



جامعة القاهرة
معهد الدراسات التربوية
قسم علم النفس التربوي

أثر بعض طرق التقدير على دقة تقدير المعلم ضمن نماذج الاستجابة للمفردة متعددة التدرج

رسالة مقدمة من الطالب

زياد أحمد العبد الله

للحصول على درجة دكتوراه الفلسفة في التربية

تخصيص

علم النفس التربوي

(القياس والتقويم والإحصاء في التربية وعلم النفس)

إشرافه

أ.د/ رجاء محمود أبو علام
أستاذ غير متفرغ بقسم علم النفس التربوي
معهد الدراسات التربوية
جامعة القاهرة

أ.د/ منى حسن السيد بدوي
أستاذ ورئيس قسم علم النفس التربوي
معهد الدراسات التربوية
جامعة القاهرة

تشكيل لجنة المناقشة والحكم

على رسالة الدكتوراه في التربية

قسم علم النفس التربوي

الباحث: زياد أحمد العبد الله

عنوان الرسالة: أثر بعض طرق التقدير على دقة تقييم المعلم ضمن نماذج الاستجابة للمفردة متعددة التدريج.

وقد وافق السيد الدكتور رئيس الجامعة على تشكيل لجنة المناقشة والحكم على النحو التالي:

مشرفاً و رئيساً	أستاذ غير متفرغ بقسم علم النفس التربوي معهد الدراسات التربوية جامعة القاهرة	أ/د/ رجاء محمود أبو علام
مشرفاً و عضواً	أستاذ ورئيس قسم علم النفس التربوي معهد الدراسات والبحوث التربوية جامعة القاهرة	أ/د/ منى السيد حسن
عضوأ	أستاذ علم النفس بكلية التربية جامعة الزقازيق ورئيس المركز القومي للبحوث التربوية والتنمية بوزارة التربية والتعليم	أ/د/ عادل عبدالله محمد
عضوأ	أستاذ التربية الخاصة المساعد معهد الدراسات والبحوث التربوية جامعة القاهرة	أم.د/ سميرة أبو الحسن عبدالسلام

تاريخ المناقشة: الخميس الموافق ١٨/١٠/٢٠١٢

قرار اللجنة:

منح الطالب / زياد أحمد العبد الله / درجة الدكتوراه في التربية بتقدير (ممتاز مع التوصية بالطباعة والتداول بين الجامعات)

الطالب: زياد أحمد العبد الله

الدرجة: دكتوراه

المشرفون: أ.د/ رجاء محمود أبو علام

عنوان الرسالة:

أثر بعض طرق التقدير على دقة تقدير المعامل ضمن نماذج الاستجابة للمفردة متعددة التدرج.

ملخص الرسالة:

تجلت أهمية الدراسة في الكشف عن افضل طرق التقدير لمعالم القدرة عند الافراد ضمن نماذج الاستجابة للمفردة متعددة التدرج مع تغير كل من طول الاختبار وحجم العينة ونوع توزيع البيانات، وقد تكونت عينة الدراسة من (٩٠٣) من طلاب وطالبات الصف الثالث الاعدادي والتي مثلت (٢٠) فصلاً تم اختيارها بطريقة المعاينة العشوائية العنقودية من ست مدارس ممثلة ثلاثة إدارات تعليمية (الهرم، الدقى، جنوب الجيزة) تابعة لمحافظة الجيزة. وأما أداة الدراسة فكانت عبارة عن اختبار تحصيل مرجعي المحاك حيث تم اختيار كتاب الجبر والإحصاء والمقرر على طلبة الصف الثالث الإعدادي من خلال الوحدتين " حل المعادلات الجبرية في مجموعة الأعداد الحقيقة (ح)، ووحدة دوال الكسور الجبرية "، حيث تكون الاختبار بصورة النهاية من (١٩) مفردة متعددة التدرج ومختلفة في عدد فئات الاستجابة، كما تم استخدام بيانات مولدة حاسوبياً Data Simulation من خلال استخدام البرنامج WinGen وهو إحدى البرامج المتخصصة بتوليد بيانات تحاكي نماذج الاستجابة للمفردة والذي يمثل نموذج التقدير الجزئي المعتم (GPCM) إحداثياً، وقد وجد بأن طريقة التقدير القائمة على نظرية بيز هي الطريقة الأفضل.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شَهِدَ اللَّهُ أَنَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا هُوَ وَالْمَلَائِكَةُ وَأُولُو الْعِلْمِ قَاتِلًا بِالْقِسْطِ
لَا إِلَهَ إِلَّا هُوَ الْعَزِيزُ الْحَكِيمُ

