شبكة المعلومات الجامعية

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

بسم الله الرحمن الرحيم

HANAA ALY

شبكة المعلومات الجامعية

التوثيق الالكتروني والميكروفيلم

HANAA ALY

شبكة المعلومات الجامعية

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

جامعة عين شمس

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

قسم

نقسم بالله العظيم أن المادة التي تم توثيقها وتسجيلها
علي هذه الأقراص المدمجة قد أعدت دون أية تغيرات

يجب أن

تحفظ هذه الأقراص المدمجة بعيدا عن الغبار

HANAA ALY

برنامج مقترح في ضوء المعايير العالمية للسلامة والصحة المهنية لتنمية المسئولية البيئية لدى العاملين بهيئة المواد النووية

رسالة مقدمة من الطالبة

علياء عزت حامد حماد

ليسانس آداب وتربية (شعبة لغة إنجليزية) ـ كلية التربية ـ جامعة المنوفية ـ ٢٠٠٢

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير

في العلوم البيئية

قسم العلوم التربوية والإعلام البيئي

معهد الدراسات والبحوث البيئية

جامعة عين شمس

٢٠٢١

صفحة الموافقة على الرسالة

برنامج مقترح في ضوء المعايير العالمية للسلامة والصحة المهنية لتنمية المسئولية البيئية لدى العاملين بهيئة المواد النووية

رسالة مقدمة من الطالبة

علياء عزت حامد حماد

ليسانس آداب وتربية (شعبة لغة إنجليزية) ـ كلية التربية ـ جامعة المنوفية ـ ٢٠٠٢

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير

في العلوم البيئية

قسم العلوم التربوية والإعلام البيئي

وقد تمت مناقشة الرسالة والموافقة عليها:

اللجنة: **التوقيع**

١ - ا.د/محب محمود كامل الرافعي

أستاذ التربية البيئية بقسم العلوم التربوية والإعلام البيئي

معهد الدراسات والبحوث البيئية

جامعة عين شمس

٢ - ا.د/ ريهام رفعت محمد عبد العال

أستاذ التربية البيئية بقسم العلوم التربوية والإعلام البيئي

وكيل معهد الدراسات والبحوث البيئية لشئون الدراسات االعليا

جامعة عين شمس

٣ - ا.د/فلهم عرابي محمود

أستاذ الجيولوجيا ونائب رئيس قطاع الإنتاج للشئون المنجمية والحقلية

هيئة المواد النووية

٤ - ا.د/إبراهيم هاشم زيدان

أستاذ الجيولوجيا

هيئة المواد النووية

٢٠٢١

برنامج مقترح في ضوء المعايير العالمية للسلامة والصحة المهنية لتنمية المسئولية البيئية لدى العاملين بهيئة المواد النووية

رسالة مقدمة من الطالبة

علياء عزت حامد حماد

ليسانس آداب وتربية (شعبة لغة إنجليزية) ـ كلية التربية ـ جامعة المنوفية ـ ٢٠٠٢

لاستكمال متطلبات الحصول علي درجة الماجستير

في العلوم البيئية

قسم العلوم التربوية والإعلام البيئي

تحت إشراف :-

١ - ا.د/محب محمود كامل الرافعي

أستاذ التربية البيئية ورئيس قسم العلوم التربوية والإعلام البيئي

معهد الدراسات والبحوث البيئية

جامعة عين شمس

٢ - ا.د/فلهم عرابي محمود

أستاذ الجيولوجيا ونائب رئيس قطاع الإنتاج للشئون المنجمية والحقلية

هيئة المواد النووية

ختم الإجازة :

أجيزت الرسالة بتاريخ / /٢٠٢١

موافقة مجلس المعهد / /٢٠٢١ موافقة مجلس الجامعة / /٢٠٢١

٢٠٢١

﴿ يَرفَعِ اللّٰهُ الّذِينَ امَنُوا مِنْكُمْ
والّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ ﴾

سورة المجادلة : ١١

شكر وتقدير

الحمد لله الذي بفضله وبنعمته تتم الصالحات ذو المنة والإكرام، والصلاة والسلام على خير الأنام سيدنا محمد وعلى آله، وأزواجه، وأصحابه عليهم أفضل الصلاة والسلام.

