



كلية التجارة  
قسم الاقتصاد

## دوال الطلب على العمالة فى القطاعات العام والخاص وقدرتهما الإستيعابية للعمالة فى الاقتصاد المصرى

إعداد الباحث

**محمود أ حمد محمود امين**

تحية اشرافه

الأستاذ الدكتور

**على لطفى**

أستاذ الاقتصاد - جامعة عين شمس

ورئيس مجلس الوزراء السابق

الدكتور

**كريم مصطفى**

مدرس الاقتصاد - جامعة عين شمس

٢٠١٣



كلية التجارة  
قسم الاقتصاد

## رسالة دكتوراه

اسم الطالب : محمود أحمد محمود أمين  
عنوان الرسالة : دوال الطلب على العمالة فى القطاعين العام والخاص  
وقدرتهما الإستيعابية للعمالة فى الإقتصاد المصرى

### لجنة المناقشه والحكم على الرسالة

- ١- الأستاذ الدكتور / على لطفى محمود لطفى ( مشرفا ورئيساً )  
رئيس مجلس الوزراء الأسبق وأستاذ الاقتصاد بكلية التجارة - جامعة عين شمس
- ٢- الأستاذ الدكتور / شريف محمد على (عضواً)  
أستاذ الاقتصاد وعميد كلية التجارة - جامعة مدينة السادات
- ٣- الأستاذة الدكتورة / دينا عبدالمنعم راضى (عضواً)  
أستاذ الاقتصاد بكلية التجارة - جامعة عين شمس

تاريخ المناقشه : / / ٢٠١٣

### الدراسات العليا :

ختم الإجازة : أجزت الرسالة بتاريخ : / / ٢٠١٣  
موافقة مجلس الكليه: موافقة مجلس الجامعة :

/ / ٢٠١٣

/ / ٢٠١٣

# إهداء

إلى أبى وأمى  
براً بهما وإِعترافاً بفضلهما ووفاء لعطاءئهما  
وإلى زوجتى وأبنائى  
عبدالرحمن و يوسف  
سر ناجى  
وإلى أخوتى الأعمزاء وكل أجبابى

# شكر وتقدير

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على سيد  
المرسلين  
سيدنا محمد وعلى آله وصحبه وسلم

يطيب لى أن أتقدم بخالص الشكر والعرفان والإمتنان إلى الأستاذ  
الدكتور / **على لطفى** (أستاذ الاجيال) الأب الروحي والمثل الأعلى، وذلك  
لاهتمامه بى ولتوجيهاته ونصائحه الغالية التى أضاعت لى طريق العلم ويسرت لى  
جل الصعاب، بالإضافة إلى تشجيعه المستمر ودماثة خلقه وسعة صدره، فله منى  
وافر العرفان والإمتنان، وجزاه الله خير الجزاء .

كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى الأستاذ الدكتور / **شريف محمد على**  
على مشاركته فى مناقشة وتقييم هذه الدراسة، وتخصيص جزءاً من وقته الثمين  
لتقييم هذه الدراسة وذلك على الرغم من أعبائه ومسئولياته الكثيرة ، فله منى وافر  
العرفان والإمتنان، وجزاه الله خير الجزاء .

كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى الأستاذة الدكتورة / **دينا عبد المنعم**  
**راضى** على مشاركتها فى مناقشة وتقييم هذه الدراسة، وتخصيص جزءاً من وقتها  
التمين لتقييم هذه الدراسة وذلك على الرغم من أعبائها ومسئولياتها الكثيرة ،  
بالإضافة إلى تشجيعها المستمر ونصائحتها الغالية، فلها منى وافر العرفان والإمتنان،  
وجزاها الله خير الجزاء .

كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير للمغفور له الأستاذ الدكتور/ **إبراهيم نصار**  
لاهتمامه بى ومساندتي فى بداية إعداد هذه الدراسة كمشرف بالاشتراك وأدعو الله أن  
يتغمده بواسع رحمته.

كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى الدكتور / **كريم مصطفى** على قبوله مشرف بالأشتراك في هذه الدراسة، بالإضافة إلى تشجيعه المستمر ونصائحه الغالية، فله منى وافر العرفان والإمتنان، وجزاه الله خير الجزاء.

كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى الدكتور / **حسام الدين محمد عبدالقادر** لمساعدتي في إتمام هذه الدراسة، بالإضافة إلى تشجيعه المستمر ونصائحه الغالية .

كما أتقدم بالشكر والتقدير لكل أساتذتي في قسم الاقتصاد بالكلية فلهم منى جزيل الشكر والتقدير، وعلى وجه الخصوص الأستاذة الدكتورة / **عبير فرحات** أستاذ ورئيس قسم الاقتصاد، نظراً لتشجيعها المستمر لى بالإضافة إلى نصائحتها الغالية وسعة صدرها.

وأخيراً أشكر كل من مد لى يد العون والمساعدة في إعداد هذه الدراسة خاصة الاخ **العزیز محمد فؤاد محمد امام** .

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وَمَا تَوْفِيقِي إِلَّا بِاللَّهِ  
عَلَيْهِ تَوَكَّلْتُ وَإِلَيْهِ أُنِيبُ

صدق الله العظيم  
(سورة هود) الآية : ٨٨

## فهرس الرسالة

رقم الصفحه	العنوان
١	<b>مقدمة</b>
١٢	<b>الفصل الاول: الاطار النظرى لسوق العمل</b>
١٥	المبحث الاول: مفهوم البطاله وانوعها وقياسها والاثار المترتبه عليها.
٢٧	المبحث الثانى: تطور النظريات الأقتصادية المفسرة لسوق العمل.
٤٦	المبحث الثالث: محددات سوق العمل فى مصر.
٦١	الخلاصة
٦٣	<b>الفصل الثانى: سوق العمل فى مصر</b>
٦٦	المبحث الاول: مفهوم ومحددات الطاقة الإستيعابية للعمالة.
٧٦	المبحث الثانى: تطور سوق العمل فى مصر
١١٠	المبحث الثالث: دور الصندوق الاجتماعى للتنمية ومشروع الأسر المنتجة فى إستيعاب العمالة.
١٢١	الخلاصة
١٢٣	<b>الفصل الثالث: النموذج المستخدم لقياس اثر المتغيرات الاقتصادية الكلية على حجم الطلب على العمالة فى القطاعين العام والخاص.</b>
١٢٥	المبحث الاول: الآطار النظرى عن النموذج المستخدم فى

	تقدير دالة الطلب على العمالة وأهم الدراسات السابقة
١٤٦	المبحث الثاني: النموذج المستخدم لقياس أثر المتغيرات الاقتصادية الكلية على حجم الطلب على العمالة في القطاعين العام والخاص.
١٨٥	الخلاصة
١٨٦	النتائج والتوصيات
١٩٦	الملحق الاحصائي



فهرس الجداول

رقم الصفحة	البيان	رقم الجدول
٨٤	أعداد المشتغلين فى القطاعين العام والخاص خلال الفترة من ١٩٨١ وحتى ١٩٩٥	١
٨٧	معدلات البطالة خلال الفترة من ١٩٨٢ حتى ١٩٩٥	٢
٨٩	إجمالى قوة العمل وإجمالى عدد المشتغلين والمتعطلين خلال الفترة من ١٩٩٠ وحتى ١٩٩٥	٣
٩٣	قوة العمل والمشتغلين والمتعطلين خلال الفترة من ١٩٩٦ - ٢٠١٠	٤
٩٧	معدلات البطالة منذ ١٩٩٦ وحتى ٢٠١١	٥
١٠١	حجم الطلب على العمالة خلال الفترة من ٢٠٠٢ وحتى ٢٠١١	٦
١٠٤	حجم الطلب على العمالة من جانب القطاع العام والحكومى والقطاع الخاص من ٢٠٠٨ وحتى ٢٠١١	٧
١٠٦	حجم الطلب على العمالة حسب الحالة التعليمية	٨
١٠٨	حجم الطلب على العمالة فى مختلف المحافظات من عام ٢٠٠٢ وحتى ٢٠١١	٩
١٧١	اختبار جذر الوحدة (ADF-test)	١٠
١٧٣	Modelling DLE by OLS sample The estimation sample is: 1988 - 2010	١١
١٧٦	متوسط تكلفة خلق فرصة العمل الواحدة فى مصر خلال الفترة (١٩٨٢-٢٠١٠)	١٢

