

hossam maghraby



شبكة المعلومات الجامعية

بسم الله الرحمن الرحيم



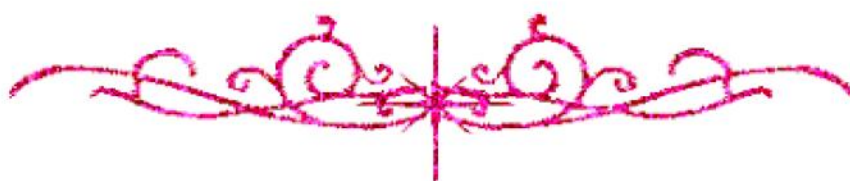
hossam maghraby



شبكة المعلومات الجامعية



شبكة المعلومات الجامعية التوثيق الالكتروني والميكروفيلم



hossam maghraby



شبكة المعلومات الجامعية

جامعة عين شمس

التوثيق الإلكتروني والميكروفيلم

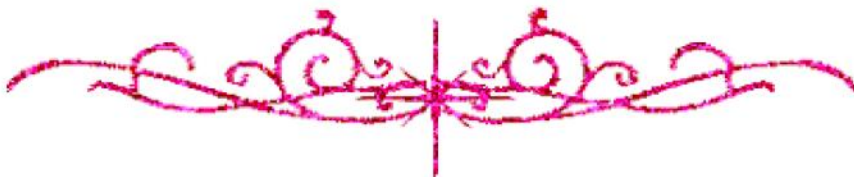
قسم

نقسم بالله العظيم أن المادة التي تم توثيقها وتسجيلها
علي هذه الأقراص المدمجة قد أعدت دون أية تغيرات



يجب أن

تحفظ هذه الأقراص المدمجة بعيدا عن الغبار



hossam maghraby



شبكة المعلومات الجامعية



بعض الوثائق الأصلية تالفة



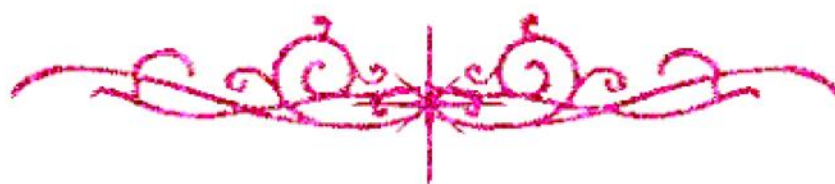
hossam maghraby



شبكة المعلومات الجامعية



**بالرسالة صفحات
لم ترد بالأصل**



B16616



الجنة
المناقشة والامتحان
على الرسالة

رئيساً

الأستاذ الدكتور / **عدلى محمد توفيق**

أستاذ ورئيس قسم المالية العامة

كلية التجارة - جامعة طنطا

مشرفاً

وعضواً

الأستاذ الدكتور / **العشرى حسين درويش**

أستاذ الاقتصاد بكلية التجارة

ورئيس جامعة طنطا السابق

مشرفاً

وعضواً

الأستاذ الدكتور / **محمد ناظم حنفى**

أستاذ ورئيس قسم الاقتصاد

وعميد كلية التجارة - جامعة طنطا السابق

عضواً من

الخارج

الأستاذ الدكتور / **صبرى أحمد أبوزيد**

أستاذ الاقتصاد ووكيل كلية التجارة بالاسماعيلية

كلية التجارة - جامعة قناة السويس

جامعة طنطا

كلية التجارة

قسم الاقتصاد

"التغيرات في هيكل الأجور في الاقتصاد المصري"
"وآثارها الاقتصادية والاجتماعية"

رسالة للحصول على درجة دكتوراه الفلسفة في الاقتصاد

مقدمه من الطالب

السيد محمد فؤاد عباد اللطيفي

المدرس المساعد بقسم الاقتصاد بالكلية

اشرف

الأستاذ الدكتور

محمد ناظم حنفى

أستاذ ورئيس قسم الاقتصاد وعميد الكلية السابق

الأستاذ الدكتور

العشرى حسين درويش

استاذ الاقتصاد ورئيس جامعة طنطا السابق

دكتور / ابراهيم محمد قنديل

بقسم الاقتصاد بالكلية

جامعة طنطا

كلية التجارة

قسم الاقتصاد

"التغيرات في هيكل الأجور في الاقتصاد المصري"
"وآثارها الاقتصادية والاجتماعية"

