سامية محمد مصطفى

شبكة المعلومات الجامعية

بسم الله الرحمن الرحيم

سامية محمد مصطفى

شبكة المعلومات الجامعية

شبكة المعلومات الجامعية

التوثيق الالكتروني والميكروفيلم

سامية محمد مصطفى

شبكة المعلومات الجامعية

جامعة عين شمس

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

قسم

نقسم بالله العظيم أن المادة التي تم توثيقها وتسجيلها علي هذه الأقراص المدمجة قد أعدت دون أية تغيرات

يجب أن

تحفظ هذه الأقراص المدمجة بعيدا عن الغبار

سامية محمد مصطفى

شبكة المعلومات الجامعية

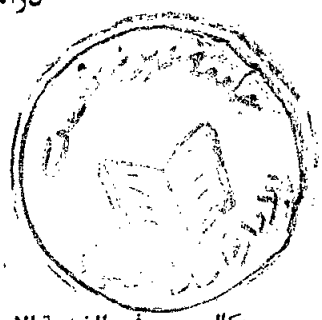
بعض الوثائق الأصلية تالفة

سامية محمد مصطفى

شبكة المعلومات الجامعية

بالرسالة صفحات لم ترد بالأصل

ديناميات العلاقات الاجتماعية للعاملين بالمهن المختلفة
بمنطقة بحيرة ناصر بأسوان
دراسة مقارنة فى ايكولوجيا المهن



رسالة مقدمة من الطالب

أمجد وحيد الدين أحمد

بكالوريوس فى الخدمة الاجتماعية- المعهد العالى للخدمة الاجتماعية بأسوان١٩٨٦م

ماجستير فى الخدمة الاجتماعية (قسم تنمية المجتمع)- جامعة القاهرة ١٩٩٧م

رسالة مقدمة لاستكمال متطلبات الحصول على درجة دكتوراه

فلسفة فى العلوم البيئية

رقم الصيد ١٨١٩٨

قسم العلوم الإنسانية

معهد الدراسات والبحوث البيئية

جامعة عين شمس

٢٠٠٥/٩

أ ٠ د

٢٠٠٤

ديناميات العلاقات الاجتماعية للعاملين بالمهن المختلفة
بمنطقة بحيرة ناصر بأسوان
دراسة مقارنة في أيكولوجيا المهن

رسالة مقدمة من الطالب

أمجد وحيد الدين أحمد

بكالوريوس فى الخدمة الاجتماعية – المعهد العالى للخدمة الاجتماعية بأسوان ١٩٨٦م

ماجستير فى الخدمة الاجتماعية (قسم تنمية المجتمع) – جامعة القاهرة ١٩٩٧م

لاستكمال متطلبات الحصول على درجة دكتوراه فلسفة
فى العلوم البيئية

وقد تمت مناقشة الرسالة والموافقة عليها: –

اللجنة

أ. د/ عبد الباسط محمد عبد المعطى – أستاذ ورئيس قسم الاجتماع – بنات عين شمس

أ. د/ أبو المعارف محمد الضمرانى – عميد زراعة قنا – سوهاج جنوب الوادى

أ. د/ نجوى عبد الحميد سعد الله – أستاذ الأنثروبولوجى والاجتماع وكيل آداب حلوان

أ. د/ مصطفى إبراهيم عوض – أستاذ الاجتماع ورئيس قسم العلوم الإنسانية بمعهد البيئة – عين شمس

٢٠٠٤

ديناميات العلاقات الاجتماعية للعاملين بالمهن المختلفة
بمنطقة بحيرة ناصر بأسوان
دراسة مقارنة فى أيكولوجيا المهن

