



شبكة المعلومات الجامعية  
التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

# بسم الله الرحمن الرحيم



**HANAA ALY**



شبكة المعلومات الجامعية  
التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم



# شبكة المعلومات الجامعية التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم



**HANAA ALY**



شبكة المعلومات الجامعية  
التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

# جامعة عين شمس

## التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

### قسم

نقسم بالله العظيم أن المادة التي تم توثيقها وتسجيلها  
علي هذه الأقراص المدمجة قد أعدت دون أية تغيرات



### يجب أن

تحفظ هذه الأقراص المدمجة بعيدا عن الغبار



**HANAA ALY**

**دراسة تقييمية لدور وزارة القوى العاملة لزيادة فرص  
العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية لتحقيق التنمية  
المستدامة**

رسالة مقدمة من الطالب

محمد محمود أحمد سغفان

بكالوريوس تجارة (إدارة أعمال) – كلية التجارة – جامعة عين شمس – ١٩٨٢

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير  
في العلوم البيئية

قسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية البيئية  
معهد الدراسات والبحوث البيئية  
جامعة عين شمس

٢٠٢١

صفحة الموافقة على الرسالة

**دراسة تقييمية لدور وزارة القوى العاملة لزيادة فرص  
العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية لتحقيق التنمية  
المستدامة**

رسالة مقدمة من الطالب

محمد محمود أحمد سغان

بكالوريوس تجارة (إدارة أعمال) – كلية التجارة – جامعة عين شمس – ١٩٨٢

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير

في العلوم البيئية

قسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية البيئية

وقد تمت مناقشة الرسالة والموافقة عليها:

اللجنة:

التوقيع

١ - د.أ/ممدوح عبد العزيز الرفاعي

أستاذ إدارة الأعمال – كلية التجارة

جامعة عين شمس

٢ - د.أ/عمرو حسين عبد البر

أستاذ المحاسبة والمراجعة المساعد – كلية التجارة

جامعة عين شمس

٣ - د.أ/نهال محمد فتحي الشحات

أستاذ الإدارة البيئية المساعد بقسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية البيئية

معهد الدراسات والبحوث البيئية

جامعة عين شمس

٢٠٢١

# دراسة تقييمية لدور وزارة القوى العاملة لزيادة فرص العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية لتحقيق التنمية المستدامة

رسالة مقدمة من الطالب

محمد محمود أحمد سغفان

بكالوريوس تجارة (إدارة أعمال) - كلية التجارة - جامعة عين شمس - ١٩٨٢

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير

في العلوم البيئية

قسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية البيئية

تحت إشراف :-

١ - د./نهال محمد فتحي الشحات

أستاذ الإدارة البيئية المساعد ورئيس قسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية  
البيئية

معهد الدراسات والبحوث البيئية - جامعة عين شمس

٢ - د./هدى ابراهيم أحمد هلال

مدرس المحاسبة البيئية بقسم العلوم الاقتصادية والقانونية والإدارية البيئية

معهد الدراسات والبحوث البيئية - جامعة عين شمس

ختم الإجازة :

أجيزت الرسالة بتاريخ / / ٢٠٢١

موافقة مجلس المعهد / / ٢٠٢١ موافقة مجلس

الجامعة / / ٢٠٢١

٢٠٢١



صدق الله العظيم

الآية رقم ١١٤ من سورة طه



## المستخلص

يهدف البحث دراسة كيفية زيادة فرص العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية لتحقيق التنمية المستدامة، فقد أجريت الدراسة في مجال وزارة القوى العاملة فيما يخص فرص العمل وكيفية زيادة فرص العمل ومعالجة البطالة وذلك بدراسة انتقادية بين الشركات الملتزمة بفرص العمل الحقيقي للتوصل الى إطار متكامل يوضح من الناحية العملية موضوع زيادة فرص العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية تمشياً مع أهداف التنمية المستدامة .

