول	رقم الصفحة
٨٠	إستفادة المنظمات التطوعية البينية من عملية التحليل لتفعيل المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية بها.	٣٧١
٨١	يوضح إستفادة المنظمات التطوعية البينية من الخبرات لتفعيل المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية بها.	٣٧٣
٨٢	إستفادة المنظمات التطوعية البينية من العمليات الإدارية لتفعيل المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية بها.	٣٧٥
٨٣	العلاقة الإرتباطية بين المدخلات والمخرجات ، والمدخلات والعمليات التحويلية ، العمليات التحويلية والمخرجات.	٣٧٧
٨٤	العلاقة بين النوع وإدراك أهمية المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٧٨
٨٥	العلاقات الإرتباطية بين السن وإدراك أهمية المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٨١
٨٦	العلاقة بين الحالة الإجتماعية وإدراك أهمية المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٨٣
٨٧	العلاقة بين الحالة التعليمية وإدراك أهمية المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٨٥
٨٨	العلاقة بين الصفة بالمنظمة وإدراك أهمية المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٨٨
٨٩	العلاقة بين مدة العمل وإدراك أهمية المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٩١
٩٠	العلاقة بين الوظيفة خارج المنظمة وإدراك أهمية المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٩٤
٩١	العلاقة بين متوسط الدخل الشهري وإدراك أهمية المنح الدولية في تحقيق التنمية المؤسسية.	٣٩٦
٩٢	الفرق بين النوع والمدخلات التي يحتاجها مشروع المنحة.	٣٩٨

م	عنوان الجدول	رقم الصفحة
٩٣	الفرق بين النوع والعمليات التحويلية التي تمتد لتحقيق التنمية المؤسسية.	٣٩٩
٩٤	الفرق بين النوع والمخرجات التي تعكست من استخدام المنظمة للمنحة	٣٩٩
٩٥	الفرق بين السن والمدخلات التي يحتاجها مشروع المنحة	٤٠٠
٩٦	الفروق المعقوبة الراجعة للفتات العصرية لأعضاء مجلس الإدارة والعاملين حول المدخلات التي يحتاجها مشروع المنحة	٤٠٠
٩٧	الفرق بين أعمار أعضاء مجلس الإدارة والعمليات التحويلية التي تحقق المخرجات النهائية.	٤٠١
٩٨	الفرق بين السن والمخرجات التي تعكست من استخدام المنظمة للمنحة في تحقيق التنمية المؤسسية.	٤٠٢
٩٩	دلالة الفروق بين الفتات العصرية والمخرجات النهائية التي تحققت من التنمية المؤسسية.	٤٠٣
١٠٠	الفرق بين الحالة الاجتماعية والمدخلات التي يحتاجها مشروع المنحة .	٤٠٣
١٠١	الفرق بين الحالة الاجتماعية والعمليات التحويلية التي تتم لتحقيق المخرجات النهائية لمشروع المنحة.	٤٠٤
١٠٢	الفروق بين الحالة الاجتماعية والمخرجات النهائية لمشروع المنحة.	٤٠٥
١٠٣	العلاقة بين الحالة التعليمية والمدخلات التي يحتاجها مشروع المنحة.	٤٠٦
١٠٤	دلالة الفروق بين الحالة التعليمية والمدخلات التي يحتاجها مشروع المنحة.	٤٠٧
١٠٥	الفروق بين الحالة التعليمية والعمليات التحويلية التي تؤدي إلى تحقيق المدخلات النهائية.	٤٠٨
١٠٦	الفروق بين الحالة التعليمية والمخرجات النهائية	٤٠٩

م	عنوان الجدول	رقم الصفحة
	لمشروع المنحة في تحقيق التنمية المؤسسية.	
١٠٧	دلالة الفروق المعنوية بين الحالة التعليمية والمخرجات النهائية لمشروع المنحة في تحقيق التنمية المؤسسية.	٤١٠
١٠٨	الفروق بين الصفة بالمنظمة والمدخلات التي يحتاجها مشروع المنحة.	٤١١
١٠٩	دلالة الفروق المعنوية بين المجموعات (الصفة بالمنظمة) والمدخلات التي يحتاجها مشروع المنحة.	٤١٢
١١٠	الفروق بين الصفة بالمنظمة و العمليات التمويلية التي تؤدي الى تحقيق التنمية المؤسسية.	٤١٣
١١١	الفروق بين الصفة بالمنظمة والمخرجات النهائية التي تحققت من إستخدام المنظمة للمنحة.	٤١٤
١١٢	دلالة الفروق بين الصفة بالمنظمة والمخرجات التي تحققت من إستخدام المنحة.	٤١٥
١١٣	الفروق بين مدة العمل بالمنظمة والمدخلات التي يحتاجها مشروع المنحة.	٤١٦
١١٤	دلالة الفروق بين مدة العمل بالمنظمة و المدخلات التي يحتاجها مشروع المنحة.	٤١٦
١١٥	الفروق بين مدة العمل بالمنظمة والعمليات التمويلية التي تحقق التنمية المؤسسية بالمنظمة	٤١٧

