



كلية التجارة
قسم الاقتصاد

دور الجمعيات الأهلية فى تحقيق التنمية البشرية
فى مصر (دراسة مقارنة)
**The Role of Non- Governmental Organizations In
Achieving Human Development In Egypt
(Comparative Study)**

رسالة مقدمة للحصول على درجة دكتوراه الفلسفة فى الاقتصاد

إعداد
داليا عادل رمضان الزيدى
مدرس مساعد بقسم الاقتصاد بالكلية

إشراف

أ.د. عمرو محمد النقى	أ.د. فرج عبد العزيز عزت
أستاذ الاقتصاد - أكاديمية	أستاذ الاقتصاد - بكلية التجارة
السادات للعلوم الإدارية	جامعة عين شمس

٢٠١١

شكر وتقدير

الشكر لله سبحانه وتعالى والحمد لله رب العالمين الذى أعاننى على
إتمام هذه الرسالة.

تتقدم الباحثة بخالص الشكر والتقدير إلى الأستاذ الدكتور/
العزیز عزت أستاذ الاقتصاد ووكيل الكلية السابق لشئون الدراسات العليا والبحوث
بكلية التجارة جامعة عين شمس والمشرف على الرسالة لما قدمه من نصائح
وإرشادات وتوجيهات ومتابعة مستمرة خلال مراحل الرسالة ومنحه لى الوقت
والجهد العظيم الذى كان له أعظم الأثر فى إتمام هذه الرسالة .

كما تتوجه الباحثة بخالص الشكر والتقدير للأستاذ الدكتور / **عمرو
محمد التقى** أستاذ الاقتصاد ووكيل الدراسات العليا بأكاديمية السادات للعلوم
الإدارية لمشاركته فى الإشراف على الرسالة و لما بذله بمنحى الكثير من وقته
وتوجيهاته وإرشادته والذى له دور كبير فى إتمام هذه الرسالة.

وتتقدم الباحثة بخالص الشكر والتقدير للأستاذ الدكتور/ **أحمد مندور**
أستاذ الاقتصاد ووكيل الكلية السابق لشئون المجتمع والبيئة بكلية التجارة – جامعة
عين شمس على تفضله بقبول الاشتراك فى لجنة المناقشة والحكم على هذه
الرسالة.

وتتقدم الباحثة بخالص الشكر والتقدير للأستاذة الدكتورة/ **فادية محمد
أحمد عبد السلام** أستاذة الاقتصاد ومديرة معهد التخطيط القومى على تفضلها
بقبول الاشتراك فى لجنة المناقشة والحكم على هذه الرسالة.

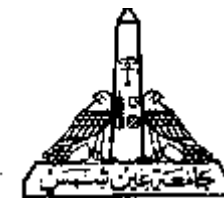
وأخيراً تتقدم الباحثة بخالص الشكر والتقدير إلى جميع أفراد عينة الرسالة
بالجمعيات الأهلية محل الدراسة لما قدموه من تعاون خلال الدراسة الميدانية.

الباحثة

بسم الله الرحمن الرحيم

الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي هَدَانَا لِهَذَا وَمَا كُنَّا
لِنَهْتَدِيَ لَوْلَا أَنْ هَدَانَا اللَّهُ

صدق الله العظيم
سورة الأعراف آية ()



جامعة عين شمس
كلية التجارة
قسم الاقتصاد

دور الجمعيات الأهلية فى تحقيق التنمية البشرية
فى مصر (دراسة مقارنة)
**The Role of Non- Governmental Organizations In
Achieving Human Development In Egypt
(Comparative Study)**

ملخص

رسالة مقدمة للحصول على درجة الدكتوراه فى الاقتصاد

مقدم من

داليا عادل رمضان الزيدى

مدرس مساعد بقسم الاقتصاد بالكلية

إشراف

أ.د. عمرو محمد التقي

أستاذ الاقتصاد - أكاديمية

السادات للعلوم الإدارية

أ.د. فرج عبد العزيز عزت

أستاذ الاقتصاد - بكلية التجارة

جامعة عين شمس

٢٠١١

ملخص البحث

أولاً : مشكلة البحث :