١٨٠	الفروق بين القيم الفعلية للعمالة والقيم المتوقعة خلال الفترة (١٩٨١-٢٠١٠)	١٣
١٨٣	التنبؤ بأعداد المشتغلون خلال الفترة (٢٠١١-٢٠٢٠)	١٤

## فهرس الاشكال

رقم الصفحة	العنوان	رقم الشكل
٣٠	البطالة عند الكلاسيك	١
٣١	التوازن التلقائي فى الفكر الكلاسيكى	٢
٣٩	العلاقة بين البطالة والتضخم "منحنى فيليبس"	٣
٤٦	سوق العمل	٤
٤٧	محددات سوق العمل	٥
٤٩	عرض العمل وقوة العمل	٦
٥٧	دور نقابات العمال فى زيادة الاجور	٧
٧٣	العلاقة بين إستخدام التكنولوجيا الموفرة للعمل وبين حجم التشغيل	٨
٨٦	نسبة المشتغلين فى القطاعين العام والخاص خلال الفترة ١٩٩٥-١٩٨١	٩
٨٨	معدلات البطالة خلال الفترة من ١٩٨٢ حتى ١٩٩٥	١٠
٩٠	نسبة المشتغلين فى القطاع العام والقطاع الخاص الى إجمالى عدد المشتغلين خلال الفترة من ١٩٩٠ وحتى ١٩٩٥.	١١
٩٦	نسبة المشتغلين فى القطاع العام والحكومى والقطاع الخاص إلى إجمالى أعداد المشتغلين ١٩٩٦-٢٠١٠.	١٢
٩٩	معدلات البطالة فى مصر وفقا للمستويات التعليمية المختلفة	١٣
١٠٣	حجم الطلب على العمالة خلال الفترة من ٢٠٠٢ وحتى ٢٠١١	١٤
١٠٥	التوزيع النسبى لحجم الطلب على العمالة فى القطاعين العام والخاص خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠١١	١٥
		١٦

١٠٧	التوزيع النسبي لحجم الطلب على العمالة حسب المؤهل الدراسي خلال عامي ٢٠٠٨، ٢٠١١	١٧
١٠٩	التوزيع النسبي لحجم الطلب على العمالة حسب المحافظات خلال الفترة من ٢٠٠٢ - ٢٠١١	١٨
١٤٩	سلسلة زمنية ذات اتجاه موجب	١٩
١٥٠	سلسلة زمنية ذات اتجاه سالب	
١٥٠	التغيرات الموسمية	٢٠
١٥١	التغيرات الدورية	٢١
١٥٢	التغيرات غير المنتظمة	٢٢
١٦٤	اعداد المشتغلين في الاقتصاد والنتاج المحلي الإجمالي	٢٣
١٦٥	الاستثمار المحلي والاستثمار الأجنبي المباشر	٢٤
١٦٦	الصادرات والواردات والتضخم	٢٥
١٦٨	أعداد المشتغلين في الاقتصاد والنتاج المحلي الإجمالي (في شكل الفروق الأولى)	٢٦
١٦٩	الاستثمار المحلي والاستثمار الأجنبي المباشر (في شكل الفروق الأولى)	٢٨
١٦٩	الصادرات والواردات والتضخم (في شكل الفروق الأولى)	٢٩
١٨٤	التنبؤ بأعداد المشتغلون خلال الفترة (٢٠١١-٢٠٢٠)	٣٠

## مقدمة

تعتبر البطالة بصورها المختلفة أحد مظاهر إختلال سوق العمل الذي يعكس حالة من عدم التوازن في الاقتصاد ، وقد أصبحت مشكلة البطالة مشكله عالمية تواجهها جميع الدول المتقدمة والنامية، ولكن يلاحظ أن البطالة فى الدول المتقدمة هى من النوع المؤقت الذى يرجع إلى تعطل نسبة من طاقات الانتاج القائمة بسبب عدم كفاية الطلب الفعال نتيجة لاي مشكلات اقتصادية عارضة، أما البطالة فى الدول النامية ومنها مصر فإنها من النوع الدائم الذى يرجع إلى قصور وعجز الطاقات الانتاجية القائمة عن توفير فرص العمل اللازمة لإستيعاب من يصلون إلى سن العمل.