م	عنوان الجدول	رقم الصفحة
١١٦	الفروق بين مدة العمل بالمنظمة والمخرجات التي تحققت من إستخدام المنظمة للمنحة.	٤١٨
١١٧	الفروق بين الوظيفة الحالية خارج المنظمة والمداخلات التي يحتاجها مشروع المنحة من أجل تحقيق التنمية المؤسسية.	٤١٩
١١٨	دلالة الفروق بين الوظيفة خارج المنظمة والمداخلات التي يحتاجها مشروع المنحة لتحقيق التنمية المؤسسية.	٤١٩
١١٩	الفروق بين الوظيفة الحالية خارج المنظمة والعمليات التحويلية التي تحقق التنمية المؤسسية.	٤٢٠
١٢٠	الفروق بين الوظيفة الحالية خارج المنظمة والمخرجات النهائية التي تحققت بالمنظمة.	٤٢١
١٢١	دلالة الفروق المعنوية بين الوظيفة الحالية خارج المنظمة والمخرجات النهائية التي تحققت بالمنظمة.	٤٢١
١٢٢	الفرق بين متوسط الدخل الشهري والمداخلات التي يحتاجها مشروع المنحة.	٤٢٢
١٢٣	الفرق بين متوسط الدخل الشهري والعمليات التحويلية التي تحقق المخرجات النهائية لمشروع المنحة .	٤٢٣
١٢٤	الفروق بين متوسط الدخل الشهري والمخرجات النهائية التي تحققت بالمنظمة.	٤٢٣

فهرس الأشكال

م	فهرس الأشكال	رقم الصفحة
١	يوضح عملية التقويم كعملية دائرية.	٥٦
٢	يوضح تتابع أجزاء تقويم البرنامج.	٧٢
٣	يوضح نموذج تحقيق الهدف.	٨٩
٤	يوضح القطاع المستهدف من المنح الدولية.	١٢٢
٥	يوضح نوعية المنظمات غير الحكومية التي تحصل على منح.	١٢٣
٦	يوضح النطاق الجغرافي المستهدف من الجهات المانحة.	١٢٤
٧	يوضح قيمة الدعم المالي للمنظمات غير الحكومية.	١٢٤
٨	يوضح مجالات التعليم المؤسسي.	١٦٩
٩	يوضح خطوات عملية التنمية المؤسسية.	١٧٩
١٠	يوضح نموذج الأنساق المفتوح.	١٨٨
١١	يوضح مكونات نموذج S-7 للتحليل المؤسسي.	١٩٢
١٢	يوضح مصفوفة التحليل الرباعي.	١٩٧
١٣	يوضح التحليل الداخلي والخارجي للتحليل الرباعي في المنظمة.	١٩٨
١٤	يوضح نموذج العناصر التنظيمية.	٢٠٠
١٥	يوضح تحليل شجرة المشكلة في إطار التنمية المؤسسية.	٢٠٣
١٦	يوضح شجرة الأهداف.	٢٠٤
١٧	يوضح خطط التعامل مع إدارة المخاطر التنظيمية بالمنظمة.	٢٠٧
١٨	يوضح مصفوفة إدارة المخاطر التنظيمية بالمنظمة.	٢٠٨
١٩	يوضح الأخطار المحتملة في المنظمة.	٢٠٨
٢٠	يوضح حجم التأثير المحتمل في إطار إدارة المخاطر التنظيمية.	٢٠٩
٢١	يوضح إعادة تصميم الأعمال بالمنظمة.	٢١٣
٢٢	يوضح خيارات التدخل المؤسسي في إطار التنمية المؤسسية.	٢١٤
٢٣	يوضح عناصر إدارة التغيير في المنظمة.	٢١٧
٢٤	يوضح قائمة القوى في المنظمة.	٢٢٢