دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة لمواجهة الضغوط البيئية والنفسية

(دراسة ميدانية مقارنة بين الريف والحضر)

رسالة مقدمة من الطالبة

شيماء عبد الله عبد الباقي محمود

بكالوريوس خدمة اجتماعية . المعهد العالي للخدمة الاجتماعية . القاهرة . 2010

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير

في العلوم البيئية

قسم العلوم الإنسانية البيئية

معهد الدراسات والبحوث البيئية

جامعة عين شمس

2019

صفحة الموافقة على الرسالة

دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة لمواجهة الضغوط البيئية والنفسية

(دراسة ميدانية مقارنة بين الريف والحضر)

رسالة مقدمة من الطالبة

شيماء عبد الله عبد الباقي محمود

بكالوريوس خدمة اجتماعية . المعهد العالي للخدمة الاجتماعية . القاهرة . 2010

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير

في العلوم البيئية

قسم العلوم الإنسانية البيئية

وقد تمت مناقشة الرسالة والموافقة عليها:

اللجنة: التوقيع

1- ا.د/مصطفى إبراهيم عوض

أستاذ الأنثروبولوجيا وعلم الاجتماع بقسم العلوم الإنسانية البيئية . معهد الدراسات والبحوث البيئية جامعة عين شمس

2- ا.د/محمد سمير عبد الفتاح

أستاذ علم النفس والعميد الأسبق للمعهد العالي للخدمة الاجتماعية . بنها

3- ا.د/سهير عادل العطار

أستاذ علم الاجتماع . كلية البنات جامعة عين شمس

4- د./ريم أحمد إبراهيم

أستاذ مساعد ورئيس قسم علم النفس . كلية التربية الرياضية

جامعة حلوان

2019

دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة لمواجهة الضغوط البيئية والنفسية

(دراسة ميدانية مقارنة بين الريف والحضر)

رسالة مقدمة من الطالبة

شيماء عبد الله عبد الباقي محمود

بكالوريوس خدمة اجتماعية . المعهد العالي للخدمة الاجتماعية . القاهرة . 2010

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير

في العلوم البيئية

قسم العلوم الإنسانية البيئية

تحت إشراف :-

1- ا.د/مصطفى إبراهيم عوض

أستاذ الأنثروبولوجيا وعلم الاجتماع بقسم العلوم الإنسانية البيئية . معهد الدراسات والبحوث البيئية

جامعة عين شمس

2- ا.د/محمد سمير عبد الفتاح

أستاذ علم النفس والعميد الأسبق للمعهد العالي للخدمة الاجتماعية . بنها

ختم الإجازة :

أجيزت الرسالة بتاريخ / /2019

موافقة مجلس المعهد / /2019 موافقة مجلس الجامعة

/ /2019

2019

﴿ وَلَوْلَا فَضْلُ اللَّهِ عَلَيْكَ وَرَحْمَتُهُ لَهَمَّت
طَّائِفَةٌ مِّنْهُمْ أَن يُضِلُّوكَ وَمَا يُضِلُّونَ إِلَّا
أَنفُسَهُمْ ۖ وَمَا يَضُرُّونَكَ مِن شَيْءٍ ۚ وَأَنزَلَ
اللَّهُ عَلَيْكَ الْكِتَابَ وَالْحِكْمَةَ وَعَلَّمَكَ مَا لَمْ
تَكُن تَعْلَمُ ۚ وَكَانَ فَضْلُ اللَّهِ عَلَيْكَ عَظِيمًا
113 ﴾

القرآن الكريم "سورة النساء – الآية113"

إهداء

أبى الحبيب .....تمنيت أن تكون معى اليوم .....فهذه اللحظة التي كنت تنتظرها..... ولكنك معي دائماً.....في قلبى وعقلي وروحي.....وإلى أمي أمد الله لي في عمرها..... والتي سهرت الليالي على ..... تشجيعي،.....إلى العطاء الذي لا ينقطع .....إلى الرحمة التي أنحنى أمامها تعظيماً وإجلالاً..... من كفاح وصبر ..... إلى من علمتني العطاء بلا حساب .