بداية نشكر الله على نعمه التي لا تعد ولا تحصى، وعلى فضله أن يسر لي إتمام هذه الدراسة، راجياً منه عز وجل أن يجعلها من العلم النافع، كما يسعدني أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى استاذي الفاضل والعالم الجليل **أ.د/ محب محمود كامل الرافعي،** أستاذ التربية العلمية والبيئية قسم العلوم التربوية والإعلام البيئي، جامعة عين شمس لتكرم سيادته بالإشراف على هذه الدراسة، أشكره على سعة صدره وحلمه وحسن المعاملة وتوجيهاته الكريمة والسديدة والتي كان لها عظيم الفضل في إخراج هذه الدراسة إلى حيز الوجود، فقد كان لي خير معلم وخير قدوة أقتدي بها في طرق أبواب العلم والبحث العلمي، ومهما نثرت من عبارات الشكر والتقدير فلن أوفيه حقه وقدره، وأدعو الله العلي القدير أن يبارك له في عمره وعلمه وأن ينعم عليه بدوام الصحة والعافية وأن يجعل هذا العمل في ميزان حسناته.

كما يسعدني ويشرفني أن أتقدم بجزيل الشكر والامتنان إلى أستاذي الفاضل والعالم الجليل **أ.د/ فلهم عرابي محمود،** أستاذ الجيولوجيا بهيئة المواد النووية، على تفضل سيادته بالإشراف على هذه الدراسة، وعلى ما قدمه لي من نصح وإرشاد وتوجيه طوال سنوات الدراسة وعلى كل ما سيتفضل به من ملاحظات وآراء قيمة خلال المناقشة، وأدعو الله العلي القدير أن ينعم عليه بدوام الصحة والعافية والحكمة.

كما يسعدني ويشرفني أن أتقدم بأسمى عبارات الشكر والتقدير الى العالمة الجليلة والمعطاءة**أ.د / ريهام رفعت محمد،** أستاذ بقسم العلوم التربوية والإعلام البيئي ووكيل معهد الدراسات والبحوث البيئية، على تفضلها بالتكرم بالموافقة على مناقشة هذه الدراسة، وتحملها عناء ومشقة القراءة، وعلى كل ما ستتفضل به من توجيهات وملاحظات قيمة خلال المناقشة، نفع الله بها وبعلمها الأمة وجزاها الله عني خير الجزاء.

كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى **أ.د/ إبراهيم هاشم زيدان،** أستاذ الجيولوجيا بهيئة المواد النووية،على تفضله بالتكرم بالموافقة على مناقشة هذه الدراسة، وتحمله عناء

ومشقة القراءة والسفر، وعلى كل ما سيتفضل به من توجيهات وملاحظات قيمة خلال المناقشة، نفع الله به وبعلمه الأمة وجزاه الله عني خير الجزاء. والشكر موصول إلى كل من ساعدني بمعلومة ساهمت في إثراء هذه الدراسة .

وآخر دعوانا أن الحمد لله رب العالمين

الباحثة،،،

المستخلص

هدف البحث الحالي تنمية المسئولية البيئية لدى العاملين في هيئة المواد النووية من خلال برنامج مقترح في ضوء المعايير العالمية للسلامة والصحة المهنية .