١٨

صدق الله العظيم

(آل عمران ٣: ١٨)

شُكْر وَنُفْخَيْر

الحمد لله ذي المن والعطاء، والشكر له فهو الأهل للشكر والثناء، أحمده وأشكره على نعمه بالليل والنهار، وفي الإقامة والأسفار فيما امتن به علي من إتمام هذا البحث. وأصلي وأسلم على المعلم التربوي الأول نبينا محمد أفضل الصلاة وأركى التسليم...
بصورته النهاية.

يشرفني أن أنقدم بجزيل الشكر ووافر التقدير والامتنان للأستاذ الدكتور رجاء محمود أبوعلام بإشرافه على هذا العمل، فكان لزيارة علمه ولتوجيهاته القيمة ورحابة صدره وعلو همته وكريم خلقه وحسن تعامله الأثر الكبير لإخراج هذا العمل

والشكر موصول مع كل التقدير والاحترام للأستاذة الدكتورة مني السيد حسن أستاذ ورئيس قسم علم النفس التربوي في معهد الدراسات التربوية فقد وجدت منها كل تفهم دقيق وخلق رفيع وهمة عالية، ورعاية واهتمام كبيرين بخزانتها الله عن خير الجزاء وأجزل لها العطاء .

كما يشرفني أن أنقدم بأرق معاني الشكر والامتنان للأستاذ الدكتور عادل عبدالله محمد أستاذ ورئيس قسم الصحة النفسية بكلية التربية جامعة الرقازيق، ومدير المركز القومي للبحوث التربوية والتنمية وللأستاذة الدكتورة سميرة أبو الحسن عبدالسلام أستاذ الارشاد النفسي في معهد الدراسات التربوية وللذين تفضلنا مشكورين بقبول مناقشة الرسالة لاستزيد من معينهم العلمي ولاستنير برؤسهم التربوي البناء.

كما أنقدم بالشكر والعرفان والامتنان لجامعة القاهرة، ومعهد الدراسات التربوية لما قدماه لنا من تسهيلات ورعاية واهتمام، وأخص بالشكر قسم علم النفس التربوي وكافة أعضاء هيئة التدريسية الذين تلقينا على أيديهم البيضاء العلم والتوجيه، فأجزل الله لهم جميعاً الأجر والثواب.

كماأشكر كل من ساهم معي ولو بكلمة طيبة ، وأعتذر لما فاتني ذكره ولم أتمكن في هذا المقام من شكره، سائلاً المولى أن لا يضيع لهم أجراً.

وأخيراً وليس آخرأ ... فإني لا أدعى بلوغ الكمال، فتلك محاولة، فإن كنت قد أصبت بفضل من الله، وإن كنت قد أخطأت أو نسيت فمن نفسي وحسبي أني اجهدت.

