



شبكة المعلومات الجامعية
التوثيق الإلكتروني والميكرو فيلم

بسم الله الرحمن الرحيم



HANAA ALY



شبكة المعلومات الجامعية
التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم



شبكة المعلومات الجامعية التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم



HANAA ALY



شبكة المعلومات الجامعية
التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

جامعة عين شمس

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

قسم

نقسم بالله العظيم أن المادة التي تم توثيقها وتسجيلها
علي هذه الأقراص المدمجة قد أعدت دون أية تغيرات



يجب أن

تحفظ هذه الأقراص المدمجة بعيدا عن الغبار



HANAA ALY



جامعة عين شمس
كلية إدارة الأعمال
قسم إدارة الموارد البشرية

"إطار مقترح لدور إدارة المواهب كمتغير وسيط في العلاقة بين الثقافة التنظيمية
ونظام تخطيط التعاقب القيادي"
دراسة تطبيقية على وزارة المالية

**A Proposed Framework for Talent Management as Mediator
Variable in the Relationship between Organizational Culture
and Leadership Succession Planning System
An applied study on the Ministry of Finance**

رسالة مقدمة للحصول على درجة دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال

إعداد الباحث

نرمين على محمد فهميم زهرة

تحت إشراف

الأستاذة الدكتورة / إجلال عبد المنعم حافظ
أستاذ إدارة الموارد البشرية
عميد الكلية الأسبق
كلية إدارة الأعمال - جامعة عين شمس

الدكتورة / ياسمين محمد سمير عبد العزيز
مدرس إدارة الأعمال - كلية إدارة الأعمال - جامعة عين شمس



قسم إدارة الأعمال

إدارة الموارد البشرية

"إطار مقترح لدور إدارة المواهب كمتغير وسيط في العلاقة بين الثقافة التنظيمية
ونظام تخطيط التعاقب القيادي"
دراسة تطبيقية على وزارة المالية

اسم الباحث : نرمين علي محمد فهم زهرة

الدرجة العلمية : دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال

القسم التابع له : قسم إدارة الأعمال

الكلية : كلية إدارة الأعمال

الجامعة : جامعة عين شمس

سنة المنح : 2020



قسم إدارة الأعمال – إدارة الموارد البشرية

اسم الباحث : نرمين علي محمد فهمي زهرة

عنوان الرسالة : إطار مقترح لدور إدارة المواهب كمتغير وسيط في العلاقة بين الثقافة

التنظيمية ونظام تخطيط التعاقب القيادي"
دراسة تطبيقية على وزارة المالية

اسم الدرجة : دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال

لجنة المناقشة

1. أ.د / إجلال عبد المنعم حافظ

(مشرفاً ورئيساً)

أستاذ إدارة الموارد البشرية – عميد الكلية الأسبق – كلية إدارة الأعمال
– جامعة عين شمس

2. أ.د / أمانى درويش عثمان

(عضواً)

أستاذ إدارة الأعمال المساعد – كلية إدارة الأعمال – جامعة عين شمس

3. أ.د / غدير محمد بدر

(عضواً)

أستاذ إدارة الأعمال المساعد – جامعة المستقبل

الدراسات العليا

أجيزت الرسالة

بتاريخ / / 2021 م

موافقة مجلس الجامعة

بتاريخ / / 2021 م

ختم الإجازة

بتاريخ / / 2021 م

موافقة مجلس الكلية

بتاريخ / / 2021 م

بسم الله الرحمن الرحيم



صدق الله العظيم

سورة طه

(الآيه : 114)



إلى الذي أتشرف بحمل اسمه، إلى الذي أقتدي بخطوات رسمت
عينا سهرت ويداً تعبت، زرعت وحق لك الحصاد.....أبي الحبيب؛
إلى مدرسة الحب والوفاء والحنان، إلى التي جعلت تحت أقدامها
الجنان إلى ضياء قلبي ونور حياتي، زهرة بيضاء كلما ابتسمت
ذهب عني العناء أُمي الحبيبة" رحمة الله عليها" ؛ إلى سندي
وقوتي وملاذي بعد الله أخواتي "نيفين ومحمد وأحمد؛ وإلى ملاذي
وملجئي أختي نسرين؛ إلى من ضاقت السطور من ذكرهم فوسعهم
قلبي.....إليك جميعاً أهدي هذا الجهد المتواضع.

الباحث

نرمين علي محمد

شكر وتقدير

بعد الحمد والشكر لله – جل شأنه – الذي وفقني لإتمام هذا العمل، والصلاة والسلام على أفضل الخلق والمبعوث رحمة للعالمين، سيدنا محمد، وعلى آله الطيبين الطاهرين.

فيسرني أن أتقدم بجزيل الشكر وعظيم الامتنان إلى أستاذتي الفاضلة، الأستاذة الدكتورة/ **إجلال عبد المنعم حافظ** – التي تفضلت مشكورة بقبول الإشراف على هذه

الرسالة وحرصها على اكتمالها، وفي سبيل ذلك زودتني بنصائحها ومنحتني وقتها الثمين وغمرتني بعلمها العزيز وكرمها الفياض فلها مني أسمى معاني الشكر والامتنان.

كما أتقدم بوافر الشكر والتقدير إلى الدكتورة / **ياسمين محمد سمير** ، على تفضلها بالإشراف على رسالتي، حيث كان لتوجيهاتها وإرشاداتها النيرة الأثر الكبير في مسيرتي العلمية، فلها كل الشكر والتقدير.

ولا يفوتني أن أتوجه بالشكر والعرفان لأساتذتي السادة الأفاضل أعضاء لجنة المناقشة على تفضلهم بمناقشة الرسالة ، وعلى ما بذلوه من جهد في قراءة الرسالة وإبداء الملاحظات القيمة والتي كان لها الأثر البالغ في إثراء الرسالة ، وهم الأستاذة الدكتورة/ **أمانى درويش عثمان**

– أستاذ إدارة الموارد البشرية – كلية التجارة – جامعة عين شمس والأستاذة الدكتورة/ **غدير**

محمد بدر – أستاذ إدارة الأعمال المساعد - جامعة المستقبل ، وأساتذتي في الكلية وعلى

رأسهم الأستاذ الدكتور/ **علي محمد عبد الوهاب** رحمة الله عليه ، فلكم كل الشكر والامتنان .

ولا يسعني في نهاية هذه الكلمة، إلا أن أتوجه بأصدق المشاعر وأرقها وأن أعبر عن عميق شكري وإمتناني لكل من ساهم ومد لي يد العون بجهد أو نصيحة أو كلمة طيبة، فلهم مني صادق التقدير والإحترام.

الباحث