وقد إعتمد البحث على المنهج شبه التجريبي من خلال إعداد البرنامج، كما تم إعداد مقياس المسئولية البيئية بهدف التأكد من مدى تحقق أهداف البرنامج . و تم التأكد من صدق وثبات المقياس والبرنامج بعرضهما على مجموعة من المحكمين والخبراء .وقد تم تطبيق المقياس على عينة بلغ عددها (٣٠) من الذكور والإناث من العاملين في هيئة المواد النووية قبل تنفيذ البرنامج، ثم تم تطبيق البرنامج على عينة البحث، وفي نهاية البرنامج أُعيد تطبيق مقياس المسئولية البيئية على عينة البحث، حيث انتهى البحث إلى النتيجة الآتية :

- يوجد فرق دال احصائيا بين متوسط درجات أفراد المجموعة التجريبية في التطبيقين القبلي و البعدي لمقياس المسئولية البيئية ككل لصالح التطبيق البعدي .

ويوصي البحث بالآتي:

تطبيق البرنامج المقترح لتنمية المسئولية البيئية لدى العاملين في الهيئات النووية . ضرورة نشر الوعي بأهمية تفعيل اجراءات السلامة والصحة المهنية في الهيئات النووية، والاهتمام بعنصر التدريب والمعرفة لدى العاملين بما يضمن لهم الحماية اللازمة من مخاطر العمل . ضرورة إلزام العاملين بالإجراءات التأديبية في حالة حدوث مخالفة أثناء العمل . ضرورة نشر البرامج البيئية في كافة مجالات التدريب المختلفة في قطاعات الدولة، والتركيز بشكل خاص على البرامج التي تنمي المسئولية البيئية.

الملخص

يعيش الإنسان في تفاعل مستمر مع البيئة وقد ادى هذا التفاعل الى إحداث العديد من المشكلات التي تتفاوت من حيث طبيعتها وإتساعها ودرجة تعقيدها ،ومن هنا يبدأ الاهتمام بسلامة بيئة العمل لأن العنصر البشري هو الثروة الحقيقية والمحور الأساسي في الإنتاج في مواقع العمل المختلفة . فالأجهزة والأدوات والآلات الضخمة ،مهما بلغت درجة تطورها وتعقيدها ستبقى غير مفيدة اذا لم يتوفر العقل البشري الذي يحركها ويوظفها ويصونها . لذلك يجب أن تتوفر له ظروف العمل الآمنة. لذلك زاد الاهتمام بالسلامة والصحة المهنية وسنت القوانين والتشريعات وانعقدت المؤتمرات المحلية والدولية الهادفة لحماية الانسان في العمل مثل إتفاقية السلامة والصحة المهنية رقم ١٥٥ لسنة ١٩٨١، وقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣، وقانون تنظيم الأنشطة النووية والإشعاعية رقم ٧ لسنة ٢٠١٠، وهذه التشريعات والقوانين تهدف إلى حماية العاملين من المخاطر المرتبطة ببيئة العمل. (الهابيل وعايش، ٢٠١٢، ٨٤)

في مصر : نجدأن الحوادث والأمراض المهنية خطر يهدد عمال مصر ويصاب منهم الآلاف في حوادث جسيمة وأمراض خطيرة تؤدي إلى نقص ساعات العمل والقدرات الإنتاجية فضلا عن ما ينفق على علاج الأمراض الناتجة عن العمل. إن أكثر الأمراض المهنية في مصر هي أمراض الغبار الرئوي ثم الصمم المهني الناتج عن الضوضاء ثم الأمراض الجلدية، ويتضح ذلك من خلال جدول الأمراض المهنية المنصوص عليها بالقانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ثم تم تعديله في جدول الأمراض المهنية المرفق بقانون التأمينات الإجتماعية لسنة ٢٠٠٤ وذلك بزيادة ستة أمراض مهنية حتى أصبحوا٣٥ مرض مهني في مصر(وزارة التأمينات والشئون الإجتماعية) . وفيما يتعلق بالسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل حددت المواد (من رقم ٢٠٨ إلى رقم ٢١٥) من قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣ إلزام المنشأة وفروعها بتوفير وسائل السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بما يكفل الوقاية من المخاطر الفيزيائية والميكانيكية والبيولوجية و الكيميائية (قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣).