الباحث

فأئمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
أ	البسملة
ب	شكر وتقدير
ت	فأئمة المحتويات
خ	فأئمة الجداول
د	فأئمة الأشكال

الفصل الأول

١١ - ١	مدخل إلى الدراسة
٢	مقدمة
٥	١ مشكلة الدراسة وأسئلتها
٦	٢ أهمية المشكلة
٧	٣ التعريف الإجرائي لمصطلحات الدراسة
٩	٤ مراجعة الدراسات السابقة

الفصل الثاني

٥٠ - ١٢	الإطار النظري
١٣	مقدمة
١٥	أولاًً: نظرية الاستجابة للمفردة
١٦	ثانياً: افتراضات نظرية الاستجابة للمفردة
١٦	١ أحادبية البعد Unidimensionality
١٦	٢ الاستقلال الموضعي Local Independence
١٧	٣ التحرر من السرعة Speededness
١٧	٤ توسيع المنحنيات المميزة
١٨	ثالثاً: نماذج نظرية الاستجابة للمفردة
١٨	١. النماذج ثنائية التدرج Dichotomous IRT Models
٢٠	٢. النماذج متعددة التدرج Polytomous IRT Models
٢٢	رابعاً: عرض لأهم نماذج الاستجابة للمفردة متعددة التدرج
٢٢	١ نموذج الاستجابة الاسمية (NRM)
٢٣	٢ نموذج الاستجابة المتدرجة (GRM)
٢٥	٣ نموذج التقدير الجزئي (PCM)
٢٩	٤ نموذج التقدير الجزئي المعتم (GPCM)

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
٢٠	٥ نموذج تقدير الموازين: The Rating Scale Model (RSM)
٢٢	خامساً: معايير اختيار إحدى نماذج الاستجابة للمفردة متعددة التدريج.
٣٣	سادساً: تطبيقات نظرية الاستجابة للمفردة
٣٤	سابعاً: حسن مطابقة البيانات للنموذج Goodness of Fit
٣٥	١. إحصاء مطابقة عامة
٣٥	٢. إحصاء مطابقة خاصة
٣٥	٣. إحصاء مطابقة ضمنية
٣٦	٤. مطابقة البيانات باستخدام الطريقة القائمة على التوزيع متعدد الحدود
٣٩	ثامناً: طرق تقدير نماذج الاستجابة للمفردة
٤١	١ طرق التقدير القائمة على الأرجحية العظمى: Maximum Likelihood Estimation
٤١	أ) طريقة الأرجحية العظمى: Maximum Likelihood (MLE)
٤٣	ب) طريقة الأرجحية العظمى المشتركة: joint Maximum Likelihood (JML)
٤٤	ت) طريقة الأرجحية العظمى المشروطة: Conditional Maximum Likelihood (CML)
٤٥	٢ طرق التقدير القائمة على نظرية بيز: Bayesian Estimation
٤٥	مقدمة حول نظرية بيز
٤٦	١. طريقة التقدير البعدي المتوقع (EAP)
٤٨	٢. طريقة التقدير (MAP)
٤٩	٣. طريقة وورم للأرجحية الموزونة: Warm's Weighted Likelihood (WLE)

الفصل الثالث

٧١ - ٥١	الدراسات السابقة
٥٢	أولاً: الدراسات السابقة
٥٢	١ دراسة (Daniel & Joshua 2009)
٥٣	٢ دراسة (Jungnam Kim 2007)
٥٥	٣ دراسة (Olesya Falenchuk 2006)
٥٦	٤ دراسة (Kinsey 2003)
٥٧	٥ دراسة (Williams 2003)
٥٨	٦ دراسة (Ching-fung 2002)
٦٠	٧ دراسة (Christine DeMars 2002)

فأئمة المحتويات

الصفحة	الموضوع	
٦١	دراسة (Fitzpatrick and Wendy (2001)	٨
٦٢	دراسة (Shudong Wang (1999)	٩
٦٤	دراسة (Chung Park (1997)	١٠
٦٥	دراسة (William Brown (1992)	١١
٦٦	ثانياً: تعقّب على الدراسات السابقة	
٧١	ثالثاً: محكّات التقييم	

الفصل الرابع

١٠٢ - ٧٣	منهج الدراسة وإجراءاتها	
٧٣	أولاً: البيانات الحقيقية Real Data	
٧٤	مقدمة	
٧٤	١ عيّنة الدراسة	١
٧٤	٢ أدلة الدراسة	٢
٨٣	٣ إجراءات الدراسة	
١٠٠	ثانياً: البيانات المولدة Simulation Data	
١٠٠	مقدمة	
١٠٠	١ نبذة عن برنامج WinGen	١
١٠١	٢ توثيق البيانات والقيود المفروضة	