وقد اعتمد البحث علي أسلوب الاستقصاء الميداني لعينة من القيادات التنفيذية بوزارة القوى العاملة والقيادات العليا وموظفي وزارة القوى العاملة وبلغ نسبة العينة ١٢٠ فرد وتم اختيارهم بالطريقة العشوائية مع استخدام بعض الأساليب الإحصائية التي يتضمنها البرنامج الإحصائي (SPSS) وهي تشمل التوزيع التكراري للبيانات ، والنسب المئوية والمتوسطات المرجح ، والانحراف المعياري واختباركا<sup>٢</sup> ، معامل ارتباط بيرسون ، معامل الثبات باستخدام الفا كرو نباخ لاختبار ثبات الاستقصاء ، والانحدار البسيط والخطي اللوجستي من اجل اختبار فروض البحث.

- ١- وقد وجدت علاقة ارتباط قوية بين مصدقيه فرص العمل وكيفية معالجة المشاكل المالية والإدارية وعلاقتها بالتنمية المستدامة.
- ٢- وجود فروق ذات دالة إحصائية عند مستوي معنوي بينهم بجميع أبعاد المقياس لصالح معالجة المشاكل المالية والإدارية وتحقيق التنمية المستدامة.

## الملخص

### المقدمة:

قامت وزارة القوى العاملة بعقد برتوكولات تعاون داخلية وخارجية لتشجيع الخريجين علي التدريب ومن ثم تشغيلهم لخفض معدل نسبة البطالة في مصر فضلاً عن استخدام مراكز التدريب الخاصة بالوزارة والتعاقد علي مراكز تدريب خارجية ومنح تدريبية داخلية وخارجية مما يساعدهم ويحفزهم لإيجاد فرص العمل المناسبة. ويعد ذلك هدفاً أساسياً للنظام الاقتصادي يتبلور في تحقيق الرخاء في البلاد من خلال التنمية المستدامة وتوفير حياة كريمة للمواطن وخفض معدل البطالة ويؤكد على ضرورة التزام النظام الاقتصادي بالنمو المتوازن وتعتبر من أوائل الاستراتيجيات التي يتم صياغتها وفقاً لمنهجية التخطيط الاستراتيجي ، حيث تم إعدادها بمشاركة مجتمعية واسعة راعت مرئيات المجتمع المدني والقطاع الخاص والوزارات والهيئات الحكومية وقطاعات الدولة المصرية

### مشكلة الدراسة

تتمثل مشكلة البحث الرئيسية في المشاكل الإدارية والمالية

أولاً : المشاكل الإدارية

- أ) زيادة معدل البطالة في المجتمع المصري .
- ب) قلة فرص العمل المتاحة .
- ج) عدم اقتناص الفرص المتاحة لتدريب الخريجين.
- د) عدم خلق روح الابتكار والمعرفة لدي الشباب بما يتوافق مع تحقيق التنمية المستدامة
- هـ) قلة عدد العاملين بسبب قلة التعيينات
- و) منظومة العمل الورقية والروتين الذي يحدث خلل في منظومة العمل والاحباط لدي المواطنين.
- ز) ضعف الكوادر القيادية.

## ثانياً : المشاكل المالية

- (١) نقص الامكانيات لتدريب الخريجين .
- (٢) زيادة عجز الموازنة العامة للدولة مما يصعب طرح وظائف وتعيينات جديدة .
- (٣) ضعف الموازنة المخصصة للوزارة .
- (٤) عدم توافر التمويل اللازم لرفع البنية التحتية وكفاءة التدريب بما يتلائم مع استراتيجية التنمية المستدامة .

## **أهمية الدراسة :**

- (١) تتطرق لأحد المواضيع التي تعكس الاتجاهات الحديثة في مجال الادارة و المحاسبة والتي جاءت نتيجة التطورات التقنية في مجال المعرفة المعلوماتية والتغيرات التكنولوجية والفكرية.
- (٢) الحرص علي خفض معدل البطالة في المجتمع المصري بزيادة معدلات التدريب لدى الشباب لإيجاد فرص عمل مناسبة .
- (٣) توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين دور وزارة القوى العاملة فى معالجة المشكلات الإدارية وبين تحقيق التنمية المستدامة.
- (٤) توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين وزارة القوى العاملة فى معالجة المشاكل المالية وبين تحقيق التنمية المستدامة.