إن العاملين في الهيئات النووية هم الأشخاص الأكثر عرضة للمخاطر الإشعاعية وخاصة في حالة عدم معرفتهم بالتدابير الوقائية الواجب إتخاذها في أثناء العمل . وعلى سبيل المثال نجد أن العاملين في هيئة المواد النووية يتعرضون إلى مخاطر في بيئة العمل سواء في المعامل البحثية أو في المشروعات الإنتاجية التابعة للهيئة . فهم يصابون ببعض الأمراض المهنية، وذلك نتيجة نقص معرفتهم حول طبيعة المخاطر التي يتعرضون لها، وكذلك إهمال وسائل الوقاية والسلامة المهنية . ومن هنا ظهرت الحاجة إلى هذا البحث الذي يستهدف إعداد برنامج في ضوء المعايير العالمية للسلامة والصحة المهنية لتنمية المسئولية البيئية لدى العاملين في هيئة المواد النووية.

مشكلة البحث :

تحددت مشكلة البحث في وجود قصور في المسئولية البيئية لدى العاملين بهيئة المواد النووية، وقد تبين ذلك للباحثة من خلال ثلاث محاور وهي :

المحور الأول : دراسة استطلاعية قامت الباحثة من خلالها بتحليل محتوى برامج التدريب للعاملين بهيئة المواد النووية ، وقد اتضح أن أهداف هذه البرامج لا تتضمن تنمية المسئولية البيئية لدى هؤلاء العاملين وكذلك لا يتضمن محتوى هذه البرامج أبعاد المسئولية البيئية وأهمية تنميتها لدى هولاء العاملين .

المحور الثاني: دراسة إستطلاعية قامت الباحثة من خلالها بتطبيق مقياس المسئولية البيئية الخاص بدراسة (بندر مبارك،٢٠١٤، ١٦٤) على عينة قدرها (٣٠) من العاملين بهيئة المواد النووية، واتضح وجود قصور في المسئولية البيئية لديهم بنسبة ٧٠%، ومن هنا ظهرت مشكلة البحث.

المحور الثالث: الإطلاع على عدد من الدراسات التي تناولت إجراءات السلامة والصحة المهنية في أماكن العمل المختلفة، وقد أشارت نتائجها إلى وجود قصور في تطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية في أماكن العمل المختلفة، ومن هذه الدراسات: دراسة (محمد بيومي إمام ،٢٠١٢)، دراسة (هاجر محمد صابر،٢٠١٢)، دراسة(عبد الرحمن مأمون محمد ،٢٠١٣)، دراسة (إليشع يواقيم قلدس، ٢٠١٤)، دراسة (حسن جادالله،

٢٠١٥)، دراسة (مروة عبد الحميد، ٢٠١٥)، دراسة (منال عمارة، ٢٠١٦)، دراسة (مروة مكاوي، ٢٠١٦) ،دراسة (حنان موسى، ٢٠١٨)، دراسة (فرست شعبان، ٢٠١٨)، دراسة (سامية السيد، ٢٠١٩)، دراسة (طارق غالب، ٢٠١٩)، دراسة (محمد ذكريا الطوالبة، ٢٠١٩)، دراسة (مصعب عبدالله، ٢٠٢٠)، دراسة (نبيهة بيومي، ٢٠٢٠)، ومن ثم ظهرت الحاجة إلى إعداد برنامج مقترح في ضوء المعايير العالمية للسلامة والصحة المهنية لتنمية المسئولية البيئية لدى العاملين في هيئة المواد النووية.