رسالة للحصول على درجة دكتوراه الفلسفة في الاقتصاد

مقدمة من الطالب

السيد محمد فتواد عبد اللطيف

المدرس المساعد بقسم الاقتصاد بالكلية

أشرف

الأستاذ الدكتور

محمد فاظم حنفى

استاذ ورئيس قسم الاقتصاد وعميد الكلية

الأستاذ الدكتور

العشرى حسين درويش

استاذ الاقتصاد ورئيس جامعة طنطا السابق

دكتور / ابراهيم محمد قنديل

بقسم الاقتصاد بالكلية

شكر وتقدير

بكل الشكر والتقدير، والامتنان العميق، أتقدم السى أولئك الأفاضل الذين ساهموا فى اخراج هذه الدراسة السى حيز الوجود .

وأخص بعظيم الشكر والامتنان والتقدير أساتذتى الأفاضل ..

- ❖ الأستاذ الدكتور / العشرى حسين درويش .
- ❖ الأستاذ الدكتور / محمد ناظم حنفى .
- ❖ الدكتور / ابراهيم محمد قنديل .

الذين لم يدخروا جهدا - رغم جليل مشاغلهم - فى توجيهى ومتابعتى مشرفين حتى تم انجاز هذا العمل ، وكذلك أتوجه بكل الشكر والتقدير الى ..

- ❖ السيد الأستاذ الدكتور / عدلى محمد توفيق .
- ❖ الأستاذ الدكتور / صبرى أبوزيد .

حيث شرفانى بالاشتراك فى المناقشة ، أيضا جميع الأساتذة والزملاء أعضاء قسم الاقتصاد بالكلية وبقية أقسام الكلية ، والعاملين بها ، لكل منهم خالص شكرى وتقديرى ، وأطيب تمنياتى لهم جميعا بالصحة والسعادة والتوفيق .

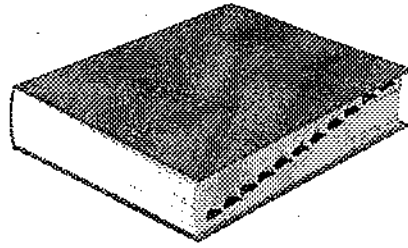
أدعو الله - جل وعلا - أن يجزيهم جميعا على أعمل الجزاء ويؤيدهم بعون من عنده ..

آمين .

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

• الأسماء •

الى والدي .. واسرتي
عرقانا وتقديرا



بسم الله الرحمن الرحيم

" قالت إحداهما يَا أَبَتِ اسْتَجِرْهُ إِن خَيْرٌ مِنْ اسْتِجْرَاءِ الْقَوَى الْأَمِينِ ★ قال إنني أريد
أن أنكمك إحدى ابنتي هاتين على أن تأجرني ثمانين حجج فإن أتممت عشرا فمن
عندك وما أريد أن أشق عليك ستجدني إن شاء الله من الصالحين ★ قال ذلك بيني
وبينك أيما الأجلين قضيت فلا عدوان علي والله على ما نقول وكيل ★ "

صدق الله العظيم

سورة القصص الآيات من ٢٦/٢٨ •

المحتويات

الصفحة	العنوان
	القسم الأول

	المقدمة:
١	توطئه .
١٣	تمهيد:
١٩	الفصل الاول : تحديد الاجور .
٢٠	١- النظريات القديمة في تحديد الاجور.
٢٨	٢- النظريات المعاصرة في تحديد الاجور.
٢٨	أ- نظرية الانتاجية الحدية .
٣٦	ب- نظرية الطلب والعرض.
٣٨	ج- مارشال والعرض والطلب.
٤٠	د- المرحلة الكثرية .
٤٣	هـ- الاجور وعلاقتها بنظرية التوزيع عند المدرسة الكثرية .
٥٥	الفصل الثاني : تحديد الاجور بين النظرية والواقع .
٥٦	١- دور النقابات في تحديد المستوى العام للاجور .
٧٧	٢- الحد الأدنى للأجور والتكلفة الاجتماعية لعنصر العمل .
٨٣	الفصل الثالث : تجارب وطرق تحديد الاجور .
٨٣	١- تجارب وطرق تحديد الاجور في الدول الرأسمالية والاشتراكية .
١٠١	٢- الاجور في الفكر التنموي الحديث " الاجور والتنمية الاقتصادية " .

