



شبكة المعلومات الجامعية
التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

بسم الله الرحمن الرحيم



شبكة المعلومات الجامعية
@ ASUNET



HANAA ALY



شبكة المعلومات الجامعية

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم



شبكة المعلومات الجامعية التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم



HANAA ALY



شبكة المعلومات الجامعية
التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

جامعة عين شمس

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

قسم

نقسم بالله العظيم أن المادة التي تم توثيقها وتسجيلها
على هذه الأقراص المدمجة قد أعدت دون أية تغيرات



يجب أن
تحفظ هذه الأقراص المدمجة بعيداً عن الغبار



HANAA ALY

**دراسة تقييمية لدور وزارة القوى العاملة لزيادة فرص
العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية لتحقيق التنمية
المستدامة**

رسالة مقدمة من الطالب
محمد محمود أحمد سعفان
بكالوريوس تجارة (ادارة اعمال) – كلية التجارة – جامعة عين شمس – ١٩٨٢

لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير
في العلوم البيئية

قسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية البيئية
معهد الدراسات والبحوث البيئية
جامعة عين شمس

صفحة الموافقة على الرسالة

دراسة تقييمية لدور وزارة القوى العاملة لزيادة فرص العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية لتحقيق التنمية المستدامة

رسالة مقدمة من الطالب
محمد محمود أحمد سعفان

بكالوريوس تجارة (إدارة أعمال) – كلية التجارة – جامعة عين شمس – ١٩٨٢

لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير
في العلوم البيئية

قسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية البيئية

وقد تمت مناقشة الرسالة والموافقة عليها:
اللجنة:

التوقيع

١ - أ.د/ممدوح عبد العزيز الرفاعي
أستاذ إدارة الأعمال – كلية التجارة
جامعة عين شمس

٢ - أ.د/عمرو حسين عبد البر
أستاذ المحاسبة والمراجعة المساعد – كلية التجارة
جامعة عين شمس

٣ - د.نهال محمد فتحي الشحات

أستاذ الإدارة البيئية المساعد بقسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية البيئية
معهد الدراسات والبحوث البيئية
جامعة عين شمس

دراسة تقييمية لدور وزارة القوى العاملة لزيادة فرص العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية لتحقيق التنمية المستدامة

رسالة مقدمة من الطالب
محمد محمود أحمد سعفان

بكالوريوس تجارة (ادارة أعمال) – كلية التجارة – جامعة عين شمس – ١٩٨٢

لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير
في العلوم البيئية

قسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية البيئية
تحت إشراف :

١ - د. نهال محمد فتحي الشحات

أستاذ الادارة البيئية المساعد ورئيس قسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية
البيئية

معهد الدراسات والبحوث البيئية – جامعة عين شمس

٢ - د. هدى ابراهيم أحمد هلال

مدرس المحاسبة البيئية بقسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية البيئية
معهد الدراسات والبحوث البيئية – جامعة عين شمس
ختم الإجازة :

أجازت الرسالة بتاريخ / ٢٠٢١ /

موافقة مجلس المعهد / ٢٠٢١ /
الجامعة / ٢٠٢١ /

۲۰۲۱

وَقَالَ رَبُّهُنَّا
رَبِّ الْجِنِّينَ

صدق الله العظيم

الآية رقم ١١٤ من سورة طه

المستخلص

يهدف البحث دراسة كيفية زيادة فرص العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية لتحقيق التنمية المستدامة، فقد اجريت الدراسة في مجال وزارة القوى العاملة فيما يخص فرص العمل وكيفية زيادة فرص العمل ومعالجة البطالة وذلك بدراسة انتقاديه بين الشركات الملزمة بفرص العمل الحقيقي للتوصل الى إطار متكامل يوضح من الناحية العملية موضوع زيادة فرص العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية تمشيا مع أهداف التنمية المستدامة .