قامت الباحثة بإجراء العديد من المقابلات الشخصية مع بعض المسؤولين والعاملين والمتطوعين بالجمعيات الأهلية للتعرف على جوانب مشكلة البحث وتبين مايلي : أن الجمعيات الأهلية بجمهورية مصر العربية تواجه عدة مشكلات فى التمويل وبناء القدرات والمتطوعين وعدم توافر نظام للمعلومات وعدم التعاون والتنسيق بين الجمعيات الأهلية وبعضها وبين الحكومة وبالإطلاع على العديد من الدراسات بمجال التنمية البشرية تبين أن مصر تواجه مشكلات منها الأمية ونقص الخدمات الصحية والفقر وضعف تمكين المرأة وتبين أيضا من خلال المقابلات الشخصية للمسؤولين بالجمعيات الأهلية التى تطبق التخطيط بالمشاركة أنها تواجه المشكلات التالية : التفاوت فى القوة بين الأطراف المشاركة وعدم توافر المعلومات والافتقار إلى التنسيق وضعف ثقافة الحوار .

ومن هنا يسعى البحث إلى الإجابة على التساؤلات التالية :

- ١- هل يوجد تأثير لدور الجمعيات الأهلية على تحقيق التنمية البشرية بجمهورية مصر العربية؟
- ٢- هل يوجد تأثير للتخطيط بالمشاركة على تحقيق المزيد من التنمية البشرية؟
- ٣- هل يوجد تأثير جوهري لدور الجمعيات الأهلية المعانة على المستفيدين من خدماتها لتحقيق التنمية البشرية؟
- ٤- هل يمكن الاستفادة من تجارب الجمعيات الأهلية بتونس والهند وكندا فى مجال الجمعيات الأهلية فى مصر؟

ثانياً : أهداف البحث :

تتمثل أهداف البحث فى النقاط التالية :

- ١- التعرف على دور الجمعيات الأهلية فى تحقيق التنمية البشرية بجمهورية مصر العربية.
- ٢- دراسة التحديات التى تواجه الجمعيات الأهلية وسبل مواجهتها .
- ٣- التعرف على معوقات التنمية البشرية فى مصر .
- ٤- دراسة تجارب تونس والهند وكندا فى مجال الجمعيات الأهلية وإمكانية الاستفادة منها لتحقيق التنمية البشرية بجمهورية مصر العربية.
- ٥- دراسة مواجهة معوقات التنمية البشرية عن طريق الجمعيات الأهلية.

- ٦- دراسة دور التخطيط بالمشاركة بين الجمعيات الأهلية والحكومة بالقطاع الخاص لتحقيق التنمية البشرية.
- ٧- دراسة تأثير الجمعيات الأهلية المعانة على المستفيدين من خدماتها بجمهورية مصر العربية.

ثالثاً : فروض البحث :

- الفرض الأول :** يوجد تأثير جوهري لدور الجمعيات الأهلية على تحقيق التنمية البشرية بجمهورية مصر العربية.
- الفرض الثانى :** يوجد تأثير جوهري للتخطيط بالمشاركة على تحقيق المزيد من التنمية البشرية.
- الفرض الثالث :** يوجد تأثير جوهري لدور الجمعيات الأهلية المعانة على المستفيدين من خدماتها لتحقيق التنمية البشرية فى جمهورية مصر العربية.

رابعاً : أهمية البحث :

- تتبع أهمية البحث فى النقاط التالية :
- (١) إن الجمعيات الأهلية تعمل على تخفيف العبء عن الحكومة عن طريق مشاركتها فى تقديم الخدمات فى المجالات المختلفة التى تهتم بها وبالتالي فانها تساهم فى تحقيق التنمية البشرية.
 - (٢) يمكن للجمعيات الأهلية الوصول إلى الفقراء وغير المشمولين بنطاق الخدمات الحكومية أو الخاصة.
 - (٣) الجمعيات الاهلية لديها القدرة على تقديم الخدمات بتكلفة نسبية أقل فى ظل قدراتها على تعبئة الموارد وتنظيم الجهود التطوعية.
 - (٤) تعتبر الجمعيات الأهلية مجالاً هاماً من مجالات المشاركة الفعالة للمواطنين فى الحياة المدنية والاجتماعية والاقتصادية ومن ثم فهي تسهم فى تدعيم الديمقراطية للمجتمع المدنى.
 - (٥) للجمعيات الأهلية دور كبير فى التأثير على القضايا التى يعانى منها المجتمع المصرى والتى تؤثر فى التنمية البشرية ومن هذه القضايا التعليم ومحو الأمية والتدريب ومشكلة الخدمات الصحية والفقر وسوء توزيع الدخل وتمكين المرأة.