القسم الثاني

١١٤	الفصل الرابع:
١١٤	١- الملامح الاساسية لهيكل القوى العاملة في مصر .
١٤٢	٢- العدالة الداخلية لتوزيع الاجور .
١٥١	٣- معالم سياسته الاجور في الاقتصاد المصري .

❖ الفصل الخامس :

- ١٧٨ - بعض الاختلالات في هيكل الأجور في الاقتصاد المصري .
- ١٧٨ - ١- الحد الأدنى للأجور والاجر الاجتماعي في مصر .
- ١٨٣ - ٢- اختلال هيكل الأجور بين المهن في الاقتصاد المصري .
- ١٨٩ - ٣- هيكل الأجور بين القطاعين العام والخاص بمصر .
- ١٩٦ ❖ الفصل السادس: الأجور في القطاعات الاقتصادية بمصر :
- ١٩٨ - أ-١) الأجور في الفترة ٦٠/٥٩ - ٦٥/٦٤ .
- ٢٠٢ - أ-٢) الأجور في الفترة ٦٦/٦٥ - ١٩٧٢/٧١ .
- ٢٠٦ - أ-٣) الأجور في الفترة ١٩٧٣ - ١٩٧٩ .
- ٢٠٨ - أ-٤) الأجور في الفترة ٨١/٨٢ - ٨٥/٨٦ .
- ٢١٣ - أ-٥) الأجور في الفترة ٨٦/٨٧ - ٩٠/٩١ .
- ٢١٦ - ب- الأجور في قطاعات الاقتصاد القومي .
- ٢١٦ - ب/١) الأجور في قطاعات الاقتصاد القومي في الفترة ٦٠/٥٩ - ٦٥/٦٤ .
- ٢٢٣ - ب/٢) الأجور في قطاعات الاقتصاد القومي في الفترة ٦٦/٦٥ - ١٩٧٢/٧١ .
- ٢٢٩ - ب/٣) الأجور في قطاعات الاقتصاد القومي في الفترة ١٩٧٣ - ١٩٧٩ .
- ٢٣٤ - ب/٤) الأجور في قطاعات الاقتصاد القومي في الفترة ٨١/٨٢ - ٨٥/٨٦ .
- ٢٣٩ - ب/٥) الأجور في قطاعات الاقتصاد القومي في الفترة ٨٦/٨٧ - ٩٠/٩١ .
- ٢٤٤ ❖ الفصل السابع : الاختلال بين هيكل الأجور والاسعار .
- ٢٤٤ - ١- اتجاهات الأجور والاسعار في الفترة ٦٠/٥٩ - ٦٥/٦٤ .
- ٢٤٨ - ٢- اتجاهات الأجور والاسعار في الفترة ٦٦/٦٥ - ١٩٧٢/٧١ .
- ٢٥١ - ٣- اتجاهات الأجور والاسعار في الفترة ١٩٧٣ - ١٩٧٩ .
- ٢٥٥ - ٤- اتجاهات الأجور والاسعار في الفترة ٨١/٨٢ - ٨٥/٨٦ .
- ٢٥٩ - ٥- اتجاهات الأجور والاسعار في الفترة ٨٦/٨٧ - ٩٠/٩١ .
- ٢٦٧ ❖ الفصل الثامن : الاختلال بين هيكل الأجور والإنتاجية .
- ٢٦٧ - أولا : تقديم .
- ٢٦٩ - ثانيا : العوامل المحددة لمستوى إنتاجية العمل في مصر .