## **أهداف الدراسة :-**

- هدف رئيسى هو : دراسة تقييمية لدور وزارة القوى العاملة لزيادة فرص العمل ومعالجة المشاكل المالية والإدارية لتحقيق التنمية المستدامة ،
- تسعى الدراسة لتحقيق الأهداف الفرعية التالية :
- ١ - تقييم وزارة القوى العاملة لزيادة فرص العمل .
  - ٢ - تسليط الضوء على وزارة القوى العاملة فى معالجة المشاكل الإدارية والمالية.
  - ٣ - تحديد المشاكل الإدارية والمالية بالوزارة وكيفية معالجتها.
  - ٤ - بيان كيفية تحقيق التنمية المستدامة.

## فروض الدراسة:

١. توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين دور وزارة القوى العاملة لزيادة فرص العمل وبين تحقيق التنمية المستدامة.
٢. توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين دور وزارة القوى العاملة في معالجة المشكلات الإدارية وبين تحقيق التنمية المستدامة
٣. توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين دور وزارة القوى العاملة في معالجة المشكلات المالية وبين تحقيق التنمية المستدامة "

## منهج الدراسة

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي من خلال مراجعة الكتب والدوريات ذات الصلة بموضوعها، والذي يعتمد على جمع وتحليل البيانات وصولاً للنتائج وتحقيق الهدف واتباع منهج الدراسة الحالية وقد بني هذا المنهج علي الجمع بين الدراسة النظرية والدراسة الميدانية كما يلي.

١ ( الدراسة المكتبية :- تعتمد علي الآتي :-

- الكتب والدوريات العربية والأجنبية.
- الإحصائيات والتقارير المتعلقة بمجال البحث.

٢ ( الدراسة الميدانية تعتمد علي الآتي.:

- المقابلات المتعمقة مع العاملين في وزارة القوى العاملة
- استمارة استبيان موجهة للعاملين وزارة القوى العاملة

## نتائج الدراسة

- النمو الاقتصادي والموارد الطبيعية لها تأثير إيجابي على التنمية المستدامة والاستخدام غير المستدام يعد من أكبر المشكلات البيئية ويؤدي إلى تدهور الموارد الطبيعية
- ضرورة رسم وتنفيذ برامج تطوير القطاع الخاص مع الاسراع نحو تطوير اسواق العمل فى الدولة لتمكنها من استيعاب القوى العاملة الفائضة

- تطوير القطاع الخاص والعمل بشكل متوازي نحو تفعيل الدور الذى يمكن ان يقوم به فى انجاز خطط الاصلاح الاقتصادي
- الاهتمام بالتدريب فى شتى المجالات الخدمية والانتاجية الداخلية والخارجية والتعامل مع التقنية الحديثة بحرفية واتقان
- الاهتمام بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة ودعمها لتقليل نسبة البطالة
- التركيز على مخرجات التعليم والتدريب وتوجيههم لتخصصات يحتاجها سوق العمل مستقبلا