رسالة مقدمة من الطالب

أمجد وحيد الدين أحمد

بكالوريوس فى الخدمة الاجتماعية – المعهد العالى للخدمة الاجتماعية بأسوان ١٩٨٦م

ماجستير فى الخدمة الاجتماعية (قسم تنمية المجتمع) – جامعة القاهرة ١٩٩٧م

لاستكمال متطلبات الحصول على درجة دكتوراه فلسفة

فى العلوم البيئية

قسم العلوم الإنسانية

تحت إشراف :-

أ. د/ عبد الباسط محمد عبد المعطى – أستاذ ورئيس قسم الاجتماع – بنات عين شمس

أ. د/ أبو المعارف محمد الضمرانى – عميد زراعة قنا – سوهاج جنوب الوادى

أ. د/ حاتم عبد المنعم أحمد – أستاذ علم الاجتماع الأيكولوجيا الاجتماعية معهد البيئة عين شمس

ختم الإجازة :-

أجيزت الرسالة بتاريخ / /٢٠٠٤م

موافقة مجلس المعهد

/ /٢٠٠٤م

موافقة الجامعة

/ /٢٠٠٤م

٢٠٠٤

مستخلص الرسالة

***

كان من نتيجة اهتمام الدولة بالمشروعات القومية الكبرى فى سبيل تحقيق التنمية الشاملة إنشاء مشروع السد العالى (١٩٦٠م – ١٩٧١م)، والذى أدى إنشاؤه إلى تغطية مساحة ٨٠٠ فدان بالمياه نتج عنها بحيرة ناصر الصناعية وشواطئها من أراضى زراعية للاستصلاح والاستزراع تبلغ مساحتها ما يقرب ٢٥٠,٠٠٠ فدان.

وأدى تكوين البحيرة إلى نشوء العديد من الأنشطة الاقتصادية مثل:

١- الصيد والذى يعتمد على الأخوار النيلية والتى ظهرت نتيجة لزيادة المياه خلف السد العالى واتجاهها نحو المناطق المنخفضة لتكوين بيئة مائية صالحة لتكاثر الأسماك بها.

٢- الزراعات الشاطئية والتى تعتمد على زراعة شواطئ البحيرة واستثمارها حسب مناسيب المياه وفقاً لأوقات الفيضانات.

وقد أصبحت منطقة بحيرة ناصر من مناطق جذب العاملين من جميع أنحاء مصر بصفة عامة، ومن محافظات صعيد مصر بصفة خاصة.

وتقوم الهيئة بدورها فى عملية التنظيم والتنسيق بين العاملين فى كل مهنة من المهن للحد من المشكلات المستقبلية التى يمكن حدوثها بمرور الوقت.

وانطلاقاً من ذلك فقد هدف البحث التعرف على طبيعة ديناميات العلاقات الاجتماعية للعاملين ببحيرة ناصر تبعاً لاختلاف مهنهم (الصيد – الزراعة).

هذا وقد استخدم الباحث المنهج المقارن Comparative Method وتم تطبيق استمارة مقابلة (جماعية –فردية) على ٢٨٢ صياد، ٢٢٩ مزارع، وتم الاستعانة بعديد من أدوات جمع البيانات منها الملاحظة بغير المشاركة، ومقابلات مع السادة المسئولين بهيئة تنمية بحيرة ناصر، وجمعيات الصيادين، والاستعانة بالخرائط والسجلات الإحصائية، والأساليب الإحصائية، وقد تم تقسيم البحث إلى سبعة فصول، وبعد ذلك تم مناقشة وتحليل نتائج البحث والتى نلخصها على النحو التالى:

- أوضحت النتائج أن العمليات الزراعية أكثر العمليات المهنية التى تحتاج إلى التعاون، كما أضافت أن عمليات الصيد تحتاج إلى مجهود كبير أثناء العمل.
- أوضحت النتائج التزام العاملين الغير متعلمين والمتزوجين سواء من المزارعين أو الصيادين ، حيث أنهم أكثر حرصاً على دخولهم وعدم المجازفة لترك العمل والبحث عن مكان آخر للعمل بالإضافة إلى أن المتزوجين عليهم التزامات أسرية هى التى تحدد اتجاهاتهم نحو تنظيم العمل.
- أوضحت النتائج أن لعامل السن دور هام فى تنظيم العمل، بالإضافة ارتباط الدخل الشهرى وحجم الأسرة، من أجل استمرار المنظومة الأسرية للصياد.
- أوضحت النتائج أن علاقات العمل للمزارعين والصيادين أكثر قوة داخل العمل من جهد العمل والمقابل، ويشير ذلك إلى ظهور بعض من العمليات الاجتماعية مثل التعاون.
- أوضحت النتائج أن الصيادين أكثر عطاء أثناء العمل وبذل الجهد عن المزارعين، حيث يشير ذلك إلى أن الصياد يعمل طوال العام أما المزارع فقد يمر ببطالة مقنعة بعد زراعة الأرض منتظراً للمحصول.

ملخص البحث

***

كان من نتيجة اهتمام الدولة بالمشروعات القومية الكبرى فى سبيل تحقيق التنمية الشاملة إنشاء مشروع السد العالى (١٩٦٠م – ١٩٧١م)، والذى أدى إنشاؤه إلى تغطية مساحة ٨٠٠ فدان بالمياه نتج عنها بحيرة ناصر الصناعية وشواطئها من أراضى زراعية للاستصلاح والاستزراع تبلغ مساحتها ما يقرب ٢٥٠,٠٠٠ فدان.

وأدى تكوين البحيرة إلى نشوء العديد من الأنشطة الاقتصادية مثل:

١- الصيد والذى يعتمد على الأخوار النيلية والتى ظهرت نتيجة لزيادة المياه خلف السد العالى واتجاهها نحو المناطق المنخفضة لتكوين بيئة مائية صالحة لتكاثر الأسماك بها.

٢- الزراعات الشاطئية والتى تعتمد على زراعة شواطئ البحيرة واستثمارها حسب مناسيب المياه وفقاً لأوقات الفيضانات.

ولقد أدى ذلك إلى صدور القرار الجمهورى رقم ٣٣٦ لسنة ١٩٧٤م بإنشاء جهاز تنمية بحيرة ناصر يختص بتنمية واستغلال الموارد سواء السمكية أو التعدينية ببحيرة ناصر وشواطئها والأراضى المحيطة بها.

ونظراً لضخامة الموارد واتساع المنطقة وتعدد مجالات التنمية فقد رأت الدولة تحويل هذا الجهاز إلى هيئة عامة هى هيئة تنمية بحيرة ناصر بالقرار الجمهورى رقم ٤٢٠ لسنة ١٩٧٨ حيث قامت الهيئة بوضع الأسلوب المناسب لتنمية هذه المنطقة بخطوات مدروسة ومتتابعة فى حدود الإمكانيات المالية المتاحة فى موازنتها.

وقد أصبحت منطقة بحيرة ناصر من مناطق جذب العاملين من جميع أنحاء مصر بصفة عامة، ومن محافظات صعيد مصر بصفة خاصة.

وتقوم الهيئة بدورها فى عملية التنظيم والتنسيق بين العاملين فى كل مهنة من المهن للحد من المشكلات المستقبلية التى يمكن حدوثها بمرور الوقت.

وانطلاقاً من ذلك فقد هدف البحث التعرف على الآتى:-

١- التعرف على طبيعة ديناميات العلاقات الاجتماعية للعاملين ببحيرة ناصر تبعاً لاختلاف مهنهم (الصيد – الزراعة).

٢- تحديد المتغيرات الاجتماعية والديموجرافية والاقتصادية المرتبطة بدرجة أكبر كالعلاقات الاجتماعية للمهن المختلفة فى منطقة بحيرة ناصر من خلال المتغيرات(الدخل- السن- الحالة الاجتماعية- الموطن الأصلى- الحالة التعليمية- الحالة الصحية- الخبرة).

٣- التعرف على مدى تأثير البيئة المحيطة بالعلاقات الاجتماعية السائدة وديناميكاتها.