إلى من حلمت يوماً بالنور لهذا العمل من أجلها ..... ولولاها لما صبرت على رحلتى ..... بكل الفخر ..... لا يسعني إلا أن اقدم ثمرة هذا العمل ..... الذي أسال الله أن ينتفع به الناس جميعاً ..... لأمي الحبيبة ونور عينى ودقات قلبى.

كما أهدى هذا العمل إلى أخواتي.... وجميع أولادهم متمنية لهم كل خير وتوفيق ..... وخالص شكري لمن كان له فضل على ودعائى لهم جميعاً بحسن الثواب .....وداعية الله أن يوفق الجميع لما يحبه ويرضاه..... والحمد لله رب العالمين

الباحثة

شكر وتقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

" الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي هَدَانَا لِهَذَا وَمَا كُنَّا لِنَهْتَدِيَ لَوْلا أَنْ هَدَانَا اللَّهُ"*

صدق الله العظيم

الحمد الله الذي أتم على نعمته وشكراً كثيراً على عظيم جزاءه وعلى عونه في إتمام هذا العمل. بعد الحمد لله تبارك وتعالى الذي تواضع كل شيء لعظمته، وخضع كل شيء لسلطانة، واستسلم كل شيء لقدرته، وبعد الصلاة والسلام على معلم الخلق أجمعين سيدنا محمد، أجد لزاماً على أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكل من قدم لي يد العون والمساعدة في إتمام هذه الدراسة. وإعطاء لكل ذي حق حقه، أجد من الوفاء والاعتراف بالفضل والجميل أن أتوجه بأسمى آيات الشكر والتقدير والعرفان والجميل إلى كل من:-

الأستاذ الدكتور/ مصطفى إبراهيم عوض أستاذ علم الاجتماع والانثروبولوجيا بمعهد الدراسات والبحوث البيئية جامعة عين شمس على تفضل سيادته بقبول الإشراف على هذه الدراسة ولما قدمته للباحثة من وافر علمه ومن جهد صادق وعون متواصل في دعم الباحثة بالتوجيه العلمي البناء فكان لأشراف سيادته وتوجهاته الدقيقة القيمة أكبر الأثر في إنجاز هذه الرسالة ومهما عبرت الباحثة لا تستطيع أن توفيه حقه من الشكر والعرفان فله مني خالص الشكر والتقدير والاحترام.

كما أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى **الأستاذ الدكتور/ محمد سمير عبد الفتاح** أستاذ علم النفس وعميد معهد الخدمة الاجتماعية ببنها سابقاً جزاء تفضل سيادته بالموافقة على الأشراف على هذا الرسالة وتحمل أعباء المتابعة والتقويم والتوجيه والإرشاد وما قدمه لي من علمه الخالص مما كان له أكبر الأثر في إنجاز هذا العمل على أكمل وجه وأسال الله أن يمتعه بالصحة والسعادة وأن يجزيه عنى خيراً.

وفي النهاية فأن هذه الدراسة عمل إنساني قد يشوبه القصور، فما كان من توفيق فمن الله، وما كان من خطأ أو نسيان فمني وحسبي أنني اجتهدت، فالحمد الله رب العالمين.

وتسأل الباحثة الله أن يكون قد وفقت في دراستها.

بسم الله الرحمن الرحيم

" نِعْمَةً مِّنْ عِندِنَا كَذَلِكَ نَجْزِي مَن شَكَرَ "*

صدق الله العظيم

الباحثة

* سورة الأعراف الآية (43).
* سورة القمر الآية(35)