خامساً : منهج البحث :

يتمثل منهج البحث على مايلي :

- ١- **تحليل وصفي** : تم الإطلاع على الكتب والدوريات والتقارير والبحوث والدراسات المنشورة وأيضاً مطبوعات المؤتمرات ومطبوعات الجمعيات الأهلية والبيانات المتوفرة بشبكة المعلومات العالمية (الإنترنت).
 - ٢- **تحليل ميداني** : واعتمدت الباحثة على استخدام قوائم الاستقصاء التالية لتجميع البيانات :
 - أ- قائمة استقصاء موجهة إلى العاملين بالجمعيات الأهلية.
 - ب- قائمة استقصاء موجهة إلى المستفيدين من التدريب الذي تقدمه الجمعيات الأهلية.
 - ج- قائمة استقصاء موجهة إلى المستفيدين من برامج محو الأمية التي تقدمها الجمعيات الأهلية .
 - د- قائمة استقصاء موجهة إلى المستفيدين من الخدمات الصحية التي تقدمها الجمعيات الأهلية .
 - هـ- قائمة استقصاء موجهة إلى المرأة المستفيدة من خدمات الجمعيات الأهلية في مجال تمكين المرأة.
 - و- قائمة استقصاء موجهة إلى مديري ومنسقى الجمعيات الأهلية التي تطبق التخطيط بالمشاركة.
 - كما تم دراسة تجارب الجمعيات الأهلية في مجالات التعليم والتدريب، ومحو الأمية والخدمات الصحية وتمكين المرأة ومواجهة مشكلة الفقر.
 - ٣- **تحليل إحصائي** : تم استخدام التحليل الإحصائي لدراسة دور الجمعيات الأهلية المعانة على المستفيدين من خدماتها.
- وبعد تجميع البيانات تم تحليلها لاختبار صحة فروض البحث بالاعتماد على الأساليب الإحصائية المتاحة بالبرنامج الإحصائي الجاهز SPSS
- سادساً : خطة البحث :
- يتكون البحث من الآتي :

الإطار المنهجي للبحث والدراسات السابقة فتم عرض مشكلة البحث وأهدافه وفروضه ومتغيراته وأهميته وأسلوب ومنهج البحث ومجتمع وعينة البحث وأساليب التحليل الإحصائي المستخدمة في تحليل البيانات وحدوده .

وتم تناول الدراسات السابقة العربية والأجنبية التي تناولت موضوع البحث وبعد عرض الإطار المنهجي للبحث والدراسات السابقة تم تقسيم البحث إلى ثلاثة أبواب تضمن الباب الأول الملامح العامة للجمعيات الأهلية والتنمية البشرية في مصر وتضمن ثلاثة فصول الفصل الأول : تناول مفهوم ونشأة وأهداف ومقومات ومجالات أعمال الجمعيات الأهلية والفصل الثاني تناول التحديات التي تواجه الجمعيات الأهلية وطرق مواجهتها والفصل الثالث تناول تعريف التنمية البشرية في مصر وكيفية قياسها ومعوقات التنمية البشرية.

وتضمن الباب الثاني دراسة مقارنة لتجارب بعض الدول وتجربة مصر في مجال الجمعيات الأهلية وتضمن ثلاثة فصول الفصل الأول : تناول تجارب كل من تونس وكندا والهند في مجال الجمعيات الأهلية لتحقيق التنمية البشرية وإمكانية استفادة مصر من هذه التجارب والفصل الثاني تضمن دور الجمعيات الأهلية في مواجهة معوقات تحقيق التنمية البشرية بمصر في مجالات التعليم والتدريب ومحو الأمية وتقديم الخدمات الصحية ومواجهة مشكلة الفقر وتمكين المرأة والفصل الثالث تناول دور المشاركة في التخطيط لتحقيق التنمية البشرية من خلال الجمعيات الأهلية في مصر وتم تناول أساسيات عملية المشاركة وجهود بعض الوزارات في مجال مشاركة الجمعيات الأهلية وبعض تجارب المشاركة بين الجمعيات الأهلية والحكومة والقطاع الخاص.