هذا وقد استخدم الباحث المنهج المقارن Comparative Method وثم تطبيق استمارة مقابلة (جماعية – فردية) على ٢٨٢ صياد، ٢٢٩ مزارع، وتم الاستعانة بعديد من أدوات جمع البيانات منها الملاحظة بغير المشاركة، ومقابلات مع السادة المسئولين بهيئة تنمية بحيرة ناصر، وجمعيات الصيادين، والاستعانة بالخرائط والسجلات الإحصائية، والأساليب الإحصائية، وقد تم تقسيم البحث إلى سبعة فصول، وبعد ذلك تم مناقشة وتحليل نتائج البحث والتى نلخصها على النحو التالى:

- أوضحت النتائج أن العمليات الزراعية أكثر العمليات المهنية التى تحتاج إلى التعاون، كما أضافت أن عمليات الصيد تحتاج إلى مجهود كبير أثناء العمل.

- أوضحت النتائج التزام العاملين الغير متعلمين والمتزوجين سواء من المزارعين أو الصيادين ، حيث أنهم أكثر حرصاً على دخولهم وعدم المجازفة لترك العمل والبحث عن مكان آخر للعمل بالإضافة إلى أن المتزوجين عليهم التزامات أسرية هى التى تحدد اتجاهاتهم نحو تنظيم العمل.
- أوضحت النتائج أن لعامل السن دور هام فى تنظيم العمل، بالإضافة ارتباط الدخل الشهرى وحجم الأسرة، من أجل استمرار المنظومة الأسرية للصياد.
- أوضحت النتائج أن علاقات العمل للمزارعين والصيادين أكثر قوة داخل العمل من جهد العمل والمقابل، ويشير ذلك إلى ظهور بعض من العمليات الاجتماعية مثل التعاون.
- أوضحت النتائج أن الصيادين أكثر عطاء أثناء العمل وبذل الجهد عن المزارعين، حيث يشير ذلك إلى أن الصياد يعمل طوال العام أما المزارع فقد يمر ببطالة مقنعة بعد زراعة الأرض منتظراً للمحصول.
- أوضحت النتائج أن علاقات العمل أكثر وضوحاً وخاصة لصغار السن من المزارعين والصيادين لحاجتهم إلى التعرف على مجتمع العمل وقدراتهم وإمكانيتهم تساعدهم على الحركة والعطاء فى العمل، بالإضافة إلى الدخل الشهرى الذى يشجع المزارعين والصيادين على فتح قنوات اتصالات جديدة مع الآخرين بالمنطقة.
- أوضحت النتائج أن المتعلمين للمزارعين والصيادين أكثر تحديداً لعلاقاتهم أثناء العمل مع زملائهم سواء فى المهنة أو مهنة أخرى، ومع استجابة غير المتعلمين فى عدم وجود حدود داخل علاقات العمل.
- أوضحت النتائج أن صاحب العمل(للصيادين) أكثر حرصاً على زيادة دخله واستمرار نجاحه، أما العامل الأجير فهو يعرف جيدا أن الدخل قد لا يحقق له كل ما يتمناه أو يرغب فيه.
- أوضحت النتائج أن اهتمام المزارعين والصيادين بعلاقات العمل والتى تؤدى إلى نجاح تنظيم العمل وزيادة الإنتاج ويليه زيادة الدخل.
- أوضحت النتائج أن المزارعين أكثر اهتماماً بعلاقات العمل عن تنظيم العمل ويشير ذلك إلى أن روابط القرابة أو المصاهرة أو الانتماء إلى الموطن الأصلى هى أكثر تأثيراً على العاملين بالزراعة.
- أوضحت النتائج أن الصيادين أكثر اهتماماً بالعطاء وبذل الجهد للحصول على دخل جيد عن علاقات العمل، ويشير ذلك إلى أن ظروف العمل المستمر طوال العام والحاجة إلى مقابل يتناسب مع هذا الجهد.