أسئلة البحث :

في محاولة للتصدي لهذة المشكلة حاول البحث الحالي الاجابة عن السؤال الرئيسي التالي : **ما البرنامج المقترح لتنمية المسئولية البيئية لدى العاملين في هيئة المواد النووية** ؟ ويتفرع عنه الاسئلة الفرعية التالية :

١. ما أبعاد المسئولية البيئية التي يجب تنميتها لدى العاملين قي هيئة المواد النووية ؟
٢. ما الوضع الراهن لبرامج السلامة والصحة المهنية بهيئة المواد النووية ؟
٣. ما التصورالمقترح للبرنامج في ضوء المعاييرالعالمية للسلامة والصحة المهنية لتنمية المسئولية البيئية لدى العاملين في هيئة المواد النووية ؟
٤. ما فاعلية البرنامج المقترح في تنمية المسئولية البيئية لدى العاملين بهيئة المواد النووية؟

هدف البحث :

هدف هذا البحث الى تنمية المسئولية البيئية لدى العاملين بهيئة المواد النووية من خلال إعداد برنامج مقترح في ضوء المعايير العالمية للسلامة والصحة المهنية.

أهمية البحث :

الأهمية النظرية :

١. تقديم قائمة بأبعاد المسئولية البيئية التي يجب تنميتها لدى العاملين بهيئة المواد النووية .

٢. تقديم برنامج لتنمية المسئولية البيئية لدى العاملين بالهيئات النووية .

٣. تقديم مقياس لقياس المسئولية البيئية لدى العاملين بهيئة المواد النووية .

الأهمية العملية:

قد يستفيد من نتائج البحث الحالي الفئات التالية:

١. القائمون على إعداد البرامج في الهيئات النووية ،وذلك من خلال تنفيذ البرنامج الذي يقدمه البحث الحالي.

٢. القائمون على التدريب في الهيئات النووية، وذلك من خلال تنفيذ البرنامج الذي يقدمه البحث الحالي.

٣. العاملون في الهيئات النووية.

حدود البحث :

اقتصرالبحث على :

١. الحدود الزمنية: تم التطبيق خلال عام ٢٠٢٠ في الفترة الزمنية من١ /٩/ ٢٠٢٠ إلى ٢٩/ ٩ / ٢٠٢٠ .

٢. الحدود المكانية : هيئة المواد النووية – بمصر.

٣. الحدود البشرية : يطبق البحث على مجموعة من العاملين بهيئة المواد النووية وعددهم (٣٠) من الدرجات الوظيفية المختلفة (علمي – فني – عامل) .

أدوات البحث :

إعتمد البحث الحالي على استخدام الأدوات التالية :

١ – أداوات القياس ممثلة في:

أ. إعداد قائمة بأبعاد المسئولية البيئية.

ب. مقياس المسئولية البيئية.

ج. استمارة تحليل محتوى البرامج المقدمة للعاملين في هيئة المواد النووية.

٢ – أداة التجريب ممثلة في : البرنامج مقترح في ضوء المعايير العالمية للسلامة والصحة المهنية لتنمية المسئولية البيئية لدى العاملين بهيئة المواد النووية.

فروض البحث :

سعى البحث الحالي الى التحقق من صحة الفرض الرئيسي التالي:

- يوجد فرق دال احصائياعند مستوى (٠,٠٥) بين متوسطي درجات عينة البحث في التطبيقين القبلي و البعدي لمقياس المسئولية البيئية ككل لصالح التطبيق البعدي .

وتم تقسيم الفرض الرئيسي إلى الفروض الفرعية التالية:

١. يوجد فرق دال احصائيا عند مستوى (٠,٠٥) بين متوسطي درجات عينة البحث في التطبيقين القلبي و البعدي لبعد الإهتمام ببيئة العمل لصالح التطبيق البعدي .

٢. يوجد فرق دال إحصائيا عند مستوى (٠,٠٥) بين متوسطي درجات عينة البحث في التطبيقين القبلي والبعدي لبعد المشاركة في القضايا البيئية وحماية بيئة العمل لصالح التطبيق البعدي .

٣. يوجد فرق دال إحصائيا عند مستوى (٠,٠٥) بين متوسطي درجات عينة البحث في التطبيقين القبلي والبعدي لبعد السلوك البيئي المسئول لصالح التطبيق البعدي .