الـمستخلص

تنتمي هذه الدراسة إلى نمط الدراسات الوصفية التحليلية لكونها أنسب أنواع الدراسات ملائمة لطبيعة موضوع الدراسة والتي تهدف إلى وصف وتحليل الدور الذي تقوم به الجمعيات الأهلية على اختلاف وظائفها ومكانتها الاجتماعية في تمكين المرأة لمواجهة الضغوط البيئية والنفسية، وتنتهج الدراسة الحالية منهج المسح الاجتماعي بنوعية الشامل وبالعينة ذلك أن منهج المسح الاجتماعي، بهدف إلى الوصول إلى بيانات يمكن تصنيفها وتفسيرها وتعميمها وذلك للاستفادة بها في المستقبل وخاصة في الأغراض العلمية، وتسعي الدراسة الحالية إلى تحقيق الأهداف التالية وصف خصائص السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر. تحديد الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر. تحديد دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة للحد من الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر. تحديد معوقات دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة للحد من الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر. تحديد المقترحات الميسرة والداعمة لنجاح دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة للحد من الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر. واعتمدت الدراسة على استبيان عن دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة (مطيق على أعضاء مجلس الإدارة). استبيان عن الضغوط البيئية والنفسية(مطبق على السيدات المستفيدات من الجمعيات الأهلية). وكانت أهم نتائج الدراسة أنه تمثلت أهم الأدوار الخاصة للحد من الضغوط النفسية في الحضر التي تواجهه المرأة في توفير مساعدات مالية تحد من عزوفي عن التعليم بمتوسط حسابي 2.6، يليها العمل على زيادة إنشاء مؤسسات تعليمية في المناطق التي أعيش بها بمتوسط حسابي 2.5 ، يليها رفع وعي الأسر للاهتمام بتعليمي بمتوسط حسابي 2.4 ، يليها توفير دخل يتناسب مع مصاريف تعليمي بمتوسط حسابي 1.9.

أما بالنسبة فالريف فقد كانت أهم الأدوار الخاصة للحد من الضغوط النفسية توفير مساعدات مالية تحد من عزوفي عن التعليم بمتوسط حسابي 2.5،يليها رفع وعي الأسر للاهتمام بتعليمي بمتوسط حسابي 2.4 بانحراف معياري 5.0، يليها العمل على زيادة إنشاء مؤسسات تعليمية في المناطق التي أعيش بها بمتوسط حسابى2.4 بانحراف معياري 5.5 ،يليها توفير دخل يتناسب مع مصاريف تعليمي بمتوسط حسابى1.8 .

ملخص الدراسة باللغة العربية

أولاً: مشكلة الدراسة.

التنمية في عالمنا المعاصر يجب أن تقوم على المساواة بين فئات المجتمع والانحياز للفئات ذات الدخل المحدود بهدف تقويتها وتمكينهم حتى يمكنهم الحصول على نصيب أكبر من الخدمات، فلا يمكن لأي مجتمع أن ينهض ويحقق ما يصبو إليه من أهداف وهو يتجاهل قطاع كبير من أفراده محدودي الدخل والفقراء.

وللمساهمة في تحقيق هذا الهدف يجب الارتكاز على تمكين المرأة وعلى التنمية البشرية والتي تعمل على تحقيق حياة منتجة لكل الناس بإتاحة فرص العمل المنتج والملائم للمجتمع.

والتنمية عملية مستمرة داخل كل المجتمعات المتخلفة والمتقدمة على حد السواء حيث لا يوجد مجتمع يدعي أنه وصل إلى المرحلة النهائية للتنمية فطالما كان هناك تطلع إنساني وجدت برامج التنمية والتطوير.

وإن مفتاح التنمية الحقيقية في يد المرأة ولذلك فمن الضروري إحداث تغيير في شخصيه وسلوك المرأة بطريقة فعلية وعملية ترى أثارها علي المحيطين بها برضي نفسي واجتماعي أي تحسين والارتقاء بنوعية الحياة بها ولها ولمن حولها حتى تقضي علي الفقر الذي ينساب في حياتها.

وإيماناً بدور المرأة وما تمثله من ثروة قومية لا يستهان بها من حيث العدد والأهمية بدأ الاهتمام بشئونها وبدأت تمثل الأولوية فيها بخطط من برامج ومشروعات النهوض بها وتنمية كفاءتها وزيادة فاعلية مشاركتها في التنمية بكل إبعادها.