وقد اعتمد البحث على أسلوب الاستقصاء الميداني لعينة من القيادات التنفيذية بوزارة القوى العاملة والقيادات العليا وموظفي وزارة القوى العاملة وبلغ نسبه العينة ١٢٠ فرد وتم اختيارهم بالطريقة العشوائية مع استخدام بعض الأساليب الإحصائية التي يتضمنها البرنامج الإحصائي (SPSS) وهي تشمل التوزيع التكاري للبيانات ، والنسب المئوية والمتوسطات المرجح ، والانحراف المعياري واختباركا^٢ ، معامل ارتباط بيرسون ، معامل الثبات باستخدام الفا كرو نباخ لاختبار ثبات الاستقصاء ، والانحدار البسيط والخطي اللوجيستي من أجل اختبار فروض البحث.

- ١- وقد وجدت علاقة ارتباط قوية بين مصدقيه فرص العمل وكيفية معالجة المشاكل المالية والإدارية وعلاقتها بالتنمية المستدامة.
- ٢- وجود فروق ذات دالة إحصائية عند مستوى معنوي بينهم بجميع أبعاد المقياس صالح معالجة المشاكل المالية والإدارية وتحقيق التنمية المستدامة.

الملخص

المقدمة:

قامت وزارة القوى العاملة بعقد بروتوكولات تعاون داخلية وخارجية لتشجيع الخريجين على التدريب ومن ثم تشغيلهم لخفض معدل نسبة البطالة في مصر فضلاً عن استخدام مراكز التدريب الخاصة بالوزارة والتعاقد على مراكز تدريب خارجية ومنح تدريبية داخلية وخارجية مما يساعدهم ويحفزهم لإيجاد فرص العمل المناسبة.

وبعد ذلك هدفاً أساسياً للنظام الاقتصادي يتبلور في تحقيق الرخاء في البلاد من خلال التنمية المستدامة وتوفير حياة كريمة للمواطن وخفض معدل البطالة وبؤكد على ضرورة التزام النظام الاقتصادي بالنموا المتوازن وتعتبر من أوائل الاستراتيجيات التي يتم صياغتها وفقاً لمنهجية التخطيط الاستراتيجي ، حيث تم إعدادها بمشاركة مجتمعية واسعة راعت مokinيات المجتمع المدني والقطاع الخاص والوزارات والهيئات الحكومية وقطاعات الدولة المصرية

مشكلة الدراسة

تتمثل مشكلة البحث الرئيسية في المشاكل الإدارية والمالية

أولاً : المشاكل الإدارية

- أ) زيادة معدل البطالة في المجتمع المصري .
- ب) قلة فرص العمل المتاحة .
- ج) عدم اقتناص الفرص المتاحة لتدريب الخريجين.
- د) عدم خلق روح الابتكار والمعرفة لدى الشباب بما يتواافق مع تحقيق التنمية المستدامة
- هـ) قلة عدد العاملين بسبب قلة التعيينات
- و) منظومة العمل الورقية والروتين الذي يحدث خلل في منظومة العمل والاحباط لدى الموطنين .
- ز) ضعف الكوادر القيادية.

ثانياً : المشاكل المالية

- (١) نقص الامكانيات لتدريب الخريجين .
- (٢) زيادة عجز الموازنة العامة للدولة مما يصعب طرح وظائف وتعيينات جديدة .
- (٣) ضعف الموازنة المخصصة للوزارة .
- (٤) عدم توافر التمويل اللازم لرفع البنية التحتية وكفاءة التدريب بما يتلائم مع استراتيجية التنمية المستدامة .

أهمية الدراسة :

- (١) تطرق لأحد المواضيع التي تعكس الاتجاهات الحديثة في مجال الادارة و المحاسبة والتي جاءت نتيجة التطورات التقنية في مجال المعرفة المعلوماتية والتغيرات التكنولوجية وال الفكرية.
- (٢) الحرص على خفض معدل البطالة في المجتمع المصري بزيادة معدلات التدريب لدى الشباب لإيجاد فرص عمل مناسبة .
- (٣) توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين دور وزارة القوى العاملة في معالجة المشكلات الإدارية وبين تحقيق التنمية المستدامة.
- (٤) توجد علاقة ذات علاقة احصائية بين وزارة القوى العاملة في معالجة المشاكل المالية وبين تحقيق التنمية المستدامة.

