



شبكة المعلومات الجامعية

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

بسم الله الرحمن الرحيم



HANAA ALY



شبكة المعلومات الجامعية

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم



شبكة المعلومات الجامعية التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم



HANAA ALY



شبكة المعلومات الجامعية
التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

جامعة عين شمس

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

قسم

نقسم بالله العظيم أن المادة التي تم توثيقها وتسجيلها
على هذه الأقراص المدمجة قد أعدت دون أية تغيرات



يجب أن
تحفظ هذه الأقراص المدمجة بعيداً عن الغبار



HANAA ALY



جامعة عين شمس
كلية إدارة الأعمال
قسم إدارة الموارد البشرية

"إطار مقترن لدور إدارة الموهاب كمتغير وسيط في العلاقة بين الثقافة التنظيمية
و نظام تحفيظ التعاقب القيادي "
دراسة تطبيقية على وزارة المالية

**A Proposed Framework for Talent Management as Mediator Variable in the Relationship between Organizational Culture and Leadership Succession Planning System
An applied study on the Ministry of Finance**

رسالة مقدمة للحصول على درجة دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال

إعداد الباحث

نرمين على محمد فهيم زهرة

تحت إشراف

الأستاذة الدكتورة / إجلال عبد المنعم حافظ
أستاذ إدارة الموارد البشرية
عميد الكلية الأسبق
كلية إدارة الأعمال - جامعة عين شمس

الدكتورة / ياسمين محمد سمير عبد العزيز
مدرس إدارة الأعمال - كلية إدارة الأعمال - جامعة عين شمس

2021



قسم إدارة الأعمال

إدارة الموارد البشرية

"إطار مقترن لدور إدارة الموهاب كمتغير وسيط في العلاقة بين الثقافة التنظيمية ونظام تخطيط العاقب القيادي" دراسة تطبيقية على وزارة المالية

اسم الباحث : نرمين علي محمد فهيم زهرة

الدرجة العلمية : دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال

القسم التابع له : قسم إدارة الأعمال

الكلية : كلية إدارة الأعمال

الجامعة : جامعة عين شمس

سنة المذبح : 2020



قسم إدارة الأعمال – إدارة الموارد البشرية

اسم الباحث : نرمين علي محمد فهيم زهرة

عنوان الرسالة : إطار مقترن لدور إدارة الموهاب كمتغير وسيط في العلاقة بين الثقافة

التنظيمية ونظام تخطيط التعاقب القيادي "I"

دراسة تطبيقية على وزارة المالية

اسم الدرجة : دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال

لجنة المناقشة

1. أ. د / إجلال عبد المنعم حافظ

(مشرفاً و رئيساً)

أستاذ إدارة الموارد البشرية – عميد الكلية الأساسية – كلية إدارة الأعمال

– جامعة عين شمس

2. أ. د / أمانى درويش عثمان

(عضواً)

أستاذ إدارة الأعمال المساعد – كلية إدارة الأعمال – جامعة عين شمس

3. أ. د / غدير محمد بدر

(عضواً)

أستاذ إدارة الأعمال المساعد – جامعة المستقبل

الدراسات العليا

أجيزت الرسالة

ختم الإجازة

بتاريخ / 2021 م

بتاريخ / 2021 م

موافقة مجلس الجامعة

موافقة مجلس الكلية

بتاريخ / 2021 م

بتاريخ / 2021 م

بسم الله الرحمن الرحيم



صدق الله العظيم

سورة طه

(الآية : 114)



إلى الذي أتشرف بحمل اسمه، إلى الذي أقتدي بخطوطات رسمت
عينا سهرت ويداً تعبت، زرعت وحق لك الحصاد.....أبي الحبيب؛
إلى مدرسة الحب والوفاء والحنان، إلى التي جعلت تحت أقدامها
الجنان إلى ضياء قلبي ونور حياتي، زهرة بيضاء كلما ابتسمت
ذهب عني العناء أمي الحبيبة "رحمة الله عليها"؛ إلى سndي
وقوتي وملادي بعد الله أخواتي "نيفين ومحمد وأحمد؛ وإلى ملاذي
وملجئي أختي نسرين؛ إلى من ضاقت السطور من ذكرهم فوسعهم
قلبي..... إليكم جميعاً أهدي هذا الجهد المتواضع.

الباحث

نرمين علي محمد

شكر وتقدير

بعد الحمد والشكر لله - جل شأنه - الذي وفقني لإتمام هذا العمل، والصلة والسلام على أفضل الخلق والمبعوث رحمة للعالمين، سيدنا محمد، وعلى آله الطيبين الطاهرين.

فيسرى أن أتقدم بجزيل الشكر وعظيم الامتنان إلى أستاذى الفاضلة،
الأستاذة الدكتورة/ إجلال عبد المنعم حافظ - التي تفضلت مشكورة بقبول الإشراف على هذه الرسالة وحرصها على اكتمالها، وفي سبيل ذلك زودتني بنصائحها ومنحتي وقتها الثمين وغمرتني بعلمها الغزير وكرمتها الفياض فلها مني أسمى معاني الشكر والإمتنان.

كما أتقدم بوافر الشكر والتقدير إلى الدكتورة / ياسمين محمد سمير ، على تفضيلها بالإشراف على رسالتى، حيث كان لتوجيهاتها وإرشاداتها النيرة الأثر الكبير في مسيرتي العلمية، فلها كل الشكر والتقدير.

ولا يفوتنى أن أتوجه بالشكر والعرفان لأستاذى السادة الأفضل أعضاء لجنة المناقشة على تفضيلهم بمناقشة الرسالة ، وعلى ما بذلوه من جهد فى قراءة الرسالة وإبداء الملاحظات القيمة والتي كان لها الأثر البالغ في إثراء الرسالة ، وهم الأستاذة الدكتورة/ **أمانى درويش عثمان**

- أستاذ إدارة الموارد البشرية - كلية التجارة - جامعة عين شمس والأستاذة الدكتورة/ **غدير محمد بدرا** - أستاذ إدارة الأعمال المساعد - جامعة المستقبل ، وأستاذى في الكلية وعلى رأسهم الأستاذ الدكتور / على محمد عبد الوهاب رحمة الله عليه ، فلكم كل الشكر والإمتنان .
ولا يسعنى في نهاية هذه الكلمة، إلا أن أتوجه بأصدق المشاعر وأرقها وأن أعبر عن عميق شكري وإمتنانى لكل من ساهم و مدلى يد العون بجهد أو نصيحة أو كلمة طيبة، فلهم منى صادق التقدير والإحترام.

الباحث