ولهذا أنتشر في الآونة الأخيرة الدعوة إلى تفعيل الجمعيات الأهلية كجزء من الاهتمام بنمو المجتمع المدني وتأثراً بتصاعد الدعوة إلى الممارسات الديمقراطية التي تعتبر مكوناً أساسياً من مكونات التنمية الشاملة المعتمدة على الموارد البشرية، وفى هذا الإطار أصبح العمل الأهلي أحد أهم وسائط تقليل الفجوة بين المجتمع والدولة من ناحية وبين الفرد والحياة العامة ومن ناحية أخرى، مما يسهم إيجابياً في مواجهة السلبية التي تعوق انتشار ثقافة المشاركة وإقامة أسس المجتمع الديمقراطي.

ولقد تزايد الاهتمام بالجمعيات الأهلية بعد تغيير النظام السياسي في مصر ونظراً لطبيعة الدور الذي يمكن أن تقوم به هذه الجمعيات في الحد من المشكلات الناتجة عن ذلك

وكذلك المساعدة في الإسراع بخطط وبرامج التنمية وتصاعد الدعوة إلى تفعيلها كجزء من الاهتمام بالإنسان وحصوله على كافة حقوقه في ظل تصاعد الدعوة إلى الديمقراطية والمجتمع الحر.

والدور المتوقع أن تقوم الجمعيات الأهلية دوراً أكثر فعالية في مجالات غير تقليدية مثل التأثير في صناعة السياسات وتبنى قضايا مثل المحاسبية والدفاع في مواجهة المنظمات الحكومية، والقيام بدور الشريك في المسائل المتعلقة بقضايا التنمية البشرية والحد من الفقر والتمكين، لذلك فإن هذه المتغيرات أدت إلى ضرورة الاهتمام بتطوير أداء الجمعيات الأهلية، ذلك أن تلك الأدوار الجديدة لا تحتاج إلى قدرات محدودة للجمعيات الأهلية لكن إلى تطوير شامل يدعمها ويمكنها من أداء الأدوار الجديدة بكفاءة وفعالية.

والتنمية تعد مطلباً رئيسياً للجمعيات الأهلية، هذا من منطلق أن الجمعيات الأهلية تعتبر قاعدة للانطلاق للنهوض بالمجتمع باعتبارها منظمات قاعدية وهى أداة أساسية من الأدوات التي تستخدمها المجتمعات والحكومة لتحقيق أهدافها التنموية، خاصة وأن هذه الجمعيات تتميز بالتحرر من سيطرة الحكومة والمرونة والقدرة على العمل السريع أو مساعدة من هم في حاجة ملحة للمساعدة على أنها تتميز بقدرتها على خلق الروابط وإزالة العوائق بين المؤسسات المختلفة في المجتمع بالإضافة إلى ما تتميز به من تقديم خدماتها بأقل تكلفة ممكنة لما لها من وسائل الضغط والتأثير بما يحقق الأهداف المرجوة وسد الفجوات الهامة.

ولهذا تتضح أهمية الجمعيات الأهلية باعتبارها الوعاء الذي يمكن للجماهير أن ينظموا أنفسهم من خلاله لتحقيق أهدافهم التي حددوها بأنفسهم سواء كانت خدمية أو إنتاجية أو للدفاع عن مبادئ معينة أو لتوجيه عملية التغيير الاجتماعي، فمن خلال العمل في هذه التنظيمات ينمو وعيهم الجمعي بأهداف التنمية وبقدراتهم على المشاركة في الحصول على نتاجها.

فالجمعيات الأهلية تكفل تحقيق الأهداف التي يسعى المجتمع إلى تحقيقها، فهي تتوجه بخدماتها إلى المجتمع ككل بهدف تنميته اقتصاديا واجتماعيا وثقافياً، كما أنها تمتلك القدرة على تمكين الناس من حصولهم على الفرص الاقتصادية والاجتماعية والسياسية، فيشير البعض إلى تبنيها قدرات تمكينية وفى أحيان أخرى دفاعية بغرض إحداث التغيير من خلال التأثير على عملية صنع السياسات ومخرجاتها من جانب والتأثير على الرأي العام وثقافته وسلوكياته من جانب آخر، وانعكس ذلك على اهتمامها بقضايا جديدة عليها نسبياً ومن

أمثلتها تمكين المرأة.