٢٧٧	ثالثاً: اتجاه وتطور العلاقة بين الاجور والانتاجية .
٢٧٧	١- في الفترة: ٦٠/٥٩ - ٦٥/٦٤ .
٢٨٠	٢- في الفترة: ٦٦/٦٥ - ١٩٧٢/٧١ .
٢٨٣	٣- في الفترة: ١٩٧٣ - ١٩٧٩ .
٢٨٦	٤- في الفترة: ٨٢/٨١ - ١٩٨٦/٨٥ .
٢٨٩	٥- في الفترة: ٨٧/٨٦ - ١٩٩١/٩٠ .
٢٩٣	❖ الفصل التاسع : اثر الغيرات الهيكلية على الاجور .
٢٩٨	١- في الفترة: ٦٠/٥٩ - ٦٥/٦٤ .
٣٠٥	٢- في الفترة: ٦٦/٦٥ - ١٩٧٢/٧١ .
٣١٠	٣- في الفترة: ٦٠/٥٩ - ١٩٧٢/٧١ .
٣١٥	٤- في الفترة: ١٩٧٣ - ١٩٧٩ .
٣١٨	٥- في الفترة: ٨٢/٨١ - ١٩٨٦/٨٥ .
٣٢٣	٦- في الفترة: ٨٧/٨٦ - ١٩٩١/٩٠ .
٣٢٧	٧- في الفترة: ٨٢/٨١ - ١٩٩١/٩٠ .
٣٣١	❖ انفصل العاشر : الاثار الاقتصادية والاجتماعية للاختلال في هيكل الاجور .
٣٣١	١- اثر الاختلال بين هيكل الاجور والاسعار على توزيع الدخل .
٣٣٨	٢- انتقال الكفاءات من الحكومه والقطاع العام للعمل في القطاعات الاعلى اجرا .
٣٤٨	٣- هجره العماله المصريه للخارج .
٣٥٤	٤- الاجور والاتفاق الاستهلاكي .
٣٦١	٥- اثر الاختلال في الاجور والاسعار على اداء القطاع الصناعى العام .
٣٦٧	٦- اثر الاختلال في هيكل الاجور على كفاءة تخصيص الموارد .
٣٧١	٧- اثر اختلال هيكل الاجور على الدعم وتطوره .
٣٧٥	❖ الفصل الحادى عشر : النتائج والتوصيات .
	❖ مراجع الدراسة .

بسم الله الرحمن الرحيم

التغيرات في هيكل الاجور في الاقتصاد المصري

و آثارها الاقتصادية و الاجتماعية

المقدمة :

منذ ثوره ١٩٥٢ و حتى الآن ، تعرضت الهياكل الاساسيه للاقتصاد المصري لتغيرات جذريه ما زالت مستمره . ولم تكن هذه التغيرات الجذريه فقط في الهياكل الاساسيه للاقتصاد المصري و لكنها تشابكت مع تغيرات اخرى جذريه و اساسيه في الهيكل الاجتماعى و السياسى . بمصر . بحيث أصبح من المتعذر فصل هذه التغيرات - اسبابها و نتائجها - عن بعضها البعض .

فقد نتج عن التغيرات السياسيه التى تمت فى هذه الحقبه من تاريخ مصر تغير فى الهيكل الاقتصادى ، عمق مفاهيم سياسيه بعينها ، و عدل البعض الآخر منها ، لتتوافق مع التغيرات الاقتصاديه و تتسق معها . كما نتج عن هذه التغيرات اعساده صياغه و تشكيل الهيكل الاجتماعى ، لتحدث بدورها ردود فعل مختلفه فى الهياكل الاقتصاديه و السياسيه و هكذا .

على أن هذا التشابك لا ينفي الفوائد من محاوله فصل تغيرات كل من تلك الهياكل الاساسيه ، و محاوله تحليلها ، و تفسير أسباب التغير فيها و نتائجها المستقبلية .. لتحديد مساراتها و المساعدة فى تفسير البعض من الظواهر التى تحدث فى بقية الهياكل . من هنا فان هذه الدراسه ، تمثل محاوله لبحث و تحليل التغيرات التى تطرأ او التى حدثت فى واحد من تلك الهياكل . و هو هيكل الاجور فى الاقتصاد المصري . فهيكـل الاجور يعد مؤشرا و نتيجة للتغيرات التى تحدث فى الهيكل الاقتصادى المصرى و لكن ، و لكون هيكل الاجور هذا ، يعتبر سببا و نتيجة للتغيرات الاقتصاديه الهيكلية ، فانه قد يساعد فى - أوقـد يعوق - حدوث هذه التغيرات .. هذا فضلا عن أن هيكل الاجور ، يعبر عن ، و يقيس جزئيا ، العديد من التغيرات فى البناء الاجتماعى ، و تشكيل الطبقات ... الخ

كما أن التغيرات فى الاجور ، تمارس تأثيرا واضحا فى النشاط الاقتصادى ، خاصه اذا ما اقترنت بالتغير فى الاسعار ، و لكن فى حاله ما اذا كانت هناك نقابات عماليه من القوه بحيث تتحدد الاجور وفق مطالبها ، فان التغيرات فى الاجور تكون من ثم مستقله - الى حد ما - عن المؤثرات الاخرى التى ينجم عنها تغيرات فى الطلب الكلى . و ان كان مما لاشك فيه أن التغيرات فى الاجور لها تأثيرها الواضح فى كل من الاستهلاك و الاستثمار .. الخ .