### توصيات الدراسة

- (١) تفعيل الدور التقييمي التي تقوم به وزارة القوي العاملة في معالجة المشاكل المالية والادارية وتحسين التنمية المستدامة ينبغي أن يتضمن هذا الدور ما يلي:
  - أ) التأكد من الالتزام بالإرشادات الخاصة بفرص العمل ومتابعة النشرة القومية للتوظيف والتي تصدرها الوزارة شهريا فى جميع مديريات القوي العاملة ومعالجة المشاكل المالية والادارية التي تتعرض لها الوزارة .
  - ب) تأكيد اتباع أنظمة الرقابة المالية والادارية بالوزارة والمعالجة الخاصة بهم مثل المراقبة داخل قطاعات الوزارة عن طريق ادارة الامن الداخلي للقطاعات محل الدراسة.
  - ج) متابعة تنفيذ الإرشادات العامة بشأن فرص العمل بالحافظات والرقابة من جهة الوزارة.
- (٢) يوصى الباحث على وجود سجلات متابعة علي ادارة الحسابات دورية، وتحليل نقاط القوة والضعف في النواحي الفنية من خلال تلك السجلات.
- (٣) الالتزام بالسياسات والتشريعات بالرقابة المالية والادارية والدور التي تقوم به وزارة القوي العاملة وتطوير هذه التشريعات بما يتناسب مع زيادة التقدم الصناعي والتكنولوجي الذي أدى بدوره إلى زيادة وجود فرص العمل والمعالجات الخاصة بالمشاكل المالية والادارية ودور التنمية المستدامة فيما يخص الاجيال القادمة.
- (٤) الاستفادة من نتائج التقارير الرقابية الداخلية بشأن ادارة الحسابات بالوزارة وذلك بتضمينها توصيات تكون قابلة للتنفيذ في حدود إمكانيات الوزارة

## فهرس المحتويات

العنوان	رقم الصفحة
الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	١٧-١
• أولاً: المقدمة.	٣
• ثانياً: الدراسات السابقة	٤
• ثالثاً: مشكلة البحث.	١٤
• رابعاً: أهمية البحث	١٥
• خامساً: أهداف البحث.	١٥
• سادساً: فروض البحث.	١٦
• سابعاً: منهج البحث	١٦
• ثامناً: حدود البحث	١٦
• تاسعاً: خطة البحث المقترحة	١٧
الفصل الثاني: التنمية المستدامة وأبعادها الاجتماعية والاقتصادية والبيئية	٤٨-١٨
المبحث الأول: التنمية المستدامة	٢١
مقدمة	٢١
أسس التنمية المستدامة	٢٤
مؤشرات التنمية المستدامة	٢٥
مجالات التنمية المستدامة	٢٧
معوقات التنمية المستدامة	٢٧
امكانية تحقيق التنمية المستدامة	٢٩
المبحث الثاني: البعد الاجتماعي للتنمية المستدامة	٣٠
- التنمية الاجتماعية	٣٠
- النشاط العالمي لتطبيق مبادئ التنمية الاجتماعية	٣٣
- التحليل الاجتماعي	٣٧
المبحث الثالث: البعد الاقتصادي للتنمية المستدامة	٣٨
التنمية الاقتصادية	٣٨
أهداف التنمية الاقتصادية	٤٠

العنوان	رقم الصفحة
تمويل التنمية	٤١
التصدير	٤٢
المبحث الرابع : البعد البيئي للتنمية المستدامة	٤٤
التنمية المستدامة والبيئة	٤٤
التوازن والاستخدام الامثل للموارد	٤٧
الفصل الثالث: المشاكل والصعوبات والتحديات التى تواجه وزارة القوى العاملة	٤٩-٧٠
المبحث الأول: اهم المشاكل الادارية والمالية للوزارة	
مقدمة	٥١
المعوقات المالية	٥٢
المعوقات الإدارية	٥٢
أهداف الوزارة	٥٣
التحديات التى تواجه الوزارة	٥٤
الطرق المنهجية لمواجهة المعوقات الادارية والمالية	٥٧
المبادئ والتوجيهات الرئيسية لتحقيق التنمية المستدامة	٥٨
خطة عمل الوزارة	٥٩
المبحث الثانى: وزارة القوى العاملة والاستدامة	٦٢
مقدمة	٦٢
وزارة القوى العاملة والاستدامة	٦٣
اولويات ومدى تحقيق محور العمالة والتشغيل لأهداف التنمية المستدامة	٦٣
مبادرات وزارة القوى العاملة	٦٤
دور القانون فى تحقيق وحماية التنمية المستدامة	٦٧
مؤشرات التنمية المستدامة	٦٩
الفصل الرابع: الدراسة الميدانية	٧١-١٠٧
المبحث الأول : نبذة عن وزارة القوى العاملة	٧٣
نبذة عن الوزارة	٧٣
الجهات التابعة للوزارة	٧٤