ومن خلال الطرح السابق يتضح لنا أهمية الدور الذي تقوم به الجمعيات الأهلية كإحدى منظمات المجتمع المدني في تمكين المرأة في ظل الظروف والمتغيرات الاجتماعية والاقتصادية التي يمر بها مجتمعنا المعاصر.

ثانياً: الموجهات النظرية للدراسة.

أ – نظرية الدور الاجتماعي.

ب– نظرية النسق الإيكولوجي.

ج– نظرية الضغوط .

ثالثاً: أهداف الدراسة.

تسعي الدراسة الحالية إلى تحقيق الأهداف التالية:–

1– وصف خصائص السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر.

2– تحديد الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر.

3– تحديد دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة للحد من الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر.

4– تحديد معوقات دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة للحد من الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر.

5– تحديد المقترحات الميسرة والداعمة لنجاح دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة للحد من الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر.

رابعاً: أهمية الدراسة.

ترجع أهمية الدراسة الحالية إلى:

1- تنبع أهمية الدراسة من أهمية دور المرأة في المجتمع باعتبارها نصف المجتمع وذلك عن طريق تفعيل دور الجمعيات الأهلية التي تهتم بشؤون المرأة لأن المؤسسات الحالية ضعيفة وغير قادرة على أداء هذه المهام .

2- الاهتمام العالمي والمحلي بدراسة قضايا ومشكلات المرآة والعمل على مواجهتها.

3- أدارك أهمية تمكين المرآة وتكثيف الجهود والإسراع بمحو أميتها وتنميتها اقتصادياً واجتماعياً.

4- تؤكد أهمية تمكين المرأة بوصفه أداة للقضاء على جميع أشكال العنف ضد المرأة.

5- المساهمة في الارتقاء بدور المرأة في العمل وتمكينها من ممارسة مختلف الأنشطة والأعمال جنبا إلى جنب مع الرجل في سوق العمل وميدانه ، فانه من الضروري إن يتم تطوير هذا الدور والعمل على تشجيعه وممارسته ضمن إطار مؤسسي وقانوني وثقافي واجتماعي مناسب لطبيعة المرأة في هذه البيئة.

6- التوجه العلمي للبحوث والدراسات العالمية لتناول العديد من الإتجاهات المعاصرة المرتبطة بالجمعيات الأهلية وتفعيل دورها فى تمكين المرأة.

7- الاستفادة من ثورة المعلومات ووسائل المعرفة المتنوعة من خلال الاطلاع على كل ما هو جديد يمكن الإستفادة منه وإستثماره في مجال التخصص لتفعيل دور الجمعيات الأهلية لتمكين المرأة.

خـامـسـاً : - تـسـاؤلات الـدراسة .

قامت الباحثة بوضع مجموعة من التساؤلات لكي تحاول الدراسة الإجابة عنها على النحو التالي:-

1- ما خصائص السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر.

2- ما الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر.

3- ما دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة للحد من الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر.

4- ما معوقات دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة للحد من الضغوط البيئية والنفسية

التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر.

5- ما المقترحات الميسرة والداعمة لنجاح دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة للحد من الضغوط البيئية والنفسية التي تواجه السيدات المستفيدات من خدمات الجمعيات الأهلية في كل من الريف والحضر.

سادساً: مفاهيم الدراسة.

1- مفهوم الدور.

2- مفهوم الجمعيات الأهلية.

3 - مفهوم التمكين.

4- مفهوم البيئة.

سابعاً: الإجراءات المنهجية للدراسة.

1- نوع الدراسة.