وبالنسبه لمصر تعتبر قضيتى التشغيل والبطالة من أهم القضايا الاقتصادية والاجتماعية التى شغلت المجتمع المصرى فى الماضى ومازالت مستمرة فى الوقت الحاضر ، وفى مصر نجد أن هناك أربعة مصادر للبطالة من أهمها:

- رصيد البطالة القائم.
  - القادمون إلى سوق العمل سنوياً (الخريجون).
  - البطالة الناشئة عن إتباع الاساليب الخاطئة للخصصه.
  - البطالة المقنعه فى الجهاز الادارى للدولة.
- وبلغت نسبة البطالة فى مصر حوالى ٩.١ % خلال عام ٢٠٠٧ وقد إرتفعت بسبب الازمة المالية العالمية إلى ١٠.٦ % خلال عام ٢٠٠٨ ثم

إنخفضت إلى ٨.٩٦% خلال عام ٢٠١٠<sup>(١)</sup>، ثم ارتفعت إلى ١٢.٩% عام ٢٠١٢ بسبب أحداث ثورة ٢٥ يناير.

وترجع أهم أسباب مشكلة البطالة في مصر إلى أسباب هيكلية تعود إلى إختلالات داخلية وخارجية ممثلة في عدم وجود سياسات واضحة للربط بين أنشطة الإنتاج ومخرجات التعليم والتدريب ، وأيضاً عدم تطويع مناهج التعليم لخدمة أنشطة الإنتاج وبصفة خاصة الإنتاج ذو الخصائص التكنولوجية العالية ، بالإضافة إلى إختلال في مخرجات التعليم نتج عنه زيادة أعداد خريجي الكليات النظرية والمدارس التجارية والذين يساهمون في ارتفاع معدلات البطالة، وهناك عوامل أخرى لمشكلة البطالة من أهمها ارتفاع معدل نمو السكان ونقص الاستثمارات المنفذة.

وقد إختلفت المدارس الاقتصادية في تفسير مشكلة البطالة حيث نجد أن مشكلة البطالة من وجهة نظر الكينزيين تحدث بسبب إنخفاض الطلب على العمالة من جانب رجال الاعمال أى أن المشكلة هي مشكلة طلب وليست مشكلة عرض كما قال الكلاسيك.

ونحاول من خلال هذه الدراسة دراسة العوامل المؤثرة على حجم الطلب على العمالة فى القطاعين العام والخاص فى الاقتصاد المصرى ومعرفة العوامل التى تجعل أى القطاعين أكثر إستيعاباً للعمالة من القطاع الآخر، وسوف يتم ذلك من خلال وضع نموذج قياسى لدراسة العلاقة بين حجم الطلب على العمالة وبين مؤشرات الاقتصاد الكلى، كما يتم التعرض لتطورات سوق العمل فى مصر خلال الفترة منذ عام ١٩٠٠ وحتى ٢٠١١

---

(١) البنك المركزى المصرى، " النشرة الاحصائية الشهرية، العدد رقم(١٥٥)- فبراير ٢٠١٠"، القاهرة، ص١١٧.

وذلك لمعرفة أهم التغيرات التي طرأت على سوق العمل في مصر، كما يتم التعرف على دور كل من الصندوق الاجتماعي للتنمية ومشروع الاسر المنتجة في حل مشكلة البطالة، وفي النهاية يتم وضع بعض الحلول والمقترحات اللازمة من أجل رفع القدرة الإستيعابية للعمالة لكلا من القطاعين العام والخاص من أجل خلق فرص عمل كافية وحل مشكلة البطالة.