



شبكة المعلومات الجامعية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



شبكة المعلومات الجامعية
@ ASUNET



شبكة المعلومات الجامعية التوثيق الالكتروني والميكرو فيلم



شبكة المعلومات الجامعية

جامعة عين شمس

التوثيق الالكتروني والميكرو فيلم

قسم

نقسم بالله العظيم أن المادة التي تم توثيقها وتسجيلها
علي هذه الأفلام قد أعدت دون أية تغيرات



يجب أن

تحفظ هذه الأفلام بعيدا عن الغبار

في درجة حرارة من ١٥-٢٥ مئوية ورطوبة نسبية من ٢٠-٤٠%

To be Kept away from Dust in Dry Cool place of
15-25- c and relative humidity 20-40%

بعض الوثائق الأصلية تالفة

بالرسالة صفحات لم ترد بالاصل

١٠٧٩



كلية الاقتصاد والعلوم السياسية

الدراسات العليا

قسم العلوم السياسية

تحولات الأيديولوجية الصهيونية: دراسة في الصهيونية الجديدة وما بعد الصهيونية

رسالة مقدمة لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير في العلوم السياسية

إعداد الطالبة:

إنجي وحيد فخري الأقصري

إشراف:

أ.د/ماجدة على صالح

أستاذ العلوم السياسية

كلية الاقتصاد والعلوم السياسية

ماجدة صالح

القاهرة

٢٠١١

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

127

128

129

130

131

132

133

134

135

136

137

138

139

140

141

142

143

144

145

146

147

148

149

150

151

152

153

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192

193

194

195

196

197

198

199

200

الإجازة

أجازت لجنة مناقشة هذه الرسالة للحصول على درجة الماجستير في العلوم السياسية، بتقدير: أمتياز
بتاريخ: ٢٥/٩/٢٠١١
بعد استيفاء جميع المتطلبات.

اللجنة

م	الاسم	الدرجة العلمية	التوقيع
١	أ.د/ عبد الخبير عطا	رئيس قسم العلوم السياسية بجامعة أسيوط - عضواً من الخارج	عبد الحفيظ عطا
٣	أ.د/ ماجدة على صالح	أستاذ العلوم السياسية بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية - مشرفاً ورئيساً	ماجدة صالح
٢	أ. د/ أميمة عبود	أستاذ العلوم السياسية بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية - عضواً من الداخل	أميمة عبود

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has also become an important employer of women, with 55% of public sector employees being women in 1995, compared with 45% in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work. Another reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are part-time or flexible, which are more likely to be held by women. A third reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are in the service sector, which is also a sector that is traditionally held by women.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing demand for public services. As the population of the UK has increased, so has the demand for public services, such as health care, education, and social care. This has led to an increase in the number of people employed in the public sector, and a corresponding increase in the number of women employed in the public sector.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing demand for flexible working arrangements. As more women have entered the workforce, so has the demand for flexible working arrangements, such as part-time work, flexi-time, and job sharing. The public sector has responded to this demand by offering a range of flexible working arrangements, which has led to an increase in the number of women employed in the public sector.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing demand for high-quality public services. As the population of the UK has increased, so has the demand for high-quality public services, such as health care, education, and social care. This has led to an increase in the number of people employed in the public sector, and a corresponding increase in the number of women employed in the public sector.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing demand for public services that are delivered by women. As the population of the UK has increased, so has the demand for public services that are delivered by women, such as health care, education, and social care. This has led to an increase in the number of people employed in the public sector, and a corresponding increase in the number of women employed in the public sector.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing demand for public services that are delivered by women who are also mothers. As the population of the UK has increased, so has the demand for public services that are delivered by women who are also mothers, such as health care, education, and social care. This has led to an increase in the number of people employed in the public sector, and a corresponding increase in the number of women employed in the public sector.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing demand for public services that are delivered by women who are also mothers and who are also employed in the public sector. As the population of the UK has increased, so has the demand for public services that are delivered by women who are also mothers and who are also employed in the public sector, such as health care, education, and social care. This has led to an increase in the number of people employed in the public sector, and a corresponding increase in the number of women employed in the public sector.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

”رَبَّنَا آتِنَا مِنْ لَدُنْكَ رَحْمَةً وَهَيِّئْ لَنَا مِنْ أَمْرِنَا رَشَدًا”

صَدَقَ اللَّهُ الْعَظِيمُ

(الكهف - آية ١٠)

إهداء

إلى روح أمي الطاهرة

.....

إلى أبي العزيز الغالي

....

إلى أخي الحبيب

إلى هؤلاء أهدي هذا العمل المتواضع

شكر وعرفان

بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على سيد الخلق أجمعين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه وسلم وبعد، فالحمد لله حمداً كثيراً طيباً مباركاً كما ينبغي لجلال وجهه وعظيم سلطانه على توفيقه لي في إعداد هذه الرسالة.

وفي هذا الإطار يشرفني أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير للأستاذة الدكتورة/ ماجدة على صالح أستاذ العلوم السياسية والمشرق العام على الرسالة لجهدا ودعمها المتواصل لي بداية من إختيار وتحديد موضوع الدراسة مروراً بكافة الخطوات والإجراءات الموضوعية والشكاية حتى ظهرت الرسالة في شكلها النهائي، فلها منى كل الشكر والتقدير وأرجو من الله أن يجازيها خير الجزاء على عونها لي.

كما يشرفني أن أتوجه بجزيل الشكر والتقدير والإمتنان لكل من السادة أعضاء هيئة المناقشة، الأستاذ الدكتور/ عبد الخبير عطا رئيس قسم العلوم السياسية بجامعة أسيوط الذي شرفني برئاسة لجنة المناقشة، والأستاذة الدكتورة/ أميمة عبود أستاذ العلوم السياسية بكلية الإقتصاد والعلوم السياسية على تشريفها لي بقبولها المشاركة في لجنة المناقشة، وكلي رجاء أن تنال تلك الرسالة المتواضعة رضاهم، على أمل الإستفادة من ملاحظاتهم وتوجيهاتهم القيمة التي أومن عن يقين أنها ستثري الدراسة وترفع من قيمتها.

كما أتقدم بالشكر والتقدير إلى المكان الذي إستقيت منه حب المعرفة كلية الإقتصاد والعلوم السياسية - جامعة القاهرة، وإلى جميع أساتذتي الأفاضل في هذا الصرح العلمي والأكاديمي الشامخ.

ولا يفوتني أن أتقدم بوافر الشكر لكل من أسهم في إنجاز هذه الرسالة بكل مراحل إعدادها.

وآخر دعوانا أن الحمد لله رب العالمين

الباحثة