وتضمن الباب الثالث نتائج تحليل الدراسة الميدانية وتضمن ثلاثة فصول الفصل الأول : تناول الدراسة الاستطلاعية واختبار صحة الفرض الأول والفصل الثاني تضمن الدراسة الاستطلاعية واختبار صحة الفرض الثاني والفصل الثالث تناول نتائج اختبار الفرض الثالث.

سابعاً : نتائج البحث :

توصل البحث إلى عدة نتائج أهمها مايلي :

أولاً : نتائج خاصة باختبارات الفروض :

(١) تم قبول صحة الفرض الأول للبحث وذلك من خلال نتائج الدراسة الميدانية التي تم التوصل إليها كمايلي :

أ- ساهم التدريب الذى تقدمه الجمعيات الأهلية فى زيادة استفادة المتدربين وإشباع احتياجاتهم التدريبية كما أنه تضمن الاهتمام بالجانب النظرى والعملى معا.

ب- ساهمت بعض الجمعيات الأهلية بجمهورية مصر بتوفير العديد من البرامج التدريبية بمختلف المجالات بهدف تأهيل أو إعادة تأهيل الأفراد بالمجتمع أو تحسين الأداء طبقا لما تتطلبه احتياجات سوق العمل لتحقيق التنمية البشرية.

ج- توجد استفادة كبيرة لدى الدارسين من برامج محو الأمية التى تقدمها الجمعيات الأهلية.

د- ساهمت بعض الجمعيات الأهلية فى محو الأمية بالمجتمع عن طريق التوعية وحصر وتصنيف غير المتعلمين والمتسربين فى العملية التعليمية وتم فتح فصول محو الأمية ... الخ بهدف المساهمة فى تحقيق التنمية البشرية.

هـ- توجد استفادة من الخدمات الصحية المقدمة للمواطنين من جانب الجمعيات الأهلية التى تقدم خدمات صحية .

و- ساهمت بعض الجمعيات الأهلية التى تعمل فى مجال الصحة بالتوعية بأهمية الرعاية الصحية وتقديم مختلف أنواع الخدمات الصحية للمواطنين بأجور رمزية سواء من ناحية الكشف الطبى أو إجراء العمليات الجراحية بهدف المساهمة فى تحقيق التنمية البشرية.

ز- توجد استفادة كبيرة للمرأة من الخدمات التى تقدمها الجمعيات التى تهتم بشئون المرأة بهدف تمكينها.

ح- تسعى بعض الجمعيات الأهلية التى تهتم بتمكين المرأة إلى تمكينها عن طريق توعيتها وتيسير الاستقلال الاقتصادى لها وتعليمها وتدريبها ومحو أميتها وتمكينها سياسيا والاهتمام بصحتها للمساهمة فى تحقيق التنمية البشرية.

- ط- توجد علاقات تبادلية بين كافة الأبعاد والمتغيرات التى تعكس دور الجمعيات الأهلية وقد جاءت هذه العلاقات طردية.
- ي- توجد علاقة جوهرية بين كل من تمويل الجمعيات والقدرة على حل المشكلات التى تواجه الجمعيات الأهلية والعضوية ورؤية ورسالة الجمعيات الأهلية وأهداف وأنشطة الجمعيات الأهلية مع أبعاد تحقيق التنمية البشرية وهى التدريب والمساهمة فى حل مشكلة الأمية وتوفير الخدمات الصحية وتمكين المرأة.
- ك- تساهم الجمعيات الأهلية التى تهتم بالتعليم بجمهورية مصر العربية بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم وبعض المنظمات بإنشاء المدارس ببعض المحافظات مثل مدارس المجتمع والمدارس الصغيرة والمدارس الصديقة كما أنها تساهم فى استكمال البنية الأساسية للعديد من المدارس بانحاء جمهورية مصر العربية لتحقيق التنمية البشرية.
- ل- تشارك بعض الجمعيات الأهلية فى برامج استهداف الفقراء وتهدف إلى معالجة مشكلة الفقر من خلال ما تقدمه من مساعدات إنسانية ومشروعات الصدقة الجارية والمساعدات الإنسانية وتوفير الملابس والمواد الغذائية... إلخ لتحقيق التنمية البشرية.