الفصل الخامس

١٢٨ - ١٠٣	عرض النتائج وتقسيمها	
١٠٤	أولاً: عرض النتائج	
١٢١	ثانياً: تفسير النتائج	
١٢٦	ثالثاً: التطبيقات التربوية	
١٢٨	رابعاً: الدراسات المقترحة	

فأئمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
١٤٢ - ١٣٠	المراجع
١٣٠ المراجع العربية
١٣٢ المراجع الأجنبية
١٧٤ - ١٤٣	الملاحق
١٤٥	ملحق (١) الكفايات الرئيسية مع أهدافها السلوكية
١٤٨	ملحق (٢) المواصفات التفصيلية للاختبار
١٦٠	ملحق (٣) الصورة المبدئية لمفردات الاختبار
١٦٤	ملحق (٤) استماراة التحكيم المقدمة لخبراء المجال
١٧٠	ملحق (٥) أسماء السادة المحكمين للكفايات الرئيسية والأهداف السلوكية ومفردات الاختبار
١٧٢	ملحق (٦) يوضح المنحنيات المميزة لمفردات الاختبار مع فئاتها
١٧٤	ملحق (٧) يوضح كود برنامج الحاسوب PARSCALE الذي تم اعتماده لتقدير معالم الأفراد والمفردات
١٨١ - ١٧٦	ملخص الدراسة
١٧٦ ملخص الدراسة باللغة العربية
١٨١ ملخص الدراسة باللغة الأجنبية

فأئمة الجداول

الصفحة	محتوى الجدول	الرقم
٣١	الاختلاف بين بعض نماذج الاستجابة للمفرددة متعددة التدريج من خلال معالجتها لمعلمي الصعوبة والتمييز	(١ - ٢)
٣٢	أشهر برامج الحاسوب التي تعالج أهم نماذج نظرية الاستجابة للمفرددة متعددة التدريج	(٢ - ٢)
٤٠	أهم برامج التقدير لمعالم نماذج الاستجابة للمفرددة ومميزات كل منها	(٣ - ٢)
٧٤	توزيع عينة الطلاب عبر الإدارات التعليمية والمدارس التابعة لها	(٤ - ١)
٧٨	توزيع مفردات الاختبار بصورة المبدئية حسب عدد الفئات	(٤ - ٢)
٨١	تصنيف الطلاب بالنسبة لدرجة القطع (%)	(٤ - ٣)
٨١	النسب المئوية لمجموعتي التمكّن وعدم التمكّن بدرجة قطع (%)	(٤ - ٤)
٨٢	تصنيف الطلاب بالنسبة لدرجة القطع (%)	(٤ - ٥)
٨٢	النسب المئوية لمجموعتي التمكّن وعدم التمكّن بدرجة قطع (%)	(٤ - ٦)
٨٦	الجذور الكامنة ومقارنتها مع القيم العشوائية لتحديد عدد العوامل التي يشكلها الاختبار	(٤ - ٧)
٨٧	تشبعات مفردات الاختبار على العامل المستخرج بعد التدوير	(٤ - ٨)
٩٠	التدريج المرجعي لمفردات الاختبار بعد حذف المفردات غير الملائمة	(٤ - ٩)
٩٢	توزيع مفردات الاختبار بصورة النهاية حسب عدد الفئات	(٤ - ١٠)
٩٤	أفراد العينة غير الملائمين للنموذج	(٤ - ١١)
٩٨	التدريج النهائي لمفردات الاختبار بعد حذف الأفراد والمفردات	(٤ - ١٢)
٩٩	المعالم التفصيلية لفئات كل مفردة على حده	(٤ - ١٣)
١٠٦	الفروقات بين طرق التقدير الثلاثة لعلم القدرة مع استخدام التوزيع الطبيعي وطول ثابت للاختبار وتغيير حجم العينة	(٤ - ٥)
١٠٩	الفروقات في تقدير معلم القدرة عند استخدام طريقة بييز مع تغير كل من نوع التوزيع المستخدم وطول الاختبار وحجم العينة	(٤ - ٥)
١١٢	الفروقات في تقدير معلم القدرة عند استخدام طريقة الأرجحية العظمى (MLE) مع تغير كل من نوع التوزيع وطول الاختبار وحجم العينة	(٤ - ٥)
١١٤	الفروقات في تقدير معلم القدرة عند استخدام طريقة وورم للأرجحية العظمى الموزونة (WML) مع تغير كل من نوع التوزيع وطول الاختبار وحجم العينة	(٤ - ٥)