تنتمي هذه الدراسة إلى نمط الدراسات الوصفية التحليلية لكونها أنسب أنواع الدراسات ملائمة لطبيعة موضوع الدراسة والتي تهدف إلى وصف وتحليل الدور الذي تقوم به الجمعيات الأهلية على اختلاف وظائفها ومكانتها الاجتماعية في تمكين المرأة لمواجهة الضغوط البيئية والنفسية

2- منهج الدراسة.

وتنتهج الدراسة الحالية منهج المسح الاجتماعي بنوعية الشامل وبالعينة ذلك أن منهج المسح الاجتماعي، بهدف إلى الوصول إلى بيانات يمكن تصنيفها وتفسيرها وتعميمها وذلك للاستفادة بها في المستقبل وخاصة في الأغراض العلمية.

3- أدوات الدراسة.

1- استبيان عن دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة (مطبق على أعضاء مجلس الإدارة).

2- استبيان عن الضغوط البيئية والنفسية(مطبق على السيدات المستفيدات من الجمعيات الأهلية).

4- مجالات الدراسة.

أ- المجال المكاني.

قامت الباحثة باختيار المجال المكاني للدراسة على النحو التالي:

- بالنسبة للحضر.

قامت الباحثة باختيار المجال المكاني للمجتمع الحضري لعينة عشوائية من الجمعيات الأهلية التي تعمل في مجال المرأة بمحافظة القاهرة وهى جمعية تنمية المجتمع المحلي بالمطرية، جمعية تنمية المجتمع المحلي بحدائق القبة، الجمعية الخيرية لمساعدة الأسر برمله بولاق،

- أما بالنسبة للريف.

قامت الباحثة باختيار المجال المكاني للمجتمع الريفي لعينة عشوائية من الجمعيات الأهلية التي تعمل في مجال المرأة بمحافظة كفر الشيخ وهم جمعية رسالة بكفر الشيخ، جمعية الأورمان بكفر الشيخ، جمعية مصر البداية بكفر الشيخ، وسام الخير، جمعية عمر بن الخطاب بالحامل.

ب- المجال البشري.

- حصر شامل أعضاء مجلس الإدارة في الحضر وبلغ (39) مفردة عن الحضر،أما بالنسبة للريف بلغ حجمهم (33) مفردة عن الريف.

- حصر بالعينة للسيدات المستفيدات الجمعيات الأهلية وبلغ بمجتمعي الدراسة وبلغ حجم العينة الممثلة لمجتمع الدراسة (113) مفردة عن الحضر، أما بالنسبة للريف بلغ حجم العينة الممثلة لمجتمع الدراسة (154) مفردة عن الريف.

ج- المجال الزمني.

يتمثل في فترة جمع البيانات من الميدان في الفترة من 2018/3/18 حتى 6/15/ 2018.

ثامناً: النتائج العامة للدراسة.

- النتائج العامة للدراسة المرتبطة بوصف خصائص أعضاء مجلس إدارة الجمعيات الأهلية:

أكدت نتائج الدراسة طبقاً للنوع أن الذكور في الحضر جاءوا في الترتيب الأول بنسبة 66.7% يليهم الإناث بنسبة 33.3%، أما بالنسبة لتوزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الريف جاء الذكور في الترتيب الأول بنسبة 80.5 % يليها الإناث بنسبة

.%19.5

أن توزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الحضر أن من هم في الفئة العمرية 50 سنة فأكثر جاءوا في الترتيب الأول بنسبة 30.8%، يليها الفئة العمرية من 45 إلى أقل من 50 بنسبة23.1 %، يليها الفئة العمرية من 30 إلى أقل من 35 بنسبة 20.5 %، يليها كلاً من الفئة العمرية 35 إلى أقل من 40 سنة ومن 40 إلى أقل من 45 سنة بنسبة 12.8% لكلاً منهما. أما بالنسبة لتوزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الريف أن من هم في الفئة العمرية 50 سنة فأكثر جاءوا في الترتيب الأول بنسبة 36.6%، يليها الفئة العمرية من 45 إلى أقل من 50 بنسبة 19.5 %، يليها الفئة العمرية من 40 إلى أقل من 45 بنسبة 17.1 %، يليها كلاً من الفئة العمرية 35 إلى أقل من 40 سنة بنسبة 14.6%، يليها الفئة العمرية من 30 إلى أقل من 35 بنسبة 12.2%.