(٢) تم قبول صحة الفرض الثانى للبحث وذلك من خلال نتائج الدراسة الميدانية التى تم التوصل إليها كما يلى :

- أ- تبين أن التخطيط بالمشاركة يؤدى إلى تحقيق المزيد من الخدمات التعليمية والتدريبية وحل مشكلة الأمية وتحقيق المزيد من الخدمات الصحية والمساهمة فى حل مشكلة الفقر وتمكين المرأة وتحقيق المزيد من فرص العمل مما يؤدى إلى تحقيق المزيد من التنمية البشرية.
- ب- توجد تجارب ناجحة للتخطيط بالمشاركة بين الجمعيات الأهلية بجمهورية مصر العربية وبعض الوزارات وبين الجمعيات الأهلية والحكومة والقطاع الخاص مما يساهم فى تحقيق التنمية البشرية.

(٣) تم قبول صحة الفرض الثالث جزئيا وذلك لما يلى :

- أ- يوجد تأثير للجمعيات الأهلية المعانة على المستفيدين من خدماتها بالمجالات التالية رعاية الأمومة والطفولة والمساعدات الاجتماعية ورعاية الفئات الخاصة والمعوقين والجمعيات التي تزاوّل أكثر من نشاط.
- ب- لا يوجد تأثير للجمعيات الأهلية المعانة على المستفيدين من خدماتها بمجالى رعاية وتنظيم الأسرة والخدمات الثقافية والتعليمية والدينية.

ثانياً : النتائج العامة :

ومن أهم النتائج العامة لما يلى :

- (١) تهتم الجمعيات الأهلية بتونس بتمكين المرأة وتهتم الدولة بإدماج المرأة فى الحياة العامة والاقتصادية باعتبارها شريكا أساسيا فى التنمية .
- (٢) يوجد بالهند شراكة بين الجمعيات الأهلية والحكومة والقطاع الخاص لتنفيذ برامج التخفيف من حدة الفقر وتحقيق التنمية البشرية وهذا يمثل اعترافا صريحا بأن الجمعيات الأهلية تستطيع أن تقوم بدورا حافزا فى التنمية البشرية.
- (٣) يهتم الكنديين بأهمية العمل التطوعى بالجمعيات الأهلية حيث تبين أن نسبة ٤٦% من السكان يشتركون فى العمل التطوعى.

ثامنا : توصيات البحث :

توصلت الباحثة إلى العديد من التوصيات فى ضوء نتائج الدراسة الميدانية لزيادة دور الجمعيات الأهلية فى مصر لتحقيق مزيدا من التنمية البشرية ومن أهم التوصيات مايلى :

- (١) ضرورة الإهتمام بتشجيع الجمهور للمشاركة فى العمل التطوعى داخل الجمعيات الأهلية عن طريق التوعية بأهمية العمل التطوعى بوسائل الإعلام المختلفة وإقامة المحاضرات والندوات بواسطة المسئولين بالجمعيات الأهلية لإبراز نتائجه الإيجابية وإدخال العمل التطوعى ضمن مناهج وزارة التربية والتعليم لنشر ثقافة التطوع.
- (٢) ضرورة إهتمام الجمعيات الأهلية بالاستفادة من تخصصات المتطوعين وممارسة العمل التطوعى فى المكان الذى يتفق مع مؤهلاتهم وميولهم ورغباتهم وإهتماماتهم.
- (٣) ضرورة مواجهة النقص فى تمويل الجمعيات الأهلية من خلال تشجيع الجمعيات على اعتمادها على التمويل الذاتى عن طريق القيام بالمشروعات المدرة للدخل وإعادة النظر فى ميزانية الإعانات المخصصة للجمعيات وزيادتها عن طريق صندوق إعانة الجمعيات الأهلية وتشجيع المواطنين للمساهمة فى التمويل عن طريق التبرعات والهبات.
- (٤) ضرورة توافر نظام معلومات آلى دقيق بكل جمعية أهلية لأن المعلومات تعطى صورة واقعية للظروف المجتمعية واحتياجات المواطنين مما يساعد الجمعيات الأهلية على تأدية خدماتها ووضع سياساتها بصورة تلائم الظروف وتشبع الاحتياجات المجتمعية وتشجيع الاتصال الدائم بين الجمعيات من خلال شبكة الإنترنت لتبادل المعلومات والخبرات.
- (٥) أن يهتم المسئولون بالجمعيات الأهلية بالتخطيط الاستراتيجى وأن يشجعوا التشبيك بين الجمعيات الأهلية بعضها ببعض.
- (٦) ضرورة الإهتمام بتشجيع وتدعيم نظام التخطيط بالمشاركة بين الجمعيات الأهلية والحكومة والقطاع الخاص لتقديم المساعدات والخدمات المختلفة للمحتاجين لأن ذلك يحقق مزيدا من التنمية البشرية فنتائج التنمية تكون أكثر استدامة إذا شاركت فيها كافة أطراف المجتمع.