قائمة الأشكال

الصفحة	محتوى الشكل	الرقم
٤٦	خطوات عمل نظرية بييز في التقدير	(٢ - ١)
٧٥	مراحل بناء الاختبار التحصيلي مرجعي المحك للكافيات المحددة	(٤ - ١)
٨٨	العامل الوحيد الذي تشعبت حوله مفردات الاختبار	(٤ - ٢)
٩١	المفردات (٧، ١٣ ، ١٥) غير الملائمة لنموذج التقدير الجزئي المعتم والتي تم حذفها	(٤ - ٣)
٩١	الشكل العام الذي تأخذه مفردات الاختبار والفرق بين القيم المتوقعة والقيم الملاحظة للمعامل	(٤ - ٤)
١٠٨	الفرق بين طرق التقدير الثلاثة (EAP, MLE, WML) بتغيير حجم العينة وثبات طول الاختبار ونوع التوزيع بالنسبة للمحكين BIAS و RMSE	(١ - ٥)
١١٠	الفرق في تقدير معلم القدرة عند استخدام طريقة بييز مع تغير كل من نوع التوزيع و طول الاختبار و حجم العينة	(٢ - ٥)
١١٢	الفرق في تقدير معلم القدرة عند استخدام طريقة الأرجحية العظمى مع تغير كل من نوع التوزيع و طول الاختبار و حجم العينة	(٣ - ٥)
١١٥	الفرق في تقدير معلم القدرة عند استخدام طريقة وورم للأرجحية العظمى الموزونة (WML) مع تغير كل من نوع التوزيع و طول الاختبار و حجم العينة	(٤ - ٥)
١١٧	الفرق في تقدير معلم القدرة بين طرق التقدير الثلاثة (EAP, MLE, WML) عند تغير طول الاختبار	(٥ - ٥)
١١٩	الفرق في تقدير معلم القدرة بين طرق التقدير الثلاثة (EAP, MLE, WML) عند تغير حجم العينة	(٦ - ٥)
١٢٠	الفرق في تقدير معلم القدرة بين طرق التقدير الثلاثة (EAP, MLE, WML) عند تغير نوع التوزيع	(٧ - ٥)

الفصل الأول

مدخل إلى الدراسة

مقدمة

١. مشكلة الدراسة وأسئلتها

٢. أهمية المشكلة

٣. التعريف الإجرائي لمصطلحات الدراسة

٤. مراجعة الدراسات السابقة

الفصل الأول

مدخل إلى الدراسة

مقدمة:

يقاس تقدم الأمم بدرجة تقدم الأنظمة التربوية وخرجاتها والتي من المفترض أن تكون على درجة عالية من الجودة، ذلك أن الأنظمة التربوية المعدة إعداداً موضوعياً سليماً تنتج كوادر من الأفراد قادرة على بناء المجتمع بكافة مجالاته وتملك الإمكانيات اللازمة لمواكبة التطورات المتسارعة، ولأجل ذلك تسبقت خطوات المهتمين بالقياس والتقويم لتحسين الأنظمة التربوية ومعايير الجودة المرتبطة بها لأنها تساعد في اتخاذ قرارات موضوعية بناءً على أسس علمية، باعتبار التقويم جزءاً أساسياً من نسيج النظام التعليمي، حيث أنه لابد من تقويم كل خطوة يتم تنفيذها في الأنظمة التربوية حتى نعرف مقدار الجودة التي يمكن أن تنتج عنها، ذلك أن التقويم هو عملية إصدار حكم على الشئ أو الشخص في ضوء درجة القياس وفي ضوء الأهداف المحددة وأيضاً في ضوء المعلومات الأخرى التي يتم الحصول عليها من مصادر مختلفة (رجاء أبوعلام، ٢٠٠١، ص ٩٦)، وكذلك يعتبر أداة للإصلاح التربوي يقدم صورة دقيقة لتحصيل المتعلم وانجازاته، ويتناول العمليات كما يهتم بالنتائج النهائية وبمهارات التفكير العليا ويتضمن إبداعاً وحلاً للمشكلات، ورسمياً تخطيطياً، ومناقشة وبرهنة، ومقابلات شخصية واندماجاً في مهام تعليمية نشطة، كما يوفر مصادر متعددة تؤدي إلى التوصل لصورة أكثر دقة لنقديم المتعلمين (جابر عبدالحميد جابر، ٢٠٠١)، وتؤكد نتائج بعض الدراسات أن الاختبارات التحليلية هي أكثر أدوات التقويم شيوعاً لقياس التحصيل، كما قدمت هذه الدراسات إسهامات تقيد في تطوير الاختبارات التحليلية لتكون أداة مناسبة في تقييم مخرجات التعلم (رجاء أبو علام، ٢٠٠١؛ ٢٠٠١؛ Tittle and Pape, 1995; Dorans at al., 1998)، ومن هنا أصبح السؤال الذي هو مثار اهتمام الاختصاصيين: ما هو السبيل الأمثل لقياس القدرة لدى الفرد قياساً موضوعياً منصفاً؟ وظهرت النظرية التقليدية في القياس Classical Test Theory كمحاولة

للإجابة عن هذا التساؤل من خلال طرحها مجموعة من الخطوات التي تساعد في قياس قدرة الفرد، ذلك أن عملية القياس في علم النفس هي في الأصل اهتمام بالفارق بين الأفراد بالنسبة للسمات والخصائص المشتركة بينهم أكثر منها عملية قياس لكمية السمة العقلية أو النفسية التي يتميز بها كل فرد من الأفراد (سعد عبدالرحمن، ١٩٩٨) وهذه الفكرة هي الأساس الذي انطلقت منه النظرية التقليدية، وقد تعرضت هذه النظرية للكثير من النقد نظراً لقلة درجة الموضوعية في قياس القدرة لدى الفرد، حيث ربطت ذلك بالصورة الاختبارية التي يخضع لها الفرد وكذلك بالجماعة المرجعية التي ينتمي إليها، وهذا بلا شك أمراً نسبياً متغيراً، فقد يحصل الفرد على درجة عالية في اختبار ما يتم تصنيفه بناءً عليه بأنه من المتفوقيين وبنفس الوقت قد يحصل في اختبار آخر على درجة متدنية وبالتالي تصنيفه بشكل مختلف، ولعل هذه النقطة هي أبرز نقاط النقد التي تناولت النظرية التقليدية في القياس، وهذا ما استدعي المهتمين للتفكير بطرق أخرى أكثر دقة وإنصافاً في تقدير القدرة لدى الأفراد، ونتيجة للجهود المبذولة في هذا الصدد تم التوصل للنظرية الحديثة في القياس وهي نظرية الاستجابة للمفردة Item Response Theory. ومن أهم ما يميز نظرية الاستجابة للمفردة عن النظرية التقليدية هو استقلالية معالمة تقدير المفردات عن عينة الأفراد والتي استخدمت في تقديرها، وكذلك إمكانية تفسير نتائج تقدير المفردات اعتماداً على المفردات الاختبارية وليس على الجماعة المرجعية كما هو الحال في النظرية التقليدية. ومن هنا أصبح الاعتماد على إجراءات التقدير المستندة إلى نظرية الاستجابة للمفردة أكثر شيوعاً واستخداماً من نظيراتها في النظرية التقليدية (Hambleton, Swaminathan, and Rogers, 1999) وقد تتعدد نماذج الاستجابة للمفردة نظراً لتوع المفردات، بحيث تضمنت نماذج ثنائية التدرج Dichotomous Models وأنماط متعددة التدرج Polytomous Models، فأما ثنائية التدرج فتعالج المفردات من النوع (٠، ١) أي إما أن تكون الإجابة صحيحة (١) أو خاطئة (٠) كالمفردات من نوع الصواب أو الخطأ والمفردات من نوع الاختيار من متعدد، ومن أشهر نماذجها نموذج راش أحادي وثنائي وثلاثي المعلم، وأما النماذج متعددة التدرج فهي النماذج الأكثر أهمية نظراً لأنها تعالج مفردات ذات فئات متعددة (أكثر من فئتين) وبالتالي تتيح إمكانية التعرف على مستوى الفرد بشكل أكثر دقة مما هو عليه في النماذج ثنائية التدرج والتي يلعب عامل التخمين دوراً ملحوظاً في الإجابة عن مفرداتها وخاصة عند الأفراد ذوي القدرات المنخفضة، وتعتبر مقاييس الاتجاهات (ليكرت) من

