



كلية البنات للآداب والعلوم
والتربية
قسم الاجتماع

ثقافة العولمة وأخلاقيات العمل لدى العاملين بصناعة الدواء فى مصر - دراسة سوسيولوجية

رسالة مقدمة للحصول على درجة الدكتوراه
فى الآداب - اجتماع تخصص (اجتماع)

إعداد
دينا مفيد على حسن

إشراف
أ.د. اعتماد محمد علام
أستاذ علم الاجتماع بكلية البنات

جامعة عين شمس

2009



*Women's College for Arts,
Science and Education
Department of Sociology*

**Globalization Culture and Work Ethics of the
Employees Working in the Pharmaceutical Industry in
Egypt: A Sociological Study**

Ph. D Thesis in Sociology

Presented By
Dina Mofeid Ali Hassan

Under the Supervision of
Prof. Dr. Etimad Mohamed Allam
*Professor of Sociology
Ain Shams University
Women's College*

2009



كلية البنات للآداب والعلوم
والتربية
قسم الاجتماع

صفحة العنوان

اسم الطالبة : دينا مفيد على حسن

الدرجة العلمية : دكتوراه

القسم التابع له : علم الاجتماع

اسم الكلية : كلية البنات - جامعة عين شمس

سنة المنح :



كلية البنات للآداب والعلوم
والتربية
قسم الاجتماع

رسالة دكتوراه

اسم الطالبة : دينا مفيد على حسن

عنوان الرسالة : ثقافة العولمة وأخلاقيات العمل لدى العاملين بصناعة الدواء فى
مصر - دراسة سوسيولوجية.

اسم الدرجة: دكتوراه

لجنة الاشراف : أ.د. اعتماد محمد علام

أستاذ علم الاجتماع ووكيل كلية البنات لشئون الدراسات العليا
والبحوث - جامعة عين شمس (سابقاً)

تاريخ البحث : / /

الدراسات العليا : أجازت الرسالة بتاريخ / /

موافقة مجلس الجامعة
2009/ /

موافقة مجلس الكلية
2009/ /



إهداء

"إلى أسرتي التي ما بخلت بعطاء،
ولا ضنّت بتضحية، ولا سئمت
من عظيم اهتمام"

بسم الله الرحمن الرحيم شكر وتقدير

أحمد الله عز وجل وأشكره؛ إذ وفقني لإتمام هذه الدراسة .. أما بعد،،،

فإننى أتوجه بأسمى آيات الشكر والتقدير والعرفان بالجميل إلى معلمتى وأستاذتى الفاضلة الأستاذة الدكتورة/ اعتماد محمد علام، أستاذ علم الاجتماع بكلية البنات - ووكيل شئون الدراسات العليا والبحوث بكلية البنات (سابقاً). على ما أولتني من نصح وتوجيه، وكان لها الفضل فى إثراء هذه الأطروحة بفكرها الثاقب المستنير، حيث علمتني أن العمل مسئولية وأمانة وتواضع فلها منى كل الحب والتقدير.

وأتوجه بعميق الشكر والامتنان إلى الأستاذ الدكتور/ محمود فهمى الكردى - أستاذ علم الاجتماع بكلية الآداب - جامعة القاهرة ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب (سابقاً) على تفضله بقبول عضوية لجنة المناقشة والحكم على هذه الأطروحة.

كما أتوجه بالشكر والتقدير إلى أستاذتى الفاضلة، الأستاذة الدكتورة/ آمال عبد الحميد، أستاذ علم الاجتماع بكلية البنات ورئيس القسم لتفضلها بقبول تحكيم أدوات البحث ومناقشة الرسالة، رغم أعبائها ومسئولياتها الكثيرة، فلها منى جزيل الشكر والتقدير.

وأقدم كذلك عظيم شكرى وتقديرى إلى جميع الإدارات والقيادات الإدارية والعاملين بالشركات الدوائية، والهيئة العامة للرقابة الدوائية الذين قدموا لى يد المساعدة أثناء إجراء الدراسة الميدانية وكان لهم الفضل فى تذليل العديد من الصعوبات التى واجهتني طوال إعداد هذه الأطروحة..

وختامًا، لا يسعنى إلا أن أتقدم بأجل الشكر والحب والتقدير لكل أساتذتى وزملائى فى أسرة قسم الاجتماع بالكلية، ولكل من قدم لى يد العون فى سبيل إنجاز هذه الدراسة.

ولا يفوتنى أيضًا أن أتقدم بخالص شكرى وتقديرى إلى والدى ووالدتى لما تحملاه معى من أعباء لإنجاز هذا العمل، وكذا أسرتى الصغيرة: (زوجى، وابنتى سلمى وابنى عمرو) الذين ادخرت من وقتهم الكثير لإنجاز هذا العمل العلمى المتواضع، والذين حظيت بدعمهم ومساندتهم لى مما كلفهم الكثير فلهم منى كل الحب والتقدير.

والله ولى التوفيق



كلية البنات للآداب
والعلوم والتربية
قسم الاجتماع

ثقافة العولمة وأخلاقيات العمل لدى العاملين بصناعة الدواء فى مصر - دراسة سوسيولوجية

رسالة مقدمة للحصول على درجة الدكتوراه
فى الآداب - اجتماع تخصص (اجتماع)

إعداد
دينا مفيد على حسن

إشراف
أ.د. اعتماد محمد علام
أستاذ علم الاجتماع بكلية البنات

جامعة عين شمس

2009



كلية البنات

ثقافة العولمة
وأخلاقيات
العمل لدى
العاملين
بصناعة
الدواء في
مصر -
دراسة
سوسيولوجية
ة

دكتوراه
في الآداب

إعداد
دينا مفيد
على حسن

إشراف
أ.د/ اعتماد
محمد علام

2009م

فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع
6-1	المقدمة وأهمية الدراسة
33-7	الفصل الأول : مشكلة البحث والإجراءات المنهجية
7	مقدمة
	أولاً : المرحلة التصورية :
7	(1) مشكلة الدراسة وأهدافها.
9	(2) تساؤلات الدراسة.
10	(3) مفاهيم الدراسة وتعريفاتها الإجرائية.
	ثانياً : المرحلة الإجرائية:
14	(1) نوع الدراسة.
14	(2) مجتمع الدراسة.
16	(3) حجم العينة وخصائصها.
20	(4) مصادر وأدوات جمع البيانات.
28	(5) صدق وثبات الأدوات البحثية.
30	(6) الإطار الزمني للدراسة.
	ثالثاً : المرحلة التفسيرية :
32	(1) أساليب التحليل والتفسير.
32	(2) وحدة التحليل.
55-36	الفصل الثاني : الرؤى النظرية فى دراسة أخلاقيات العمل
35	مقدمة
36	أولاً : الجذور الفكرية لأخلاقيات العمل.
40	ثانياً : الأخلاقيات فى التراث السوسيولوجي.
46	ثالثاً : المداخل النظرية والمقاربات المنهجية لدراسة المناخ الأخلاقي.
51	رابعاً : نموذج المراجعة الأخلاقية المؤسسية.
54	خامساً : القضايا التى تشكل الإطار النظرى .