أهداف الدراسة ::

هدف رئيسي هو : دراسة تقييميةدور وزارة القوى العاملة لزيادة فرص العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية لتحقيق التنمية المستدامة ،
تسعى الدراسة لتحقيق الأهداف الفرعية التالية :

- ١ - تقييم وزارة القوى العاملة لزيادة فرص العمل .
- ٢ - تسلیط الضوء على وزارة القوى العاملة في معالجة المشاكل الإدارية والمالية.
- ٣ - تحديد المشاكل الإدارية والمالية بالوزارة وكيفية معالجتها.
- ٤ - بيان كيفية تحقيق التنمية المستدامة.

فروض الدراسة:

١. توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين دور وزارة القوى العاملة لزيادة فرص العمل وبين تحقيق التنمية المستدامة.
٢. توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين دور وزارة القوى العاملة في معالجة المشكلات الإدارية وبين تحقيق التنمية المستدامة
٣. توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين دور وزارة القوى العاملة في معالجة المشكلات المالية وبين تحقيق التنمية المستدامة "

منهج الدراسة

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي من خلال مراجعة الكتب والدوريات ذات الصلة بموضوعها، والذى يعتمد على جمع وتحليل البيانات وصولاً للنتائج وتحقيق الهدف واتباع منهج الدراسة الحالية وقد بني هذا المنهج على الجمع بين الدراسة النظرية والدراسة الميدانية كما يلى.

١) الدراسة المكتبية :- تعتمد على الآتي:-

- الكتب والدوريات العربية والأجنبية.
- الإحصائيات والتقارير المتعلقة بمجال البحث.

٢) الدراسة الميدانية تعتمد على الآتي :-

- المقابلات المعمقة مع العاملين في وزارة القوى العاملة
- استمارة استبيان موجهة للعاملين وزارة القوى العاملة

نتائج الدراسة

- النمو الاقتصادي والموارد الطبيعية لها تأثير إيجابي على التنمية المستدامة والاستخدام غير المستدام يعد من أكبر المشكلات البيئية ويؤدي إلى تدهور الموارد الطبيعية
- ضرورة رسم وتنفيذ برامج تطوير القطاع الخاص مع الاسراع نحو تطوير اسوق العمل فى الدولة لتمكنها من استيعاب القوى العاملة الفائضة

- تطوير القطاع الخاص والعمل بشكل متوازي نحو تفعيل الدور الذى يمكن ان يقوم به فى انجاز خطط الاصلاح الاقتصادى
- الاهتمام بالتدريب فى شتى المجالات الخدمية والانتاجية الداخلية والخارجية والتعامل مع التقنية الحديثة بحرفية واتقان
- الاهتمام بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة ودعمها لقليل نسبة البطالة
- التركيز على مخرجات التعليم والتدريب وتوجيههم لخصصات يحتاجها سوق العمل مستقبلا