أوضح الأمثلة التي تعالجها هذه النماذج، ومن أكثر هذه النماذج استخداماً هو نموذج التقدير الجزئي (PCM) ونموذج التقدير الجزئي المعمم (GPCM) ونموذج الاستجابات المتردجة (GRM) ونموذج الاستجابة الإسمية (NRM) ونموذج سلم التقدير (RSM) وغيرها من النماذج الأخرى. وعلى اعتبار أن الهدف النهائي لعملية القياس هو تحديد معلم القدرة للفرد (θ) وكذلك معلم صعوبة المفردة (b) لذلك كان التركيز على النماذج متعددة التدرج من قبل الكثير من الباحثين (Carlson, 1996; Dodd, Ayala & Koch, 1995; and Potenzan & Dorans, 1995) لأنها تتيح للمهتمين بمجال القياس حرية أكبر في تصميم اختبارات ذات مفردات متعددة من حيث عدد فئاتها وهذا ما يعطي الفرصة لتحديد معالم القدرة والصعوبة بشكل يحقق أكبر قدر ممكن من الدقة والاتساق البعيدين عن التحيز. ومن خلال اهتمامنا بهذا النوع من النماذج كان لابد من التركيز على أهم العوامل التي من شأنها التأثير على تحديد معالم القدرة والصعوبة وذلك لوضعها موضع البحث والمناقشة بهدف التوصل لأفضل شروط تحقيق الموضوعية اللازمة لعملية القياس ككل. ولعل من أبرز هذه العوامل ما يلي:

- ١) الإجراءات الرياضية المتبعة في تقدير معالم القدرة والصعوبة، والمتمثلة بطريقتين الأولى: طريقة التقدير القائمة على الأرجحية العظمى (MLE) Maximum Likelihood، والثانية: طريقة التقدير القائمة على نظرية بيز (EAP).

- ٢) طول الاختبار (العدد الكلي لمفردات الاختبار).

- ٣) حجم العينة (عدد أفراد العينة).

- ٤) نمط التوزيع للبيانات قيد الدراسة.

ونظراً لأهمية هذه العوامل وتأثيرها على تقدير المعالم لنماذج الاستجابة للمفردة عموماً ومتعددة التدرج خصوصاً، لذا ستكون محور الدراسة الحالية من خلال دراسة تأثير كل منها على دقة تقدير معالم نموذج التقدير الجزئي المعمم والذي يعتبر من أهم نماذج الاستجابة للمفردة متعددة التدرج، وذلك بهدف التوصل لأفضل الشروط والتي تضمن تحقيق الموضوعية المطلوبة في التقدير.