كما أكدت نتائج الدراسة على أن توزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الحضر طبقاً للحالة الاجتماعية جاء في الترتيب الأول للمتزوجين بنسبة 71.8%، يليها المطلقات بنسبة 12.8%، يليها الأرمل بنسبة 10.3%، يليها الأعزب بنسبة 5.1%.

أما بالنسبة لتوزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الريف طبقاً للحالة الاجتماعية جاء في الترتيب الأول المتزوجين بنسبة 73.2%، يليها المطلقات بنسبة 14.6%، يليها الأرمل بنسبة 4.9%، يليها الأعزب بنسبة 7.3%.

كما أن توزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الحضر طبقاً للمستوى التعليمي جاءوا في الترتيب الأول للمؤهل العال بنسبة 71.8%، يليها المؤهل الثانوي بنسبة 23.1%، يليها الماجستير والدكتوراه بنسبة 2.6% لكلاً منهما.

أما بالنسبة لتوزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الريف طبقاً للمستوى التعليمي جاء في الترتيب الأول المؤهل الثانوي بنسبة 68.3 % ، يليها المؤهل العال بنسبة 26.8%، يليها الماجستير بنسبة 22.0%.

كما أكدت نتائج الدراسة على أن توزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الحضر بالنسبة للوظيفة بالجمعية جاءوا في الترتيب الأول أعضاء الجمعية العمومية بنسبة

38.5%، يليها الإداري بالجمعية بنسبة 10.3%، يليها رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة بنسبة 12.8% لكلاً منهما، يليها الأخصائي الاجتماعي بنسبة 10.3 %، يليها السكرتير العام بنسبة 5.1%، يليها المدير التنفيذي وأمين الصندوق بنسبة 2.6% لكلاً منهما.أما بالنسبة لتوزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الريف بالنسبة للوظيفة بالجمعية جاءوا في الترتيب الأول أعضاء الجمعية العمومية بنسبة 51.2%، رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة بنسبة 12.2% لكلاً منهما، يليها الأخصائي الاجتماعي والإداري بالجمعية بنسبة 7.3 %، يليها السكرتير العام بنسبة 4.9% ، يليها المدير التنفيذي بنسبة 2.4%.

كما أكدت نتائج الدراسة على أن توزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الريف طبقاً لعدد سنوات مدة العضوية بالجمعية أن المدة من 5إلى أقل من 10 بنسبة 58.5%، يليها المدة أقل من 5 سنوات بنسبة 36.6%، يليها المدة من 15 إلى أقل من 20 بنسبة 4.9 %.

كما أن توزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الحضر طبقاً للدورات التدريبية التي حصلوا عليها جاء في الترتيب الأول لم يحصلوا على دورات تدريبية بنسبة51.3% ، يليها من حصل على دورات تدريبية بنسبة 48.7%.

أما بالنسبة لتوزيع المبحوثين من أعضاء مجلس الإدارة في الريف طبقاً للدورات التدريبية التي حصلوا عليها جاء في الترتيب الأول لم يحصلوا على دورات تدريبية بنسبة 61.0 %، يليها من حصل على دورات تدريبية بنسبة39.0%.

- النتائج العامة للدراسة المرتبطة بالمرأة في كلاً من الحضر والريف.

بلغ متوسط عمر السيدات المستفيدات من الجمعيات الأهلية في الحضر بلغ 41 سنة، كما جاء في الترتيب الأول الأرامل بنسبة 44.2%، يليها المطلقات بنسبة 32.7%، يليها المتزوجون بنسبة 23%.

أما بالنسبة في الريف جاء في الترتيب الأول المطلقات بنسبة50%، ليها الأرامل بنسبة 29.2%، يليها المتزوجون بنسبة 20.8%.