توصيات الدراسة

- ١) تفعيل الدور التقييمي الذى تقوم به وزارة القوى العاملة في معالجة المشاكل المالية والادارية وتحسين التنمية المستدامة ينبغي أن يتضمن هذا الدور ما يلى:
 - أ) التأكيد من الالتزام بالإرشادات الخاصة بفرص العمل ومتابعة النشرة القومية للتوظيف والتي تصدرها الوزارة شهريا في جميع مديريات القوى العاملة ومعالجة المشاكل المالية والادارية التي تتعرض لها الوزارة .
 - ب) تأكيد اتباع أنظمة الرقابة المالية والادارية بالوزارة ومعالجة الخاصة بهم مثل المراقبة داخل قطاعات الوزارة عن طريق ادارة الامن الداخلي للقطاعات محل الدراسة.
 - ج) متابعة تنفيذ الإرشادات العامة بشأن فرص العمل بالحافظات والرقابة من جهة الوزارة.
- ٢) يوصى الباحث على وجود سجلات متابعة على ادارة الحسابات دورية، وتحليل نقاط القوة والضعف في النواحي الفنية من خلال تلك السجلات.
- ٣) الالتزام بالسياسات والتشريعات بالرقابة المالية والادارية والدور التي تقوم به وزارة القوى العاملة وتطوير هذه التشريعات بما يتناسب مع زيادة التقدم الصناعي والتكنولوجى الذي أدى بدوره إلى زيادة وجود فرص العمل والمعالجات الخاصة بالمشاكل المالية والادارية ودور التنمية المستدامة فيما يخص الاجيال القادمة.
- ٤) الاستفادة من نتائج التقارير الرقابية الداخلية بشأن ادارة الحسابات بالوزارة وذلك بتضمينها توصيات تكون قابلة للتنفيذ في حدود إمكانيات الوزارة

فهرس المحتويات

العنوان	رقم الصفحة
الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	١٧-١
• اولاً: المقدمة.	٣
• ثانياً: الدراسات السابقة	٤
• ثالثاً: مشكلة البحث.	١٤
• رابعاً: أهمية البحث	١٥
• خامساً: أهداف البحث.	١٥
• سادساً: فروض البحث.	١٦
• سابعاً: منهج البحث	١٦
• ثامناً: حدود البحث	١٦
• تاسعاً: خطة البحث المقترحة	١٧
الفصل الثاني التنمية المستدامة وأبعادها الاجتماعية والاقتصادية والبيئية	٤٨-٤٨
المبحث الأول: التنمية المستدامة	٢١
مقدمة	٢١
أسس التنمية المستدامة	٢٤
مؤشرات التنمية المستدامة	٢٥
مجالات التنمية المستدامة	٢٧
معوقات التنمية المستدامة	٢٧
امكانية تحقيق التنمية المستدامة	٢٩
المبحث الثاني: البعد الاجتماعي للتنمية المستدامة	٣٠
- التنمية الاجتماعية	٣٠
- النشاط العالمي لتطبيق مبادئ التنمية الاجتماعية	٣٣
- التحليل الاجتماعي	٣٧
المبحث الثالث: البعد الاقتصادي للتنمية المستدامة	٣٨
التنمية الاقتصادية	٣٨
أهداف التنمية الاقتصادية	٤٠

العنوان	رقم الصفحة
تمويل التنمية	٤١
التصدير	٤٢
المبحث الرابع : البعد البيئي للتنمية المستدامة	٤٤
التنمية المستدامة والبيئة	٤٤
التوازن والاستخدام الامثل للموارد	٤٧
الفصل الثالث: المشاكل والصعوبات والتحديات التي تواجه وزارة القوى العاملة	٧٠ - ٤٩
المبحث الأول: اهم المشاكل الادارية والمالية لوزارة	
مقدمة	٥١
المعوقات المالية	٥٢
المعوقات الإدارية	٥٢
أهداف الوزارة	٥٣
التحديات التي تواجه الوزارة	٥٤
الطرق المنهجية لمواجهة المعوقات الإدارية والمالية	٥٧
المبادئ والتوجيهات الرئيسية لتحقيق التنمية المستدامة	٥٨
خطة عمل الوزارة	٥٩
المبحث الثاني: وزارة القوى العاملة والاستدامة	٦٢
مقدمة	٦٢
وزارة القوى العاملة والاستدامة	٦٣
اولويات ومدى تحقيق محور العملة والتشغيل لأهداف التنمية المستدامة	٦٣
مبادرات وزارة القوى العاملة	٦٤
دور القانون في تحقيق وحماية التنمية المستدامة	٦٧
مؤشرات التنمية المستدامة	٦٩
الفصل الرابع: الدراسة الميدانية	١٠٧ - ٧١
المبحث الأول : نبذة عن وزارة القوى العاملة	٧٣
نبذة عن الوزارة	٧٣
الجهات التابعة لوزارة	٧٤