- (٧) الاهتمام بأراء المتدربين حول محتوى أى برنامج تدريبي تقدمه الجمعيات الأهلية التى تهتم بالتدريب لمعرفة احتياجاتهم التدريبية حتى يمكن إشباعها والاهتمام بمتابعة وتقييم التدريب .
- (٨) ضرورة تزويد العيادات والمستشفيات التابعة للجمعيات الأهلية بالإمكانات المادية والبشرية المناسبة وضرورة تبادل الخدمات الصحية بين الجمعيات المهمة بتقديم الخدمات الصحية.
- (٩) تشجيع خريجي الجامعات والمدارس على تبني المبادرات الفردية لمحو الأمية مقابل أجر رمزي تدفعه الجمعيات الأهلية التى تهتم بمحو الأمية وان تضع برامج محو الأمية فى مقدمة أجندتها .
- (١٠) أن تقوم الجمعيات الأهلية المهمة بشئون المرأة بتنظيم الندوات الثقافية لحثها على المشاركة فى التنمية والعمل على محو أميتها والارتقاء بمستوى تعليمها.
- (١١) ضرورة اهتمام الجمعيات الأهلية بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم بالإكثار من مدارس المجتمع والمدارس الصغيرة والمدارس الصديقة بمختلف محافظات جمهورية مصر العربية.
- (١٢) ضرورة إهتمام الجمعيات الأهلية التى تهتم بمعالجة مشكلة الفقر بالدمج بين أكثر من أسلوب من أساليب استهداف الفقراء وأن كان يفضل الدمج بين أسلوبى الاستهداف الجغرافى والاستهداف باستخدام وسائل المعيشة لبناء منظومة جيدة لاستهداف الفقراء بجمهورية مصر العربية.

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
١	الإطار المنهجي للبحث والدراسات السابقة
٢	أولاً : الإطار المنهجي للبحث
٢	١- تمهيد
٣	٢- مشكلة البحث
٥	٣- أهداف البحث
٥	٤- فروض البحث
٥	٥- متغيرات البحث
٦	٦- أهمية البحث
٧	٧- أسلوب ومنهج البحث
٨	٨- مجتمع وعينة البحث
١٣	٩- تحليل البيانات
١٣	١٠- حدود البحث
١٤	ثانياً : الدراسات السابقة
١٤	١- الدراسات العربية
١٦	٢- الدراسات الأجنبية

الباب الأول

الملامح العامة للجمعيات الأهلية

والتنمية البشرية في مصر

٢١	الفصل الأول : مفهوم وأهداف الجمعيات الأهلية ومجالات أعمالها
٢١	أولاً : مفهوم ونشأة وأهداف الجمعيات الأهلية
	ثانياً : مقومات ومجالات أعمال الجمعيات الأهلية في جمهورية
٣٠	مصر العربية

الفصل الثاني : التحديات التي تواجه الجمعيات الأهلية وسبل

- مواجهتها ٣٩
- أولاً : التحديات التي تواجه الجمعيات الأهلية..... ٣٩
- ثانياً : طرق مواجهة التحديات التي تواجه الجمعيات الأهلية... ٤٣

الفصل الثالث : التنمية البشرية في مصر ومعوقاتها ... ٦٣

- أولاً : تعريف التنمية البشرية ٦٣
- ثانياً : قياس التنمية البشرية في مصر ٦٤
- ثالثاً : معوقات التنمية البشرية ٧٤

الباب الثاني

دراسة مقارنة لتجارب بعض الدول وتجربة مصر في مجال

الجمعيات الأهلية

الفصل الأول : تجارب بعض الدول في مجال الجمعيات الأهلية

لتحقيق التنمية البشرية وإمكانية استفادة مصر

منها.....

- ١٠١
- أولاً : تجربة الجمعيات الأهلية التونسية وإمكانية استفادة مصر منها ١٠١
- ثانياً : تجربة الجمعيات الأهلية الهندية وإمكانية استفادة مصر منها ١١٧
- ثالثاً : تجربة الجمعيات الأهلية الكندية وإمكانية استفادة مصر ١٢٩
- منها.....